



Sus Beneficios

Como pastor del Pacto o miembro del personal del ministerio, usted tiene la oportunidad de seleccionar entre tres opciones de planes de seguro médico para sus beneficios. Inicie sesión en covbenefits.mybenefitchoice.com o llame al 833-531-3006 para seleccionar sus opciones de beneficios.

¿Qué tienen en común?

Todos los planes tienen:

- Amplia red nacional de Blue Cross Blue Shield PPO
- Servicios preventivos y medicamentos cubiertos 100%
- Servicio al cliente
- Recompensas por bienestar: gane dinero en efectivo por completar tareas simples y aprender sobre su salud y mantenerse al día con la atención preventiva
- Póliza médica: los mismos servicios están cubiertos por todos los planes y el costo total es el mismo, pero pagará diferentes cantidades según el plan que elija
- Formulario de prescripciones: las mismas prescripciones están cubiertas por todos los planes y el costo total es el mismo, pero pagará cantidades diferentes según el plan que elija
- Teladoc: acceso a médicos de atención primaria, dermatólogos y proveedores de salud mental por teléfono y video

¿Qué es diferente?

- La cantidad cubierta por el seguro y pagada por el empleado
- El costo de la prima cobrado al empleador (y muy probablemente una deducción de nómina para el(los) plan(es) más alto(s) y/o una contribución a la Cuenta de Ahorros de Salud para el Plan Básico del Pacto, según las políticas de su empleador)
- **La disponibilidad de aportes a la cuenta de ahorro para salud** (solo disponible en conjunto con el Plan Básico del Pacto): puede realizar sus propios aportes a su Cuenta de Ahorro para Salud



Covenant Benefits ofrece ahora un Plan de Costos el cual está disponible a través de HSA



Médicos y Recetas

Covenant Benefits ofrece tres opciones de seguro de salud que los empleados pueden elegir según sus preferencias y necesidades.

	Plan Máximo del Pacto	Plan Estándar del Pacto	Plan Básico del Pacto <i>(elegible para HSA)</i>
NIVELES	PLATINO	ORO	PLATA
Deducibles*			
Deducible	\$400	\$2,000	\$6,250
Deducible familiar	\$800	\$4,000	\$12,500
Porcentaje que se cubre después del deducible	80%	80%	100%
Máximo Desembolso	\$2,700	\$5,500	\$6,250
Máximo Desembolso Familiar	\$5,400	\$11,000	\$12,500
Médico de Atención Primaria	\$20	\$35	deducible
Médico Especialista	\$20	\$45	deducible
Costo de Prescripciones**			
Genericos 30 días /90 días	\$8/\$16	\$8/\$16	deducible
Marca preferida 30 días /90 días	\$40/\$85	\$40/\$85	deducible
Marca no preferida 30 días /90 días	\$65/\$140	\$75/\$160	deducible
Especialidad 30 días /90 días	\$100/\$225	\$125/\$280	deducible
Tarifas ***			
Empleado unicamente	\$770	\$700	\$613
Empleado + Hijo(s)	\$1,822	\$1,656	\$1,449
Empleado + Esposo(a)	\$1,918	\$1,744	\$1,526
Familia	\$2,055	\$1,868	\$1,635

*El desembolso máximo incluye todos los deducibles y copagos correspondientes

**Surtidos de recetas para 90 días disponibles a través de pedidos por correo de Express Scripts y farmacias de Walgreens

El plan que elija depende de sus necesidades y preferencias. El Plan Básico, cuando se asocia con una cuenta de ahorros para salud, puede ofrecer ahorros en impuestos sobre la renta y el potencial de aumentar los ahorros para años futuros, especialmente si su empleador agrega una contribución a su HSA en su nombre. Si prefiere pagar copagos por sus recetas en lugar de acumular para su deducible al comienzo del año, el Plan Máximo o el plan Estándar puede ser para usted.



Beneficios Dentales, de Visión y de Audición

Cobertura Dental

Grupos Delta Dental PPO & Premier

- Mejores beneficios para ciertas condiciones, como diabetes, embarazo, enfermedad periodontal, ciertas afecciones cardíacas de alto riesgo, afecciones que inhiben el sistema inmunitario, radiación y quimioterapia relacionadas con el tratamiento del cáncer.
- El saldo máximo de beneficios puede transferirse al próximo año si fue miembro durante el último año y presentó al menos un reclamo.

Deducible	\$25
Máximo deducible familiar	\$75
Beneficio Máximo (por persona)	\$2,000
Máximo de ortodoncia de por vida (por persona) .	\$1,500
Servicios Preventivos	100%
Servicios Básicos	80%
Servicios de Restauración	50%
Servicios de Ortodoncia	50%

Cobertura de Visión

Grupo EyeMed Access

Copago de Examen	\$20
Marcos	Asignación de \$100, luego 20% de descuento
Gafas.	Copago de \$20 (\$65 progresivos)
Lentes de Contacto ...	Asignación de \$80

Audición: Programa de Descuento

Amplifon (sin costo adicional)

Con descuento o examen de audición sin costo, audífonos con descuento con baterías gratis y garantía de tres años.



Seguro de Vida, Incapacidad y Otros Beneficios

Esta página describe los beneficios disponibles a través de Unum para todo el personal de tiempo completo (que trabaje al menos un promedio de 30 horas por semana). **Todos los empleados de tiempo completo elegibles para beneficios deben inscribirse en estos beneficios.**

Seguro de Vida e Incapacidad

Cobertura del Seguro de Vida

Doble indemnización por muerte accidental y desmembramiento.
Exención de pago por ciertas discapacidades.
Existe la opción de pasarse a una póliza individual de seguro de vida ya sea por dejar el empleo o por pensionarse.

Cobertura por discapacidad a largo plazo

Período de eliminación 90 días
Pago de beneficios en base al salario . . 60%, hasta 70% con otros ingresos
Seguro de salud continuado Hasta 24 meses
Continuación de las 100% si es ministro del Pacto con licencia
contribuciones de jubilación

Programa de Asistencia al Empleado

(Sin costo adicional para empleados de tiempo completo)

Un servicio de asesoramiento y referencias las 24 horas del día, los 7 días de la semana, y un banco de recursos en línea para la mayoría de los problemas e inquietudes sobre el equilibrio entre el trabajo y la vida personal. También se incluyen hasta tres servicios gratuitos de asesoramiento en persona y asistencia sobre la facturación de servicios médicos no cubiertos y fuera de la red.

Asistencia en Viaje

(Sin costo adicional para empleados de tiempo completo)

Incluye evacuación médica de emergencia, asistencia para la recuperación de pasaportes, asistencia en la admisión al hospital y más a través de Assist America.