



COVENANT BENEFITS

EL MINISTERIO DE LA IGLESIA DEL PACTO



La mejor elección. La Elección del Pacto.

PAQUETE DE BENEFICIOS 2024

Para el personal que trabaja en el ministerio

OCTUBRE 16-NOVIEMBRE 16, 2023





Estimados Compañeros en el Ministerio,

¡Saludos del equipo de Covenant Benefits! Reciban un saludo del equipo de Covenant Benefits, el ministerio de la Iglesia del Pacto que provee una vía para que las iglesias y los ministerios del Pacto compartan el costo y la carga administrativa de gestionar los contratos de beneficios de los empleados. Las primas pagadas a Covenant Benefits pagan directamente los gastos médicos de los pastores y del personal del ministerio de la Iglesia del Pacto (ECC). *Es un testimonio visible sobre cómo el Pacto cuida a los suyos.*

Este año hemos trabajado arduamente, capacitando al nuevo personal, enseñando a los miembros cómo usar sus beneficios de manera más efectiva y al mismo tiempo nos estamos preparando para el próximo año. El nuevo personal incluye un Gerente de Instrucción sobre Beneficios y Relaciones con la Iglesia. Comuníquese con Aaron para obtener asistencia personalizada para determinar cómo Covenant Benefits encaja en su ministerio.

Lo más importante es que hemos realizado una transición exitosa a una nueva compañía para la plataforma de facturación e inscripción. *El proceso de inscripción abierta se mejora con una plataforma diseñada específicamente para ayudar a los pastores y al personal del ministerio a entender sus beneficios y ayudarlos para tomar decisiones.* El proceso se describe en detalle en la página 10.

Covenant Benefits es un recurso proporcionado por el Pacto para usted y estamos agradecidos de poder servirle.

En nombre de la Junta de Pensiones y Beneficios del Pacto,

Christina Kempe, DIRECTORA DE COVENANT BENEFITS



Ajustes en 2024

Tres opciones de planes de seguro de salud para pólizas que no son de Medicare: Sus empleados tienen la opción de elegir qué plan de seguro de salud es mejor para ellos, con acceso a una Cuenta de Ahorros para la Salud, libre de impuestos, si eligen el plan Covenant Value y cumplen con otros criterios del IRS. Estas opciones de planes no han cambiado del 2023 al 2024.

Cambios en las primas: debido a la alta inflación médica y la necesidad de establecer un precio de los beneficios del plan más acorde con los estándares de la industria, las tarifas de las primas para cada uno de los planes de seguro médico que no son de Medicare aumentarán en un 9 %. Las tarifas de las primas para el paquete dental y de la vista aumentarán en un 5 %. Las tarifas de los suplementos de Medicare serán anunciadas el 5 de octubre.

Nuevo Proceso de Inscripción: En caso de que los pastores y los empleados que trabajen en algún ministerio no deseen hacer ningún cambio en su plan de beneficios, no deben hacer nada. De lo contrario, tanto pastores como personal de ministerio tendrán acceso a covbenefits.mybenefitchoice.com, este portal de información sobre los diferentes planes y beneficios para que puedan escoger según sus necesidades. Hay un enlace en nuestra red que incluye un tutorial covbenefits.mybenefitchoice.com.

Pueden comunicarse con Covenant Benefits por teléfono, a través de correo electrónico, o pueden llenar este formato para registrar a su iglesia o ministerio en bit.ly/CovBenefits-Eligibility.

Participación mínima: Si elige inscribir el personal en Covenant Benefits, al menos el 75 % del personal elegible para los beneficios debe estar inscrito. Este requisito limitará la selección adversa y ayudará a mantener manejables las tarifas de las primas. Puede encontrar más detalles sobre esta póliza encontrar en la página 8.

Mirando hacia el futuro

Clasificación por región y edad: Casi todos los planes de seguro médico varían las tarifas de las primas según la ubicación y la edad, y para reflejar el valor de Covenant Benefits para todos los ministerios, continuamos con una revisión significativa del impacto del ajuste de las tarifas. La Junta de Pensiones y Beneficios solicitó datos adicionales y por ahora no se harán cambios hasta el 2025.

Cobertura de Medicare: hemos decidido continuar brindando un plan complementario de Medicare para el 2024, sin embargo estamos considerando cambios más sustanciales en años futuros. Creemos que ofrecer un plan de Medicare que sea sustancialmente diferente a los planes que no son de Medicare no sería beneficioso para nuestros miembros de edad más avanzada. Nuestro plan complementario de Medicare es considerado mucho “mejor” que la mayoría de las otras opciones en el mercado, especialmente la cobertura de medicamentos recetados. Este plan continuará en el 2024.



Beneficios Con una Elección

Covenant Benefits ofrece tres opciones de seguro de salud que los empleados pueden elegir según sus preferencias y necesidades. Los tres planes de seguro incluyen:

- Amplia red nacional de Blue Cross Blue Shield PPO
- Servicios preventivos y pago de medicamentos al 100%
- Servicio de asistencia personal
- Premios por estado de salud: Hay remuneraciones hasta de \$250 para los miembros y sus esposas/os si completan una serie de requisitos para mejorar su salud.
- Teladoc: Acceso 24/7 con médicos, dermatólogos y profesionales de la salud mental.
- Póliza y recetas médicas: Todos los planes cubren los mismos servicios y el costo total es el mismo.



“*El Equipo de Covenant Benefits entiende tanto las complejidades del Seguro Médico como las complejidades del ministerio.*”

LINNEA EK, SOLO PASTOR



Beneficios con una elección

| | Plan Máximo del Pacto | Plan Estándar del Pacto | Plan Básico del Pacto <i>(elegible para HSA)</i> |
|--|-----------------------------|----------------------------|--|
| NIVELES | PLATINO | ORO | PLATA |
| Deducibles* | | | |
| Deducible | \$400 | \$2,000 | \$6,250 |
| Deducible familiar | \$800 | \$4,000 | \$12,500 |
| Porcentaje que se cubre después del deducible | 80% | 80% | 100% |
| Máximo Desembolso | \$2,700 | \$5,500 | \$6,250 |
| Máximo Desembolso Familiar | \$5,400 | \$11,000 | \$12,500 |
| Médico de Atención Primaria | \$20 | \$35 | deducible |
| Médico Especialista | \$20 | \$45 | deducible |
| Costo de Prescripciones** | | | |
| Genericos 30 días /90 días | \$8/\$16 | \$8/\$16 | deducible |
| Marca preferida 30 días /90 días | \$40/\$85 | \$40/\$85 | deducible |
| Marca no preferida 30 días /90 días | \$65/\$140 | \$75/\$160 | deducible |
| Especialidad 30 días /90 días | \$100/\$225 | \$125/\$280 | deducible |
| Tarifas *** | | | |
| Empleado unicamente | \$839 | \$763 | \$668 |
| Empleado + Hijo(s) | \$1,986 | \$1,805 | \$1,579 |
| Empleado + Esposo(a) | \$2,091 | \$1,901 | \$1,663 |
| Familia | \$2,240 | \$2,036 | \$1,782 |

*El desembolso máximo incluye todos los deducibles y copagos correspondientes

**Surtidos de recetas para 90 días disponibles a través de pedidos por correo de Express Scripts y farmacias de Walgreens

***Cobro mensual al empleador. Las contribuciones acordadas de los empleados para los pagos mensuales deben recuperarse mediante deducción de nómina.



Beneficios Dentales, de Visión y de Audición

Tarifas de Primas Mensuales

Empleado Unicamente = \$63 | Empleado + Hijo(s) = \$146 | Empleado + Esposo(a) = \$126 | Familia = \$196

Cobertura Dental

Grupos Delta Dental PPO & Premier

- Mejores beneficios para ciertas condiciones, como diabetes, embarazo, enfermedad periodontal, ciertas afecciones cardíacas de alto riesgo, afecciones que inhiben el sistema inmunitario, radiación y quimioterapia relacionadas con el tratamiento del cáncer.
- El saldo máximo de beneficios puede transferirse al próximo año si fue miembro durante el último año y presentó al menos un reclamo.

| | |
|--|---------|
| Deducible | \$25 |
| Máximo deducible familiar | \$75 |
| Beneficio Máximo (por persona) | \$2,000 |
| Máximo de ortodoncia de por vida (por persona) | \$1,500 |
| Servicios Preventivos | 100% |
| Servicios Básicos | 80% |
| Servicios de Restauración | 50% |
| Servicios de Ortodoncia | 50% |



Cobertura de Visión

Grupo EyeMed Access

| | |
|--------------------|---|
| Copago de Examen | \$20 |
| Marcos | Asignación de \$100, luego 20% de descuento |
| Gafas | Copago de \$20 (\$65 progresivos) |
| Lentes de Contacto | ... Asignación de \$80 |

Audición: Programa de Descuento

Amplifon (sin costo adicional)

Con descuento o examen de audición sin costo, audífonos con descuento con baterías gratis y garantía de tres años.

“
**Con todos los cambio
vivididos al nacer nuestros
hijos, nunca hemos
tenido problemas.
Covenant benefits ponía
a disposición todo lo que
necesitabamos.**

NATHAN NICHOLSON,
EMPLEADO DEL LAS OFICINAS
DE LA ECC



Seguro de Vida, Incapacidad y Otros Beneficios

Esta página describe los beneficios disponibles a través de Unum para todo el personal de tiempo completo (que trabaje al menos un promedio de 30 horas por semana). **Todos los empleados de tiempo completo elegibles para beneficios deben inscribirse en estos beneficios.**

Seguro de Vida e Incapacidad Tarifa Mensual

| | | | |
|--------------------|-----------|-------|---------|
| Hasta 65 años | \$100,000 | | \$23.00 |
| Entre 65-69 años | \$65,000 | | \$14.95 |
| Entre 70-74 años | \$50,000 | | \$11.50 |
| Mayores de 75 años | \$36,000 | | \$8.28 |

Doble indemnización por muerte accidental y desmembramiento.

Exención de pago por ciertas discapacidades.

Existe la opción de pasarse a una póliza individual de seguro de vida ya sea por dejar el empleo o por pensionarse.

Cobertura por discapacidad a largo plazo

| | | |
|--|-------|---|
| Período de eliminación | | 90 días |
| Pago de beneficios en base al salario | .. | 60%, hasta 70% con otros ingresos |
| Seguro de salud continuado | | Hasta 24 meses |
| Continuación de las contribuciones de jubilación | | 1100% si es ministro del Pacto con licencia |

Tarifas mensuales por discapacidad a largo plazo

| | | |
|---------------------------------|-------|---|
| Ministro del Pacto con licencia | ... | \$\$1.06 por cada \$1000 de salario anual |
| Empleado sin licencia | | 0.91 por cada \$1000 de salario anual |

Asistencia en Viaje

(Sin costo adicional para empleados de tiempo completo)

Incluye evacuación médica de emergencia, asistencia para la recuperación de pasaportes, asistencia en la admisión al hospital y más a través de Assist America.

Programa de Asistencia al Empleado

(Sin costo adicional para empleados de tiempo completo)

Un servicio de asesoramiento y referencias las 24 horas del día, los 7 días de la semana, y un banco de recursos en línea para la mayoría de los problemas e inquietudes sobre el equilibrio entre el trabajo y la vida personal. También se incluyen hasta tres servicios gratuitos de asesoramiento en persona y asistencia sobre la facturación de servicios médicos no cubiertos y fuera de la red.



Brindando Covenant Benefits (Beneficios del Pacto) al Personal de Su Ministerio

Políticas y Recomendaciones

¿Quién puede inscribirse?

Todas las iglesias, conferencias, campamentos, misioneros y los ministerios afiliados al Pacto pueden inscribir a sus empleados en los Covenant Benefits. Si un empleador elige inscribir a sus empleados en los Covenant Benefits, se deben seguir los requisitos mínimos de participación, como se describe a continuación.

Los ministros del Pacto que sirven en un ministerio que no es del Pacto también son elegibles si tienen una credencial activa y han sido aprobados por el Ministerio Ordenado para servir en un ministerio que no es del Pacto o si tienen una credencial inactiva y cuyo empleador ha sido aprobado como participante voluntario del Fideicomiso de Pensiones del Pacto. (Contáctenos para más detalles).

Requisitos mínimos de participación

Los empleadores que deseen inscribir a su personal en los Beneficios del Pacto deben cumplir con los requisitos mínimos de participación para ser elegibles. Esta política ayuda al Pacto a brindar beneficios de alta calidad a una tarifa superior razonable a todas las iglesias y ministerios del Pacto. Al menos el 75% de los empleados elegibles para beneficios deben estar inscritos (no se aplica a los ministros que sirven fuera del Pacto). El recuento del 75 % solo incluye a los empleados que son contratados en un puesto que ha sido asignado como un puesto “elegible para beneficios”. Los empleados que están inscritos en los beneficios de discapacidad a largo plazo y de vida pero renuncian a la cobertura médica porque están inscritos en la cobertura de salud del empleador de su cónyuge o padre, están incluidos en el recuento

del 75%. Preferimos que haya una participación del 100%, donde todos los empleados que son elegibles para los beneficios estén inscritos y solo renuncian a la cobertura de salud si la tienen a través de la cobertura de salud del empleador de su cónyuge o padre.

¿Quién es “elegible para los beneficios”?

Cada empleador elige qué posiciones son “elegibles para beneficios” y cuentan con el requisito mínimo de participación. Por ejemplo, puede elegir ofrecer beneficios a todo el personal que trabaje al menos 30 horas por semana, o su presupuesto puede permitirle ofrecer beneficios solo al personal pastoral o que no trabaja por horas. El Pacto alienta a todas las iglesias y ministerios afiliados a ser lo más generosos posible al elegir cómo y a quién ofrecer beneficios para que sus empleados estén cuidados y protegidos cuando ellos y sus familias experimenten dificultades físicas o mentales.

¿Qué beneficios se requieren?

Los empleados que trabajen 30 horas o más por semana y que se consideren “elegibles para los beneficios” deben inscribirse en los beneficios de discapacidad a largo plazo y de por vida, pero pueden optar por no recibir los beneficios dentales y de visión (a menos que se hayan hecho arreglos alternativos a nivel de empleador con Covenant Benefits). Los empleados que trabajan menos de 30 horas no son elegibles para los beneficios de discapacidad a largo plazo y de por vida.

Los empleados pueden optar por no recibir beneficios médicos y de prescripciones solo si están inscritos en un seguro de salud a través de otro empleador (es decir, cobertura de empleado del cónyuge o de los padres u otro trabajo propio) o si



Beneficios con una elección

son elegibles para un seguro de salud subsidiado por el gobierno (es decir, beneficios para veteranos), Medicaid basado en los ingresos).

Transferencia o continuación de beneficios cuando finaliza el empleo

Si un empleado se cambia de iglesia o afiliado participante a otro, los beneficios pueden transferirse sin interrupción. Si un empleado o dependiente deja de ser elegible para la cobertura a través de la iglesia o afiliado, se cancelará la cobertura y se ofrecerá la Continuación de la Cobertura, lo que permite que el empleado o dependiente continúe con sus elecciones de seguro médico entre 18 y 36 meses por cuenta propia. Si su iglesia o ministerio presupuesta el costo total del Plan Pacto Plus, podría ofrecerle a los pastores y al personal de la iglesia un estipendio adicional en efectivo en caso de que seleccionen el Plan Estándar Pacto o el Plan Valor Pacto. Pero puede pedirles que se inscriban en el plan Pacto Plus, si es más conveniente.

Transferencia o continuación de beneficios cuando se termina el empleo

Si un empleado se traslada de una iglesia o ministerio participante a otro, los beneficios pueden transferirse sin interrupción. Si un empleado o dependiente deja de ser elegible para la cobertura a través de la iglesia o ministerio, se cancelará la cobertura y se ofrecerá Continuación de Cobertura, lo que le permite al empleado o dependiente continuar con sus elecciones de seguro médico durante entre 18 y 36 meses a su propio costo. Si un empleado inscrito o un ministro ordenado por el Pacto se jubila, puede inscribirse en el paquete de seguro médico para jubilados de Covenant Benefits, que incluye suplemento de Medicare, Medicare D, cobertura dental y de la vista.



“*Estoy muy agradecido por el cuidado que mi familia ha recibido de Covenant Benefits. Ha sido una bendición. Mi recomendación es que las iglesias hagan lo mismo por sus pastores.*”

DANNY MARTINEZ, SUPERINTENDENTE

Medicare / Seguro médico del estado

Si un empleador tiene menos de 20 empleados en total (incluidos todos los empleados W-2 de medio tiempo y de tiempo completo), la cobertura médica de un empleado puede cambiarse a un complemento de Medicare cuando sea elegible para Medicare debido a su edad (65 años). La cobertura del empleado se cambia al plan complementario de Medicare (el más similar al Plan Máximo del Pacto) y el valor de la prima se ajusta para reflejar el cambio (tarifa complementaria de Medicare si es individual, combinación de tarifa complementaria de Medicare y tarifa familiar si los dependientes están asegurados). Esta oportunidad brinda ahorros de costos tanto para el empleador como para Covenant Benefits. Comuníquese con Covenant Benefits para recibir más información.



Oct. 16
to
Nov. 16
2023

Inscripciones Abiertas

Si su ministerio aún no es parte aún de Covenant Benefits y desea hacerlo en el 2024, por favor complete este formulario para enviar su información de forma segura en bit.ly/CovBenefits-Eligibility para **Octubre 16, 2023**. Le enviaremos a sus empleados las instrucciones para revisar los beneficios disponibles para ellos, ingrese su información personal y seleccione sus beneficios.

Si el personal de su ministerio ya está inscrito en los Covenant Benefits, no necesita hacer nada. Los empleados inscritos recibirán correspondencia y correos electrónicos con recordatorios e instrucciones sobre cómo iniciar sesión en su cuenta para ver los detalles de los beneficios y seleccionar las opciones de beneficios. **Si sus empleados no cambian nada, los mismos beneficios continuarán hasta el 2024**. Solo pueden cambiar su plan de beneficios una vez que se abran las inscripciones y si califican para hacerlo.

Si necesita agregar o eliminar empleados que son elegibles o que dejan el empleo, por favor complete este formulario para enviar su solicitud de forma segura en bit.ly/CovBenefits-Eligibility.



Beneficios con una elección

Covenant Benefits

DIRECCIÓN DE CORREO: 8303 W. Higgins Road; Chicago, IL 60631

LÍNEA GRATUITA: 800-313-8955

CORREO ELECTRÓNICO: benefits@covchurch.org

PÁGINA EN INTERNET: covchurch.org/benefits

Covenant Benefits

(Portal en la red, Asistencia para inscripciones, Actualizaciones de las Pólizas.)

ASISTENCIA AL EMPLEADO: 833-531-3006

ASISTENCIA AL EMPLEADOR: covenantbenefits.support@milliman.com

Highmark Blue Cross Blue Shield

Búsqueda en la red de proveedores médicos, estimación de costos de servicios médicos, información de reclamos, descarga de tarjeta de seguro, asesores e información para el cuidado de su salud.

LÍNEA GRATUITA: 844-363-0067

PÁGINA EN INTERNET: myhighmark.com

APLICACIÓN MOVIL: My Highmark

Express Scripts

*Información de costos de medicamentos recetados,
ordenar recetas para envío.*

LÍNEA GRATUITA: 800-892-5130

PÁGINA EN INTERNET: express-scripts.com

APLICACIÓN MOVIL: Express Scripts



COVENANT BENEFITS