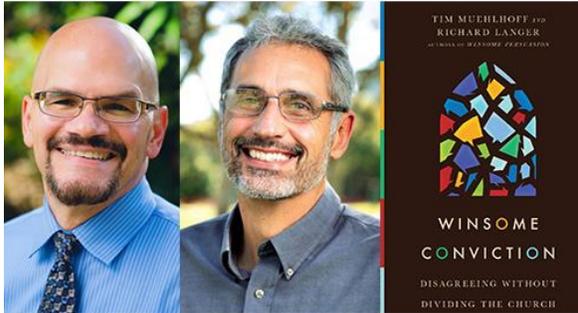




The Evangelical Covenant Church



*Mostrar notas para
Unirse al Seminario en Línea #26*

Convicción con Cordialidad: Estar en Desacuerdo sin Dividir a la Iglesia

Por Tim Muehlhoff y Richard Langer

Embrace webinar #25 summary:

Tim Muehlhoff y Rich Langer, profesores de la Universidad de Biola y la Escuela de Teología Talbot, hablan sobre una Convicción Cordial: estar en desacuerdo sin dividir a la iglesia, a través de dos disciplinas: comunicación y teología. Seminario en línea web completo y recursos disponibles en <https://covchurch.org/embrace/webinars/webinar-26-winsome-conviction-disagreeing-without-dividing-the-church/>

Key takeaways and timestamps from the webinar:

(3:15-7:28): Tim y Rich escribieron Winsome Conviction (Convicción Cordial) para equipar a los cristianos a navegar diferencias hablando la verdad con amor.

(7:29-11:35): La tendencia cultural es la argumentación pero los cristianos estamos llamados a ir en contra de las tendencias culturales.

(11:38-16:00): La cordialidad y la amabilidad no son una reliquia del pasado. La cordialidad es un término que incluye la mansedumbre, la bondad y la humildad, las cuales encomienda la Palabra de Dios.

(16:00-18:20): Cuando nos comunicamos lo hacemos a dos niveles: contenido y relación. Los cristianos estamos llamados a decir la verdad (convicción) y con amor (relación). Bíblicamente, lo relacional es tan importante como el contenido.



The Evangelical Covenant Church

(18:20-28:55): Es muy importante saber cómo hemos llegado a desarrollar nuestras convicciones, es decir nuestras creencias de fe, deberes morales, valores fundamentales y convicciones morales personales.

(29:28-34:08): Al tener convicciones, es importante permanecer curiosos como un mono en vez de victoriosos como un León. Cultivar la curiosidad nos ayudará a comprender mejor las convicciones de los demás.

(34:30-39:10): La diferencia entre los asuntos que son discutibles y los no discutibles radica en los mandatos morales (Romanos 14). Por lo tanto en cuestiones morales, debemos intentar corregir con mansedumbre con la esperanza de lograr el arrepentimiento (Gálatas 6; 2 Timoteo 2).

(43:10-49:50): Gran parte del Nuevo Testamento asume un desequilibrio de poder (los cristianos perseguidos, el papel de la mujer, etc.) Y el llamado dentro del contexto del Nuevo Testamento hacia los que estaban en el poder, era a ser mansos, amables y humildes. Por lo tanto, dentro de las organizaciones, es importante tener un mecanismo en el cual se pueda escuchar a las personas que tienen valores y convicciones disidentes.

(49:50-59:50): Es importante dejar claras las convicciones. El conflicto manejado de forma propia, profundizará las relaciones. Los desacuerdos pueden ser saludables. La visión es la unidad, no la unanimidad.

Algunos Recursos mencionados:

[Winsome Conviction: Disagreeing Without Dividing the Church](#)

By Tim Muehloff and Rich Langer

[The Winsome Conviction Project](#) With Biola University