



COVENANT BENEFITS

EL MINISTERIO DE LA IGLESIA DEL PACTO



La mejor elección. La Elección del Pacto.

2023 INSCRIPCIONES ABIERTAS:
15 de Octubre – 15 de Noviembre





Estimados compañeros de ministerio,

¡Saludos del equipo de Covenant Benefits! Recibimos una respuesta abrumadoramente positiva a nuestro cambio de nombre de Bethany Benefit Service a Covenant Benefits (Beneficios del Pacto), y estamos agradecidos de continuar sirviendo a las iglesias del Pacto y ministerios afiliados con esta “actualización”.

Covenant Benefits (Beneficios del Pacto) ha estado realizando durante los últimos dos años una revisión exhaustiva del programa de beneficios que proveemos, así como también la encuesta a líderes y pastores del Pacto, analizando otras denominaciones y el mercado de atención médica en general, y solicitando análisis actuariales. Nuestro objetivo sigue siendo administrar y promover la misión al cuidar de los ministerios del Pacto y sus miembros a través de un programa de beneficios integral y confiable.

Gracias por sus contribuciones a la encuesta que enviamos entre noviembre de 2021 y enero de 2022. Los cambios en nuestro programa de beneficios de 2023 son una respuesta directa a sus inquietudes.



Ajustes en 2023

Tres opciones de planes de seguro médico para pólizas que no son de Medicare Sus empleados tendrán la libertad de elegir qué plan de seguro médico es mejor para ellos, con la opción de abrir una cuenta de ahorros para salud si eligen el Plan Básico del Pacto y cumplen con otros criterios del IRS. En este paquete se incluye información adicional sobre las tres opciones de planes, así como invitaciones a seminarios web donde puede obtener más información y hacer preguntas.

Aumento de la prima del 10 %: Debido a la alta inflación en el área médica y la necesidad de establecer un precio de los beneficios del plan más acorde con los estándares de la industria, las tarifas de las primas del Plan Máximo del Pacto, que refleja el plan de seguro médico de 2022, están aumentando un 10%.

Inscripción abierta en línea: Podrá realizar cambios en los beneficios y la información personal de sus empleados de forma segura en línea, ¡no más formularios! Se incluye más información en este paquete.

Participación mínima: Si elige inscribir el personal en Covenant Benefits, al menos el 75 % del personal elegible para los beneficios debe estar inscrito. Este requisito limitará la selección adversa y ayudará a mantener manejables las tarifas de las primas.

Mirando posibles ajustes en 2024

Calificación regional: Casi todos los planes de seguro de salud con cobertura en varios estados ajustan las tarifas de las primas según el costo de la atención médica por región. Para seguir siendo competitivos en áreas de menor costo y mantener las tarifas de las primas manejables, esperamos agregar un nivel de calificación regional a nuestra estructura de tarifas de las primas en 2024.

Clasificación por edad: Casi todos los planes de seguro de salud varían las tarifas de las primas según la edad. Aunque los empleadores a menudo no traspasan la diferencia de costo a sus empleados, por lo general pagan menos por los más jóvenes.

Cobertura de Medicare: A pedido de varios jubilados que han conservado su seguro de salud a través de Covenant Benefits, hemos estado revisando las opciones complementarias de Medicare de grupo durante el año pasado y continuamos haciéndolo. Dado que, por lo general, solo se ofrece una opción de plan a través de un programa de grupo para jubilados, tomamos en serio cualquier nivel de cambio en este plan y estamos en el proceso de determinar el mejor plan para el Pacto y nuestros empleados mayores y jubilados en el futuro. Lo más probable es que un cambio en nuestro plan complementario de grupo de Medicare incluya una reducción en los beneficios para poder transferir una reducción de la prima.

Estamos agradecidos de poder asociarnos con usted en su ministerio.

En nombre de la Junta de Pensiones y Beneficios del Pacto,

Christina Kempe, DIRECTORA DE COVENANT BENEFITS



Seminarios en Línea

HORA: MEDIODÍA (CST)

Regístrese e incluya estas fechas en su calendario **usando los códigos QR o el enlace disponible en covchurch.org/benefits**. También se ofrecerá la grabación en ese mismo enlace una vez esté disponible.

Para empleados:



4 DE OCTUBRE (60 MIN)

**Covenant Benefits 2023:
Descripción de los beneficios
y cómo elegir un plan**

Para empleadores, líderes y quienes toman decisiones:



20 DE SEPTIEMBRE (60 MIN)

**Covenant Benefits 2023:
Descripción de los beneficios y cómo
ofrecerlos a los empleados**



18 DE OCTUBRE (30 MIN)

**Inscripciones abiertas:
Actualización de beneficios
a través del portal en línea**



1 DE NOVIEMBRE (30 MIN)

Cuentas de Ahorro para Salud



“
*El Equipo de Covenant Benefits
entiende tanto las complejidades
del Seguro Médico como las
complejidades del ministerio.*

LINNEA EK, SOLO PASTOR



Beneficios con una elección

Beneficios Con una Elección

Covenant Benefits ofrece tres opciones de seguro de salud que los empleados pueden elegir según sus preferencias y necesidades.

	Plan Máximo del Pacto	Plan Estándar del Pacto	Plan Básico del Pacto <i>(eligible para HSA)</i>
NIVELES	PLATINO	ORO	PLATA
Deducibles*			
Deducible	\$400	\$2,000	\$6,250
Deducible familiar	\$800	\$4,000	\$12,500
Porcentaje que se cubre después del deducible	80%	80%	100%
Máximo Desembolso	\$2,700	\$5,500	\$6,250
Máximo Desembolso Familiar	\$5,400	\$11,000	\$12,500
Médico de Atención Primaria	\$20	\$35	deducible
Médico Especialista	\$20	\$45	deducible
Costo de Prescripciones**			
Genericos 30 días /90 días	\$8/\$16	\$8/\$16	deductible
Marca preferida 30 días /90 días	\$40/\$85	\$40/\$85	deductible
Marca no preferida 30 días /90 días	\$65/\$140	\$75/\$160	deductible
Especialidad 30 días /90 días	\$100/\$225	\$125/\$280	deductible
Tarifas ***			
Empleado unicamente	\$770	\$700	\$613
Empleado + Hijo(s)	\$1,822	\$1,656	\$1,449
Empleado + Esposo(a)	\$1,918	\$1,744	\$1,526
Familia	\$2,055	\$1,868	\$1,635

*El desembolso máximo incluye todos los deducibles y copagos correspondientes

**Surtidos de recetas para 90 días disponibles a través de pedidos por correo de Express Scripts y farmacias de Walgreens

***Cobro mensual al empleador. Las contribuciones acordadas de los empleados para los pagos mensuales deben recuperarse mediante deducción de nómina.



Beneficios Dentales, de Visión y de Audición

Tarifas de Primas Mensuales

Empleado Unicamente = \$60 | Empleado + Hijo(s) = \$139 | Empleado + Esposo(a) = \$120 | Familia = \$187

Cobertura Dental

Grupos Delta Dental PPO & Premier

- Mejores beneficios para ciertas condiciones, como diabetes, embarazo, enfermedad periodontal, ciertas afecciones cardíacas de alto riesgo, afecciones que inhiben el sistema inmunitario, radiación y quimioterapia relacionadas con el tratamiento del cáncer.
- El saldo máximo de beneficios puede transferirse al próximo año si fue miembro durante el último año y presentó al menos un reclamo.

Deducible	\$25
Máximo deducible familiar	\$75
Beneficio Máximo (por persona)	\$2,000
Máximo de ortodoncia de por vida (por persona)	\$1,500
Servicios Preventivos	100%
Servicios Básicos	80%
Servicios de Restauración	50%
Servicios de Ortodoncia	50%



Cobertura de Visión

Grupo EyeMed Access

Copago de Examen	\$20
Marcos	Asignación de \$100, luego 20% de descuento
Gafas	Copago de \$20 (\$65 progresivos)
Lentes de Contacto	Asignación de \$80

Audición: Programa de Descuento

Amplifon (sin costo adicional)

Con descuento o examen de audición sin costo, audífonos con descuento con baterías gratis y garantía de tres años.

“
**Con todos los cambio
 vividos al nacer nuestros
 hijos, nunca hemos
 tenido problemas.
 Covenant benefits ponía
 a disposición todo lo que
 necesitabamos.**”

NATHAN NICHOLSON,
 EMPLEADO DEL LAS OFICINAS
 DE LA ECC



Seguro de Vida, Incapacidad y Otros Beneficios

Esta página describe los beneficios disponibles a través de Unum para todo el personal de tiempo completo (que trabaje al menos un promedio de 30 horas por semana). **Todos los empleados de tiempo completo elegibles para beneficios deben inscribirse en estos beneficios.**

Seguro de Vida e Incapacidad

Cobertura del Seguro de Vida		Tarifa Mensual
Hasta 65 años	\$100,000	\$23.00
Entre 65-69 años	\$65,000	\$14.95
Entre 70-74 años	\$50,000	\$11.50
Mayores de 75 años	\$36,000	\$8.28

Doble indemnización por muerte accidental y desmembramiento.

Exención de pago por ciertas discapacidades.

Cobertura por discapacidad a largo plazo

Período de eliminación	90 días
Pago de beneficios en base al salario	60%, hasta 70% con otros ingresos
Seguro de salud continuado	Hasta 24 meses
Continuación de las contribuciones de jubilación	1100% si es ministro del Pacto con licencia

Tarifas mensuales por discapacidad a largo plazo

Ministro del Pacto con licencia	\$1.06 por cada \$1000 de salario anual
Empleado sin licencia	0.91 por cada \$1000 de salario anual

Asistencia en Viaje

(Sin costo adicional para empleados de tiempo completo)

Incluye evacuación médica de emergencia, asistencia para la recuperación de pasaportes, asistencia en la admisión al hospital y más.

Programa de Asistencia al Empleado

(Sin costo adicional para empleados de tiempo completo)

Un servicio de asesoramiento y referencias las 24 horas del día, los 7 días de la semana, y un banco de recursos en línea para la mayoría de los problemas e inquietudes sobre el equilibrio entre el trabajo y la vida personal. También se incluyen hasta tres servicios gratuitos de asesoramiento en persona y asistencia sobre la facturación de servicios médicos no cubiertos y fuera de la red.



Brindando Covenant Benefits (Beneficios del Pacto) al Personal de Su Ministerio

Políticas y Recomendaciones

¿Quién puede inscribirse?

Todas las iglesias, conferencias, campamentos, misioneros y los ministerios afiliados al Pacto pueden inscribir a sus empleados en los Covenant Benefits. Si un empleador elige inscribir a sus empleados en los Covenant Benefits, se deben seguir los requisitos mínimos de participación, como se describe a continuación.

Los ministros del Pacto que sirven en un ministerio que no es del Pacto también son elegibles si tienen una credencial activa y han sido aprobados por el Ministerio Ordenado para servir en un ministerio que no es del Pacto o si tienen una credencial inactiva y cuyo empleador ha sido aprobado como participante voluntario del Fideicomiso de Pensiones del Pacto. (Contáctenos para más detalles).

Requisitos mínimos de participación

Los empleadores que deseen inscribir al personal en Covenant Benefits deben cumplir con los requisitos mínimos de participación para ser elegibles: al menos el 75% de los empleados elegibles para los beneficios deben estar inscritos (no se aplica a los ministros que sirven fuera del Pacto). Esta política ayuda a que el Pacto continúe brindando beneficios de alta calidad a una tarifa superior razonable a todas las iglesias y ministerios del Pacto.

Los montos de deducción de nómina y las contribuciones a la Cuenta de Ahorros para Salud se pueden diferenciar por tipos/niveles para brindar beneficios más altos o más bajos a diferentes niveles de personal, si se prefiere, pero Covenant Benefits debe ser la única opción de seguro médico que se ofrezca al personal. La adición de opciones de

niveles de planes más bajos dentro del programa de Covenant Benefits hace que esto sea más factible para las iglesias que previamente han brindado diferentes tipos de cobertura de salud a diferentes niveles de personal.

¿Quién es “elegible para los beneficios”?

Cada empleador elige qué posiciones son “elegibles para beneficios” y cuentan con el requisito mínimo de participación. Por ejemplo, puede elegir ofrecer beneficios a todo el personal que trabaje al menos 30 horas por semana, o su presupuesto puede permitirle ofrecer beneficios solo al personal pastoral o que no trabaja por horas. El Pacto alienta a todas las iglesias y afiliados a ser lo más generosos posible al elegir cómo y a quién ofrecer beneficios para que sus empleados estén cuidados y protegidos cuando ellos y sus familias experimenten dificultades físicas o mentales.

¿Qué beneficios se requieren?

Los empleados que trabajen 30 horas o más por semana y que se consideren “elegibles para los beneficios” deben inscribirse en los beneficios de discapacidad a largo plazo y de por vida, pero pueden optar por no recibir los beneficios dentales y de visión (a menos que se hayan hecho arreglos alternativos a nivel de empleador con Covenant Benefits). Los empleados que trabajan menos de 30 horas no son elegibles para los beneficios de discapacidad a largo plazo y de por vida.

Los empleados pueden optar por no recibir beneficios médicos y de prescripciones solo si están inscritos en un seguro de salud a través de otro empleador (es decir, cobertura de empleado del cónyuge o de los padres u otro trabajo propio) o si son elegibles para un seguro de salud subsidiado



Beneficios con una elección

por el gobierno (es decir, beneficios para veteranos), Medicaid basado en los ingresos).

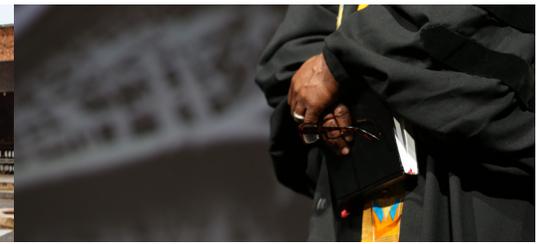
Transferencia o continuación de beneficios cuando finaliza el empleo

Si un empleado se cambia de iglesia o afiliado participante a otro, los beneficios pueden transferirse sin interrupción. Si un empleado o dependiente deja de ser elegible para la cobertura a través de la iglesia o afiliado, se cancelará la cobertura y se ofrecerá la Continuación de la Cobertura, lo que permite que el empleado o dependiente continúe con sus elecciones de seguro médico entre 18 y 36 meses por cuenta propia. Si un empleado inscrito o un ministro ordenado por el Pacto se jubila, puede inscribirse en una póliza suplementaria de Medicare, que incluye Medicare D, cobertura dental y de visión..

Cómo administrar más de una opción de plan de seguro médico

¡Para muchos empleadores del Pacto, ofrecer diversas opciones en niveles de pólizas de seguro de salud al personal será completamente nuevo! Covenant Benefits está listo para ayudarlo a hacer este ajuste, y estamos seguros de que sus empleados estarán agradecidos por la oportunidad de elegir el plan de salud que funciona mejor para ellos.

La principal sugerencia de Covenant Benefits es establecer un monto presupuestado en dólares para cada nivel familiar y permitir que los empleados elijan el plan que desean. Si eligen un plan con una prima mayor que el monto en dólares presupuestado, le reembolsarán al empleador la diferencia a través de una deducción de nómina. Si eligen un plan con una prima más baja que el monto en dólares presupuestado, el empleador proporcionará la diferencia al empleado en una opción de ahorro impositiva con ventajas, como una cuenta de gastos flexibles (con el plan Máximo o el plan estándar del Pacto: \$500 anuales límite de contribución no



“*Estoy muy agradecido por el cuidado que mi familia ha recibido de Covenant Benefits. Ha sido una bendición. Mi recomendación es que las iglesias hagan lo mismo por sus pastores.*”

DANNY MARTINEZ, SUPERINTENDENTE

concordante del empleador) o una Cuenta de Ahorros para Salud (con el Plan Básico del Pacto).

Medicare / Seguro médico del estado

Si un empleador tiene menos de 20 empleados en total (incluidos todos los empleados W-2 de medio tiempo y de tiempo completo), la cobertura médica de un empleado puede cambiarse a un complemento de Medicare cuando sea elegible para Medicare debido a su edad (65 años). La cobertura del empleado se cambia al plan complementario de Medicare (el más similar al Plan Máximo del Pacto) y el valor de la prima se ajusta para reflejar el cambio (tarifa complementaria de Medicare si es individual, combinación de tarifa complementaria de Medicare y tarifa familiar si los dependientes están asegurados). Esta oportunidad brinda ahorros de costos tanto para el empleador como para Covenant Benefits. Comuníquese con Covenant Benefits para recibir más información.



Aquí están algunos ejemplos:

First Covenant Church **presupuestó \$700 por mes para cobertura individual o \$1700 por mes para cobertura familiar.**

- **El empleado n.º 1 selecciona el Plan Máximo individual del Pacto:** la deducción de nómina es de \$70/mes (prima de \$770 menos contribución del empleador de \$700)
- **El empleado n.º 2 selecciona el plan estándar familiar del Pacto** la deducción de nómina es de \$168/mes (prima de \$1868 menos contribución del empleador de \$1700)
- **El empleado n.º 3 selecciona un solo plan Básico del Pacto:** sin deducción de nómina, el empleador contribuye \$87/mes a la cuenta de ahorros para salud del empleado (prima de \$613 más \$87 de contribución a la HSA equivale a \$700 de contribución del empleador)

Covenant Preschool **no ha ofrecido beneficios de salud en el pasado, pero quiere comenzar con \$500/mes para ofrecer a todos los empleados seguro médico (más el costo del seguro de vida y los beneficios por discapacidad a largo plazo).**

- **El empleado n.º 1 tiene cobertura de seguro médico a través de su cónyuge, por lo que opta por no participar.** Sin costo para el empleador o el empleado.
- **El empleado n.º 2 selecciona el plan Básico del Pacto para para él solamente:** la deducción de nóminas de \$113/mes, el empleado puede abrir una HSA y ahorrar para gastos de salud futuros (prima de \$613 menos contribución del empleador de \$500)
- **El empleado n.º 3 selecciona el Plan Estándar del Pacto para él y sus hijos:** la deducción de nómina es de \$1,156/mes (prima de \$1,656 menos \$500 de contribución del empleador)

Faith Covenant Church **presupuestó \$740 por mes para cobertura individual o \$1500 para cobertura familiar y una contribución a la HSA para todas las inscripciones en el plan Básico del Pacto.**

- **El empleado n.º 1 selecciona el plan Básico del Pacto para empleado y su cónyuge:** la deducción de nómina es de \$100, el empleador aporta \$74 a la HSA (prima de \$1526 más \$74 de contribución a la HSA equivale a una deducción de nómina de \$100 más una contribución total de \$1500 del empleador)
- **El empleado n.º 2 selecciona el Plan Básico del Pacto:** Sin deducción de nómina, el empleador contribuye \$128 a la HSA (prima de \$613 más \$128 de contribución a la HSA equivale a \$740 de contribución del empleador)
- **El empleado n.º 3 selecciona un plan Estándar del Pacto para él solamente:** sin deducción de nómina, el empleador aporta \$40 a la cuenta de gastos flexibles (prima de \$700 más \$40 de contribución a la cuenta de gastos flexibles igual a \$740 de contribución del empleador; requiere inscripción en una FSA externa, contribución máxima de \$500 a la FSA sin que el empleado aporte la misma cantidad)



Inscripción Abierta en Línea

**Oct. 15-a
Nov. 15
2022**

Iniciar sesión:

Sign In

User ID:

Password:

Login

Register New User

User ID Help Password Help

EBIX HEALTH

Eligibility Maintenance

Option:

--- select option ---

--- select option ---

New Hire/Enroll

Rehire

Change a Participant's Personal Information

Change a Participant's Benefit Elections

Terminate a Participant

Instrucciones para usar el portal en línea

¡Ahora puede actualizar las opciones de beneficios y la información personal de sus empleados en el portal en línea de Covenant Benefits! **Todos los empleadores DEBEN ingresar en línea y seleccionar las opciones de beneficios de sus empleados entre el 15 de octubre y el 15 de noviembre. No se puede garantizar la inscripción el 1 de enero de 2023 si se envía después del 15 de noviembre.**

Ingrese al sistema la información de todo el personal elegible para beneficios, ya sea que elijan recibir beneficios o no. Al menos el 75% de los empleados ingresados deben estar afiliados a los beneficios. Todos los empleados de tiempo completo se inscribirán automáticamente en los beneficios de seguro de vida y de discapacidad a largo plazo (a menos que se hayan hecho otros arreglos).

Si no selecciona un plan para un empleado que ya está inscrito, se inscribirá automáticamente en el Plan Máximo del Pacto, que es más similar al plan de seguro de salud del 2022.

Proceso de inscripción en línea:

- 1. Proporcione a cada empleado** el folleto “Sus beneficios”, invírtelos a asistir al seminario web el 4 de octubre y pídeles que completen el formulario adjunto (también disponible para descargar en covchurch.org/benefits). Conserve este formulario para sus archivos; no es necesario que lo envíe a Covenant Benefits.
- 2. Solicite el acceso al portal en línea**, si aún no tiene un nombre de usuario y una contraseña, descargando el formulario de “acceso al portal en línea” en covchurch.org/benefits o comunicándose con la oficina de elegibilidad de Covenant Benefits al 855-908-9465 o covenantbenefits@cdsadmin.com
- 3. Inicie sesión:** Go to <https://edi.cdsadmin.com/lin/faces/LinLogin.jsp?themeProfile=CovenantBenefits> e ingrese su información para iniciar sesión. (Código QR proporcionado en esta página.)
- 4. En “Enrollment” (Inscripción)**, seleccione “Eligibility Maintenance”: (Mantenimiento de Elegibilidad), luego
 - New Hire/Enroll (Nueva contratación/inscripción: para agregar un nuevo empleado)
 - Para elegir beneficios de un participante para el 2023, seleccione ‘Enrollment Wizard’.
 - Para dar de baja a un participante seleccione “Eligibility Maintenance” y seleccione “Terminate Participant”.
 - Puede ver o descargar la información de todos los empleados en el “Menú de informes de CEW” o ver a cada empleado en detalle en la pestaña “Estado”.
- 5. Puede ver las facturas en la pestaña “Informes”.** La factura de enero de 2023 estará disponible el 9 de diciembre (o el 23 de diciembre si actualmente paga por retiro automático ACH).
- 6. La pestaña “Recursos” incluye mucha información y formularios útiles:** vea un tutorial más detallado del portal, descargue un Resumen de beneficios y cobertura, y más.
- 7. Regístrese y asista al seminario web el 18** de octubre para recorrer este proceso con los expertos.



COVENANT BENEFITS

Covenant Benefits

DIRECCIÓN DE CORREO: 8303 W. Higgins Road; Chicago, IL 60631

LÍNEA GRATUITA: 800-313-8955

CORREO ELECTRÓNICO: benefits@covchurch.org

PÁGINA EN INTERNET: covchurch.org/benefits

Covenant Benefits

(inscripción y facturación: portal en línea, facturación)

LÍNEA GRATUITA: 855-908-9465

CORREO ELECTRÓNICO: covenantbenefits@cdsadmin.com

PÁGINA EN INTERNET: edi.cdsadmin.com

Highmark Blue Cross Blue Shield

Búsqueda en la red de proveedores médicos, estimación de costos de servicios médicos, información de reclamos, descarga de tarjeta de seguro, asesores e información para el cuidado de su salud.

LÍNEA GRATUITA: 844-363-0067

PÁGINA EN INTERNET: highmarkbcbs.com

APLICACIÓN MOVIL: Highmark Plan

Express Scripts

*Información de costos de medicamentos recetados,
ordenar recetas para envío.*

LÍNEA GRATUITA: 800-892-5130

PÁGINA EN INTERNET: express-scripts.com

APLICACIÓN MOVIL: Express Scripts