



OCTOBER 22, 2021

Estimada familia de la Iglesia del Pacto Evangélico.

El Comité de Nominaciones Presidenciales (PNC) tuvo la segunda reunión (presencial) durante el fin de semana del 25 y 26 de septiembre. El comité dedicó tiempo para conocerse y valorar los dones, la experiencia y el amor que cada miembro siente por la Iglesia del Pacto Evangélico. Luego revisamos y afirmamos el proceso de discernimiento espiritual y comunitario que está guiando este compromiso. Este proceso está respaldado por nuestro compromiso a buscar la guía del Espíritu Santo y por la preparación y disposición espiritual de cada uno de nosotros.

Nos reunimos en grupos pequeños para reflexionar sobre la historia reciente de la iglesia del Pacto, las circunstancias presentes y las posibilidades futuras. En vista de la retirada de John Wenrich como candidato a la reelección de presidente, hemos revisado la constitución y los estatutos de la Iglesia del Pacto, así como el cronograma de este proceso, para estar bien equipados y así facilitar nuestra tarea de búsqueda de un candidato y así poder presentarlo en la Reunión Anual del Pacto en junio del 2022.

Estamos agradecidos por las cartas y comentarios que hemos recibido a través de presidentsearch@covchurch.org. Valoramos cada mensaje y cada perspectiva, y les animamos a hacer su aporte a todos aquellos que aún no hayan presentado una respuesta a las dos preguntas que el comité está considerando:

a. ¿Qué aptitudes y cualidades debe poseer el presidente de la Iglesia del Pacto Evangélico?

b. ¿Cuáles son las principales áreas de atención/ problemas futuros que el presidente de la Iglesia del Pacto Evangélico deberá abordar en el próximo periodo presidencial?

Todos los miembros del comité leerán las cartas y comentarios que lleguen. Si aún no se ha suscrito al boletín electrónico CovChurchNow, por favor suscríbese a CovenantCompanion.com/subscribe donde se compartirán periódicamente actualizaciones sobre el proceso del comité.

Alente a otros miembros de la Iglesia del Pacto a que se suscriban para asegurarnos de que reciban actualizaciones del PNC.

El comité ha desarrollado una descripción del puesto de presidente que está ajunta a esta carta.

El proceso de nominación ha comenzado y recibiremos nominaciones hasta el 15 de noviembre del 2021. De acuerdo con la Constitución y los Estatutos del Pacto, el presidente del Pacto debe ser un ministro ordenado del Pacto en regla y miembro de una congregación del Pacto.

Las nominaciones pueden presentarse a través de una de estas tres formas:

- a. Visite covchurch.org/nominations, donde las nominaciones se pueden enviar electrónicamente.
- b. Descargue el formulario de nominación presidencial y envíelo por correo electrónico a presidentsearch@covchurch.org.
- c. Envíe una carta con el Formulario de nominación presidencial a través del servicio postal de EE. UU a: Presidential Nominating Committee, 8303 W. Higgins Road, Chicago, IL 60631.



Todas las nominaciones deben incluir:

- El nombre del nominador
- El nombre de la iglesia, ciudad y estado del nominador
- El nombre del nominado (s)
- La iglesia del Pacto y la conferencia donde el nominado tiene membresía
- Un breve párrafo que describe por qué nomina a esta persona (250 palabras como máximo por nominado)

Para obtener detalles adicionales, consulte el Formulario de nominación presidencial.

Las nominaciones electrónicas deben recibirse antes del 15 de noviembre del 2021. Las nominaciones escritas a mano y enviadas por correo deben tener estampillas/sellos de antes del 15 de noviembre del 2021.

Durante este tiempo en el que el comité avanza en la búsqueda de presidente, puede unirse todos los lunes a un día de ayuno y oración. Estamos agradecidos por todas sus oraciones respecto a esta cuestión.

En servicio para Dios,

Steve Dawson, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE NOMINACIONES PRESIDENCIALES



Descripción de la posición para el cargo de Presidente

Deberes y responsabilidades según lo definen los estatutos de la Iglesia del Pacto. El presidente proporcionará liderazgo pastoral a la Iglesia del Pacto. El presidente también será el director ejecutivo del Pacto sujeto a la autoridad de la Reunión Anual y a la Junta Ejecutiva. Tendrá la dirección general del ministerio y los asuntos comerciales del Pacto, la dirección general de los funcionarios del Pacto y de los miembros del Consejo de Administradores, los poderes y deberes generales de la administración conferidos al cargo de presidente de una corporación sin fines de lucro del estado de Illinois, y todos los demás poderes y deberes que puedan ser prescritos por la Reunión Anual, la Junta Ejecutiva, o estos estatutos. Dentro de esta autoridad y en el curso de las funciones de presidente, el presidente deberá:

- i. presidir todas las reuniones del Consejo de Administradores;
- ii. ser un miembro ex-oficio de todas las juntas, consejos, comisiones, comités y asociaciones del Pacto, excepto el Comité de Nominaciones Presidenciales y cualquier comité de la Junta Ejecutiva que esté revisando el desempeño o compensación del presidente del Pacto;
- iii. ser un miembro ex-oficio de las juntas y comités de todas las corporaciones establecidas por el Pacto y sus afiliados; y
- iv. ejecutar o autorizar la ejecución de documentos legales, financieros y comerciales en nombre del Pacto cuando lo autorice la Reunión Anual o la Junta Ejecutiva, o cuando lo requiera la ley o el curso regular y ordinario de los negocios. Un presidente debe ser un ministro con buena reputación y debe ser miembro de una congregación del Pacto.

Un presidente será elegido o reelegido por un período de cuatro años. Cada término comenzará el 1 de septiembre después de la Reunión Anual en la que el presidente haya sido elegido o reelegido.

Core Competencies of the Next President of the Evangelical Covenant Church / Capacidades y aptitudes fundamentales del próximo presidente de la Iglesia del Pacto Evangélico.

El PNC (Comité de nominación presidencial) ha identificado diez cualidades claves de liderazgo que debe encarnar el próximo presidente de la Iglesia de Pacto. Estas cualidades no incluyen todas las aptitudes que un presidente debe tener. Sin embargo, el PNC ha determinado que éstas son las cualidades que encierran los valores personales esenciales que el nuevo presidente debe tener en este momento de la vida de nuestra denominación.

- 1. Demuestra sentido de autoconciencia y autogestión:** muestra habilidades, destrezas o perspectivas que reflejan la voluntad de un individuo de conocerse así mismo, de crecer y mejorar. Además busca retroalimentación para corregir y cambiar. Asimismo busca habilidades o perspectivas que puedan permitirle lidiar con la presión, establecer prioridades y equilibrar intereses en conflicto.
- 2. Se comunica eficazmente:** tiene las habilidades, destrezas o perspectivas que un individuo necesita para comunicarse eficazmente con los demás.
- 3. Construye / Mantiene Relaciones:** Demuestra habilidades, destrezas o perspectivas que un individuo debe tener para construir y mantener relaciones efectivas.
- 4. Valora la diversidad y la diferencia:** Personaliza las destrezas, habilidades o perspectivas que se necesitan para trabajar eficazmente con personas y grupos diversos.
- 5. Empodera a los demás:** Representa las habilidades, destrezas o perspectivas que un individuo necesita para desarrollar los dones y las habilidades de los demás.
- 6. Aborda y comprende la totalidad de la Iglesia del Pacto:** Encarna habilidades, destrezas o perspectivas asociadas con el trabajo dentro y fuera de los límites del Pacto y sus entidades afiliadas.
- 7. Posee discernimiento visión y estrategia:** Tiene habilidades, destrezas o perspectivas asociadas con la formación de una visión organizacional. Establece los parámetros y dirección para llevar a cabo esa visión.
- 8. Gestiona ideas, posiciones e influencias:** Tiene habilidades, destrezas o perspectivas asociadas con el manejo de problemas complejos, percibiendo diferentes perspectivas con el propósito de lograr un consenso.
- 9. Gestiona el cambio:** representa las habilidades, destrezas o perspectivas que un individuo necesita para iniciar y liderar el cambio.
- 10. Demuestra integridad y ética:** representa habilidades, destrezas o perspectivas que reflejan la confianza, la honestidad y la integridad.