**La Constitución y los Estatutos de la Iglesia del Pacto Evangélico y
Las Reglas para el Ministerio de Orden**

La Iglesia Evangélica del Pacto Constitución y Estatutos

(Completamente revisada en el 2001 y actualizada para reflejar los votos de la 140.ª Reunión Anual en junio del 2025)

PREÁMBULO

La Iglesia Evangélica del Pacto es una comunión de congregaciones reunidas por Dios, unidas en Cristo y capacitadas por el Espíritu Santo para obedecer el gran mandamiento y la gran comisión. Afirma su compañerismo en la fe con otros cuerpos eclesiásticos y con todos aquellos que temen a Dios y guardan sus mandamientos.

La Iglesia Evangélica del Pacto se adhiere a las afirmaciones de la Reforma Protestante con respecto a la Biblia. Confiesa que la Sagrada Escritura, el Antiguo y el Nuevo Testamento, es la Palabra de Dios y la única regla perfecta de fe, doctrina y conducta. Afirma las confesiones históricas de la Iglesia cristiana, en particular el Credo de los Apóstoles y el Credo Niceno, y al mismo tiempo enfatiza la soberanía de la Palabra de Dios sobre todas las interpretaciones de los credos.

En continuidad con los movimientos de renovación del pietismo histórico, la Iglesia Evangélica del Pacto valora especialmente el doble énfasis en el nuevo nacimiento y la nueva vida en Cristo, creyendo que la fe personal en Jesucristo como Salvador y Señor es el fundamento de nuestra misión de evangelización y educación cristiana. Nuestra experiencia común de la gracia y el amor de Dios en Jesucristo continúa sosteniendo a la Iglesia Evangélica del Pacto como un cuerpo interdependiente de creyentes que reconoce, pero trasciende nuestras diferencias teológicas.

La Iglesia Evangélica del Pacto celebra dos sacramentos divinamente ordenados, el bautismo y la Cena del Señor. Reconociendo la realidad de la libertad en Cristo, y una dependencia consciente de la obra del Espíritu Santo, practicamos tanto el bautismo de infantes como el bautismo de creyentes. La Iglesia Evangélica del Pacto aborda esta libertad en Cristo como un don que preserva la convicción personal, pero protege contra un individualismo que ignora la centralidad de la Palabra de Dios y las responsabilidades y disciplinas mutuas de la comunidad espiritual.

La Iglesia del Pacto Evangélico tiene sus raíces en el cristianismo histórico, la Reforma Protestante, la enseñanza bíblica de la Iglesia Luterana de Suecia y los grandes movimientos de renovación espiritual de los siglos XVIII y XIX. Estas influencias, junto con los movimientos de renovación más recientes de América del Norte, siguen dando forma a su desarrollo y espíritu distintivo. La Iglesia Evangélica del Pacto está comprometida a trascender las fronteras de raza, etnia, cultura, género, edad y estatus en el cultivo de comunidades de vida y servicio.

La Iglesia Evangélica del Pacto, con el fin de cumplir su misión y sus propósitos, ha formulado y adoptado esta Constitución y Reglamento. La Constitución reconoce que la máxima autoridad constituida de la Iglesia del Pacto Evangélico es la convención/asamblea de delegados conocida como la Reunión Anual (Gather), que es la única que puede adoptar y enmendar la Constitución y el Reglamento. La Iglesia del Pacto Evangélico se registrará por esta Constitución y Reglamento, sus Artículos de Incorporación y todas las leyes aplicables.

CONSTITUCIÓN

ARTÍCULO I

Nombre

Sección 1.1. El nombre de este organismo será La Iglesia del Pacto Evangélico (El “Pacto”).

ARTÍCULO II

Confesión

Sección 2.1. La Iglesia del Pacto Evangélico confiesa que la Sagrada Escritura, el Antiguo y el Nuevo Testamento, es la Palabra de Dios y la única regla perfecta de fe, doctrina y conducta.

ARTÍCULO III

Propósito

Sección 3.1. En respuesta al llamado de Dios y en unidad con toda la Iglesia —una, santa, católica y apostólica— el propósito de la Iglesia del Pacto Evangélico es dar a conocer las buenas nuevas de la fe salvadora en Jesucristo, instar a llevar una vida según los valores cristianos en sus congregaciones y miembros, y llevar a cabo la obra redentora de amor, misericordia y justicia de Cristo en el mundo.

ARTÍCULO IV

Membresía

Sección 4.1. La Iglesia Evangélica del Pacto está compuesta por congregaciones cristianas unidas en la fe y el servicio y organizadas en conferencias regionales.

Sección 4.2. La membresía en la Iglesia del Pacto Evangélico está abierta a las congregaciones cristianas evangélicas que estén de acuerdo con el Preámbulo y la Confesión de esta Constitución y que cumplan con los requisitos establecidos en esta Constitución y en los Estatutos. Una congregación que busque la membresía deberá seguir los procedimientos establecidos en los Estatutos.

Sección 4.3. Las congregaciones miembros del Pacto se comprometen mutuamente a apoyar los principios, políticas, programas e instituciones del Pacto. Esto incluye el apoyo regular financiero a la denominación, sus conferencias regionales e instituciones afiliadas. Las constituciones y los estatutos de las congregaciones del Pacto deben estar en concordancia esencial con la Constitución y los Estatutos del Pacto. Las congregaciones miembros tienen libertad en la gestión de los asuntos locales.

Sección 4.4. Las congregaciones miembros que por decisión o práctica no estén en armonía con los principios, políticas, programas o instituciones del Pacto podrán ser destituidas del Pacto de acuerdo con los procedimientos establecidos en los Estatutos.

Sección 4.5. Una congregación que busque cortar su afiliación con el Pacto deberá seguir los procedimientos establecidos en los Estatutos.

ARTÍCULO V

Existencia Corporativa de la Iglesia del Pacto Evangélico

Sección 5.1. El Pacto será una corporación sin fines de lucro de Illinois.

Sección 5.2. Los delegados a la Reunión Anual son los miembros corporativos del Pacto.

ARTÍCULO VI **Mesa Directiva/Funcionarios**

Sección 6.1. El Pacto tendrá un presidente, un secretario corporativo y un tesorero corporativo. Los Estatutos pueden prever funcionarios asistentes.

Sección 6.2. Cada funcionario del Pacto será responsable ante la Reunión Anual y la Junta Ejecutiva de las decisiones y acciones de ese funcionario. Los funcionarios que no sean el presidente también serán responsables ante el presidente de las decisiones y las acciones tomadas en el desempeño de los deberes de sus respectivos cargos.

Sección 6.3. El presidente será un ministro ordenado del Pacto en regla. El presidente será elegido por la Asamblea Anual según lo dispuesto en los Estatutos. El presidente tendrá los deberes y responsabilidades previstos en los Estatutos.

Sección 6.4. El secretario corporativo será seleccionado según lo dispuesto en los Estatutos. El secretario corporativo tendrá los deberes y responsabilidades previstos en los Estatutos, y los deberes y responsabilidades asignados por el presidente que sean consistentes con esta Constitución y Estatutos.

Sección 6.5. El tesorero corporativo será seleccionado según lo dispuesto en los Estatutos. El tesorero corporativo tendrá los deberes y responsabilidades previstos en los Estatutos, y los deberes y responsabilidades asignados por el presidente que sean consistentes con esta Constitución y Estatutos.

ARTÍCULO VII **Asamblea Anual**

Sección 7.1. Una convención de delegados, conocida como la Asamblea Anual (Reunión anual), será la máxima autoridad constituida en el Pacto.

Sección 7.2. Habrá una sesión regular de la Asamblea Anual cada año. Al menos treinta días antes de la fecha de cada Asamblea Anual, el secretario corporativo del Pacto enviará una notificación a cada congregación miembro, indicando la hora, el lugar y el propósito de la reunión.

Sección 7.3. Como máximo órgano deliberativo y decisorio del Pacto, la Reunión Anual aprobará la admisión y la destitución de las congregaciones, y elegirá o convocará a personas a puestos de liderazgo, según lo dispuesto en los Estatutos, aprobará el presupuesto del Pacto, recibirá y aprobará informes, otorgará credenciales a las personas recomendadas para el Ministerio de Orden del Pacto, aprobará enmiendas a esta Constitución y Estatutos, aprobará enmiendas a los Artículos de Incorporación del Pacto y tomará otras decisiones necesarias para el trabajo conjunto del Pacto, las conferencias regionales y las instituciones afiliadas, según lo dispuesto en los Estatutos.

Sección 7.4. Cada congregación, conferencia regional y región de misión global del Pacto tiene derecho a enviar uno o más delegados a la Reunión Anual, según lo dispuesto en los Estatutos. Los Estatutos pueden prever delegados y asesores adicionales. Cada delegado ejercerá su cargo por un período que expirará con la

convocatoria de la siguiente Reunión Anual, según lo dispuesto en los Estatutos. Cada delegado será miembro corporativo del Pacto durante su mandato.

Sección 7.5. La Junta Ejecutiva, el presidente del Pacto con el consentimiento de la Junta Ejecutiva o la mayoría de los delegados presentes, podrán convocar sesiones extraordinarias de la Reunión Anual. Al menos treinta días antes de la fecha de cada reunión extraordinaria, el secretario corporativo del Pacto enviará una notificación a cada delegado actual, indicando la hora, el lugar y el propósito de la reunión.

Sección 7.6. La mayoría de los delegados registrados y certificados de conformidad con los Estatutos constituirá quórum para cualquier sesión ordinaria o extraordinaria de una Reunión Anual.

ARTÍCULO VIII Junta Ejecutiva

Sección 8.1. Deberes y Responsabilidades de la Junta Ejecutiva.

- a. La Junta Ejecutiva actuará como representante de la Reunión Anual para la toma de decisiones y la actuación en nombre del Pacto cuando la Reunión Anual no esté en sesión. Esta función no incluye las facultades reservadas exclusivamente a la Reunión Anual por la Constitución y el Reglamento o por decisión de la Reunión Anual. La Junta Ejecutiva será responsable ante la Reunión Anual de sus decisiones y acciones.
- b. La Junta Ejecutiva será responsable de garantizar que todos los asuntos que deban presentarse a la Reunión Anual, según esta Constitución y sus Estatutos, se presenten efectivamente a la misma.
- c. La Junta Ejecutiva tendrá la autoridad y la responsabilidad de garantizar que las políticas, los procedimientos y las acciones del Pacto cumplan con esta Constitución y sus Estatutos.
- d. La Junta Ejecutiva tendrá la autoridad y la responsabilidad de garantizar que los funcionarios del Pacto y los miembros del Consejo de Administradores cumplan con esta Constitución y sus Estatutos.

Sección 8.2. Composición y Selección de la Junta Ejecutiva.

a. Miembros Electos

- i. La Reunión Anual elegirá a los miembros de la Junta Ejecutiva según lo dispuesto en el Reglamento.
- ii. Los miembros electos de la Junta Ejecutiva incluirán al menos un representante de cada conferencia regional. Cada miembro electo de la Junta Ejecutiva deberá ser miembro de una congregación del Pacto.
- iii. Los empleados del Pacto, de cualquier institución del Pacto, de cualquier conferencia regional, de cualquier institución de la conferencia o de cualquier organización misionera regional no podrán ser elegidos para la Junta Ejecutiva.

- b. **Miembros Ex-officio.** El presidente del Pacto y un superintendente de alguna conferencia, elegido por el Consejo de Superintendentes, serán *miembros ex-officio* de la Junta Ejecutiva. Los Estatutos deben establecer vínculos de la Junta Ejecutiva con miembros de otras juntas, quienes serán miembros *ex-officio* de la Junta Ejecutiva. Los Estatutos establecen que se podrán nombrar miembros *ex-officio* adicionales.

c. Directiva de la Junta Ejecutiva.

i. La directiva de la Junta Ejecutiva debe estar compuesta por un presidente, un vicepresidente, un secretario y un asistente al secretario. Los Estatutos deben permitir la designación de directivos y asistentes adicionales.

ii. Solo los miembros electos de la Junta Ejecutiva podrán ser parte de la directiva de ésta. Ningún miembro **funcionario del Pacto podrá** ser parte de la directiva de la Junta Ejecutiva.

d. **Asesores de la Junta Ejecutiva.** Los Estatutos establecen la designación de asesores para la Junta Ejecutiva.

Sección 8.3. Comités. La Junta Ejecutiva contará con los comités que se establezcan en los Estatutos.

ARTÍCULO IX

Conferencias Regionales y Superintendentes

Sección 9.1. Conferencias Regionales. Una Conferencia Regional es una asociación constituida separadamente por congregaciones del Pacto en una región geográfica específica, reconocida por el Pacto, según lo dispuesto en los Estatutos. Las conferencias regionales promueven la misión común del Pacto de sus congregaciones miembros.

Sección 9.2. Administración.

- a. Una conferencia regional será administrada por una junta ejecutiva elegida por los representantes de las congregaciones miembros, reunidos en una convención de delegados, comúnmente conocida como reunión anual de la conferencia.
- b. El superintendente de la conferencia será el pastor y administrador de la conferencia regional.
- c. El superintendente de la conferencia será miembro ex-officio de la junta ejecutiva de la conferencia.

Sección 9.3. Selección de Superintendentes de la Conferencia. Los candidatos a superintendente de la conferencia deberán ser ministros ordenados del Pacto con buena reputación. El superintendente de la conferencia será elegido en la reunión anual de la conferencia. La junta ejecutiva de la conferencia recomendará el candidato a la Junta Ejecutiva del Pacto, el cual, una vez aprobado, será nominado por la junta ejecutiva de la conferencia como superintendente de la conferencia. El superintendente de la conferencia será instalado y asumirá el cargo en una Reunión Anual del Pacto.

Sección 9.4. Constituciones y Estatutos de la Conferencia. Las constituciones y los Estatutos de las conferencias regionales deberán estar en concordancia esencial con la Constitución y los Estatutos del Pacto.

Sección 9.5. Organizaciones Misioneras Regionales. El Pacto podrá establecer una organización misionera regional en un área geográfica que no esté incluida en una conferencia regional, que no esté adecuadamente atendida por una conferencia regional existente o que no pueda apoyar una conferencia regional.

ARTÍCULO X

Ministerios Denominacionales

Sección 10.1. El Pacto contará con ministerios denominacionales responsables de las misiones y propósitos específicos del Pacto, las cuales colaborarán, con las corporaciones establecidas por el Pacto, las conferencias regionales y las congregaciones. Los ministerios denominacionales se identificarán en los Estatutos.

ARTÍCULO XI

Consejo de Administradores y Consejo de Superintendentes

Sección 11.1. Consejo de Administradores.

- a. El Consejo de Administradores se reunirá periódicamente para coordinar la misión, las políticas y los proyectos de los ministerios denominacionales y las corporaciones, y para responder a las instrucciones y solicitudes de la Reunión Anual, la Junta Ejecutiva del Pacto, o ambas.
- b. Los miembros del Consejo de Administradores se identificarán en los Estatutos. El presidente del Pacto presidirá el Consejo de Administradores. Los miembros del Consejo de Administradores serán responsables ante el presidente del Pacto de las decisiones y acciones tomadas en el desempeño de sus respectivos cargos.

Sección 11.2. Consejo de Superintendentes.

- a. El Consejo de Superintendentes se reunirá periódicamente para coordinar la misión, las políticas y los proyectos de las conferencias regionales y del Pacto, y para responder a las instrucciones y solicitudes de la Reunión Anual, la Junta Ejecutiva del Pacto, o ambas.
- b. Los miembros del Consejo de Superintendentes se identificarán en los Estatutos. El Consejo de Superintendentes elegirá de entre sus miembros un presidente y un secretario para un período de dos años.

Sección 11.3. Reuniones.

- a. El Consejo de Superintendentes se reunirá al menos una vez al año con el Consejo de Administradores.
- b. El Consejo de Superintendentes se reunirá al menos una vez al año con la Junta Ejecutiva del Pacto, a menos que por mutuo acuerdo se considere que no es necesaria la reunión.

ARTÍCULO XII

Corporaciones

Sección 12.1. El Pacto podrá establecer corporaciones que se encarguen de misiones y propósitos específicos del Pacto, las cuales colaborarán con los ministerios denominacionales del Pacto, las conferencias regionales y las congregaciones. Cada corporación establecida por el Pacto se identificará en los Estatutos. Cada corporación establecida por el Pacto tendrá funcionarios y juntas directivas según lo exija la ley y lo dispuesto en los Estatutos. El presidente del Pacto será miembro *ex officio* de la Junta Directiva de cada corporación establecida por el Pacto.

ARTÍCULO XIII

El Ministerio de Orden

Sección 13.1. El Pacto otorgará o revocará credenciales a ministros ordenados y licenciados, ministros comisionados y personal de servicio global consagrado. El Pacto establecerá las Reglas para el Ministerio de Orden y las administrará según lo dispuesto en los Estatutos. El Pacto establecerá programas para apoyar y animar a los ministros y al personal de servicio global en el discipulado y en su llamamiento.

Sección 13.2. Las personas ordenadas, licenciadas, comisionadas o consagradas según las Reglas para el Ministerio de Orden del Pacto, y que estén al día en sus obligaciones, constituirán los miembros del *Ministerium* del Pacto, de conformidad con la constitución y los estatutos de éste.

Sección 13.3. Todos los miembros del *Ministerium* del Pacto se someterán a los principios, políticas y decisiones del Pacto y apoyarán su misión, programas e instituciones.

ARTÍCULO XIV Comisiones

Sección 14.1. El Pacto podrá establecer comisiones según lo dispuesto en los Estatutos.

ARTÍCULO XV Asociaciones

Sección 15.1. El Pacto podrá establecer asociaciones según lo dispuesto en los Estatutos.

ARTÍCULO XVI Enmiendas

Sección 16.1. Las propuestas de enmienda a esta Constitución se presentarán por escrito en la Reunión Anual, pero no se podrán tomar decisiones hasta la siguiente Reunión Anual.

Sección 16.2. Al menos noventa días antes de la Reunión Anual, en la que se tomará la decisión final sobre una propuesta de enmienda a la Constitución, el secretario corporativo del Pacto enviará una copia de cada propuesta de enmienda a cada congregación del Pacto y se encargará de que el texto de cada propuesta de enmienda se publique en los canales de comunicación del Pacto y en los medios electrónicos que el Pacto utiliza regularmente para comunicarse con las congregaciones del Pacto y sus miembros.

Sección 16.3. Una propuesta de enmienda se adoptará con el voto afirmativo de dos tercios de los delegados presentes y votantes en la Reunión Anual.

ARTÍCULO I

Nombre

Este artículo no contiene disposiciones estatutarias.

ARTÍCULO II

Confesión

Sección 2.1. Documentos de Referencia del Pacto.

- a. El Pacto podrá adoptar Documentos de Referencia del Pacto para contextualizar y aclarar cuestiones cruciales de fe, doctrina y conducta para la denominación, las congregaciones del Pacto y las corporaciones establecidas por él.
- b. El propósito de un Documento de Referencia del Pacto es orientar el discipulado y la práctica continua en la vida de los miembros de las congregaciones del Pacto en materia de fe, doctrina y conducta. Dado que el Pacto confiesa que la Escritura es la única regla perfecta de fe, doctrina y conducta, un Documento de Referencia del Pacto no es vinculante y no debe utilizarse como base para la disciplina de ministros ordenados y licenciados del Pacto, ministros comisionados del personal del Pacto ni personal consagrado de Servicio Global del Pacto; la expulsión de una congregación del Pacto de su membresía; ni la disciplina de miembros de las congregaciones del Pacto.
- c. El Pacto podrá adoptar un Documento de Recursos del Pacto únicamente con el voto de dos tercios de los delegados presentes y votantes en la Reunión Anual del Pacto. No se aceptarán enmiendas a un Documento de Recursos del Pacto propuesto; sin embargo, dicho Documento podrá ser devuelto a la Junta Ejecutiva del Pacto para abordar cuestiones específicas sobre su contenido o redacción.
- d. Todos los Documentos de Recursos del Pacto propuestos deben ser inicialmente encargados por el voto de dos tercios de (i) los delegados presentes y votantes en la Reunión Anual del Pacto o (ii) la Junta Ejecutiva del Pacto. Una vez encargado, el Documento de Recursos del Pacto propuesto debe ser adoptado o rechazado por la Reunión Anual antes de que se pueda encargar otro Documento de Recursos del Pacto sobre cualquier tema. El encargo de un Documento de Recursos del Pacto podrá ser solicitado por una congregación miembro, una conferencia regional, una junta, una comisión, una corporación, una institución o una de las Prioridades de la Misión de la denominación de los departamentos del Pacto.
- e. Todos los Documentos de Recursos del Pacto propuestos se redactarán de acuerdo con un procedimiento aprobado por la Junta Ejecutiva del Pacto.
- f. Un Documento de Recursos del Pacto propuesto podrá presentarse a la Reunión Anual del Pacto únicamente por recomendación conjunta de la Junta Ejecutiva del Pacto, la Junta del Ministerio de Orden, el Consejo de Superintendentes y el Consejo de Administradores.
- g. Tras su aprobación en una Reunión Anual, el Documento de Recursos del Pacto permanecerá vigente hasta su reemplazo o derogación en una Reunión Anual posterior. Un Documento de Recursos del Pacto tendrá la naturaleza de una resolución según la edición vigente de las Reglas de Orden de Robert actualizadas.

ARTÍCULO III

Propósito

Este artículo no contiene actualmente disposiciones estatutarias.

ARTÍCULO IV

Membresía

Sección 4.1. *Esta sección no contiene actualmente disposiciones estatutarias.*

Sección 4.2. Admisión a la Membresía. Una congregación que desee ser miembro de la Iglesia Evangélica del Pacto deberá solicitar la membresía en el Pacto y en la conferencia regional correspondiente simultáneamente. La Junta Ejecutiva del Pacto podrá establecer disposiciones especiales para las solicitudes de congregaciones que no pertenezcan a una conferencia regional. La solicitud deberá presentarse al menos un mes antes de la reunión anual de la conferencia regional mediante un formulario proporcionado por el Pacto. Para que la congregación solicitante se convierta en miembro del Pacto y de la conferencia regional, la solicitud de membresía debe ser aprobada por la junta ejecutiva de la conferencia, la reunión anual de la conferencia, la Junta Ejecutiva del Pacto y la Reunión Anual del Pacto, en ese orden. Una congregación debe convertirse primero en miembro del Pacto mediante la decisión de la Reunión Anual del Pacto antes de poder convertirse en miembro de una conferencia regional. El Pacto mantendrá un registro de las congregaciones miembros.

Sección 4.3. *Esta sección actualmente no contiene disposiciones estatutarias.*

Sección 4.4. Baja Involuntaria de la Membresía.

- a. Las acusaciones sobre el hecho de que una congregación no está en conformidad con el Pacto se presentarán a la junta ejecutiva de su conferencia, la cual informará inmediatamente a la Junta Ejecutiva del Pacto y al presidente del Pacto sobre tales acusaciones.
 - i. Si la junta ejecutiva de la conferencia considera creíbles las acusaciones, procurará guiar a la congregación hacia la armonía con el Pacto. Posteriormente, presentará un informe y una recomendación a la Junta Ejecutiva del Pacto y al presidente del Pacto.
 - ii. La Junta Ejecutiva del Pacto evaluará de forma independiente la credibilidad de las acusaciones basándose en toda la información y las recomendaciones a su disposición. La Junta Ejecutiva del Pacto podrá entonces, por iniciativa propia y en comunicación con la conferencia regional, intentar y procurar guiar a la congregación hacia la armonía con el Pacto. Si la Junta Ejecutiva del Pacto determina que la congregación está y permanece en desacuerdo y discrepancia con el Pacto, presentará un informe y una recomendación a la Reunión Anual del Pacto.
 - iii. La Reunión Anual votará sobre la recomendación de la Junta Ejecutiva.
 - iv. Si una congregación es expulsada de la membresía del Pacto por decisión de la Reunión Anual del Pacto, también se le dará de baja en la conferencia regional.
- b. En todos los casos, las congregaciones tendrán la oportunidad de defenderse ante la junta ejecutiva de la conferencia, la Junta Ejecutiva del Pacto y la Reunión Anual del Pacto.
- c. La Junta Ejecutiva del Pacto establecerá disposiciones especiales para los cargos presentados contra una congregación miembro que no pertenezca a una conferencia regional.

Sección 4.5. Baja voluntaria de la membresía.

- a. Una congregación que desee dar de baja su membresía en el Pacto deberá manifestar su intención por escrito a la junta ejecutiva de la conferencia al menos un mes antes de la reunión anual de la conferencia. La tramitación de dicha solicitud se llevará a cabo en la siguiente secuencia:
 - i. El superintendente de la conferencia notificará al presidente del Pacto y a la Junta Ejecutiva del Pacto la intención de la congregación de dar de baja su membresía;
 - ii. La junta ejecutiva de la conferencia presentará un informe y una recomendación a la reunión anual de la conferencia regional sobre la solicitud de la congregación de dar de baja su membresía;
 - iii. La reunión anual de la conferencia presentará un informe y una recomendación a la Junta Ejecutiva del Pacto sobre la solicitud de la congregación de dar de baja su membresía.
 - iv. La Junta Ejecutiva presentará un informe y una recomendación a la Reunión Anual del Pacto sobre la solicitud de la congregación de dar de baja su membresía.
 - v. La Reunión Anual del Pacto votará sobre la recomendación de la Junta Ejecutiva del Pacto. Si la Reunión Anual del Pacto decide dar de baja a la congregación, se dará de baja a ésta tanto a nivel de la denominación del Pacto como en la conferencia regional.
- b. La Junta Ejecutiva del Pacto establecerá disposiciones especiales para las solicitudes de baja de la membresía del Pacto de congregaciones miembros que no pertenezcan a una conferencia regional.

Sección 4.6. Congregaciones Disueltas. Las recomendaciones sobre la baja de congregaciones disueltas se presentarán a la Reunión Anual del Pacto por parte de la Junta Ejecutiva del Pacto, previa recomendación de la junta ejecutiva de la conferencia y de la reunión anual de la conferencia. La Junta Ejecutiva del Pacto establecerá disposiciones especiales para las congregaciones disueltas que no pertenezcan a una conferencia regional.

Sección 4.7. Uso del nombre y el logotipo del Pacto. Cuando una congregación deja de ser miembro del Pacto, deberá dejar de usar y hacer referencia al nombre “La Iglesia del Pacto Evangélico”, deberá dejar de usar el logotipo del Pacto y no se presentará como miembro del Pacto ni de una conferencia regional del Pacto.

ARTÍCULO V Existencia Corporativa de la Iglesia del Pacto Evangélico

Este artículo no contiene disposiciones estatutarias.

ARTÍCULO VI Mesa Directiva/Funcionarios

Sección 6.1. Funcionarios. El Pacto cuenta con los siguientes funcionarios: un presidente, un secretario corporativo, un tesorero corporativo, un secretario corporativo asistente y un tesorero corporativo asistente.

Sección 6.2. Esta sección no contiene actualmente disposiciones estatutarias.

Sección 6.3. El Presidente.

- a. **Deberes y Responsabilidades.** El presidente proporcionará liderazgo pastoral al Pacto. También será el director ejecutivo del Pacto y, sujeto a la autoridad de la Reunión Anual y la Junta Ejecutiva, tendrá la dirección general del Ministerio de Orden y los asuntos administrativos del Pacto, la dirección general de los funcionarios del Pacto y los miembros del Consejo de Administradores, las facultades y deberes generales de administración que generalmente se confieren al cargo de presidente de una corporación sin fines de lucro de Illinois, y todas las demás facultades y deberes que puedan ser prescritos por la Reunión Anual, la Junta Ejecutiva o estos Estatutos. Dentro de esta autoridad y en el ejercicio de sus funciones como presidente, el presidente deberá:
- i. presidir todas las reuniones del Consejo de Administradores;
 - ii. Ser miembro *ex-officio* de todas las juntas, consejos, comisiones, comités y asociaciones del Pacto, excepto del Comité de Nominaciones Presidenciales y de cualquier reunión de un comité del Comité Ejecutivo cuando éste evalúe el desempeño o la remuneración del presidente del Pacto;
 - iii. Ser o designar a un vicepresidente para que actúe como miembro *ex-officio* de las juntas y comités de todas las corporaciones establecidas por el Pacto y sus filiales; y
 - iv. Ejecutar o autorizar la ejecución de documentos legales, financieros y comerciales en nombre del Pacto cuando lo autorice la Asamblea Anual o el Comité Ejecutivo, o cuando lo exija la ley o el curso ordinario de sus operaciones.
- b. **Periodo de mandato.** El presidente será elegido o reelegido por un período de cuatro años. Cada período comenzará el 1 de septiembre siguiente a la Asamblea Anual en la que fue elegido o reelegido.
- c. **Ausencia temporal o incapacidad temporal del presidente.** En caso de ausencia temporal o incapacidad temporal del presidente, la Junta Ejecutiva nombrará a un presidente interino que dure dicha ausencia o incapacidad. El presidente interino desempeñará todas las funciones del presidente y, al actuar como tal, tendrá todas las facultades y estará sujeto a todas las restricciones impuestas por éste.

Sección 6.4. El Secretario Corporativo. El secretario corporativo desempeñará todas las funciones de secretario corporativo exigidas por la ley, las especificadas en esta Constitución y Estatutos, las habitualmente desempeñadas por un secretario corporativo y cualquier otra función que le asigne la Junta Directiva de conformidad con esta Constitución y Estatutos.

Sección 6.5. El Tesorero Corporativo. El tesorero corporativo desempeñará todas las funciones de tesorero corporativo exigidas por la ley, las especificadas en esta Constitución y Estatutos, las habitualmente desempeñadas por un tesorero corporativo y cualquier otra función que le asigne la Junta Directiva de conformidad con esta Constitución y Estatutos.

Sección 6.6. Subsecretario Corporativo. El subsecretario corporativo desempeñará todos los deberes de un secretario corporativo adjunto requeridos por la ley, los deberes del secretario corporativo adjunto especificados en esta Constitución y Estatutos, los deberes habitualmente desempeñados por un secretario corporativo adjunto y cualquier otro deber asignado por la Junta Ejecutiva o el secretario corporativo que sea consistente con esta Constitución y Estatutos.

Sección 6.7. Tesorero Corporativo Adjunto. El tesorero corporativo adjunto desempeñará todas las funciones de un tesorero corporativo adjunto requeridas por ley, las funciones del

tesorero corporativo adjunto especificadas en esta Constitución y Estatutos, las funciones que habitualmente desempeña un tesorero corporativo adjunto y cualquier otra función que le asigne la Junta Directiva o el tesorero corporativo, de conformidad con esta Constitución y Estatutos.

Sección 6.8. Selección de otros Funcionarios /Mesa directiva aparte del Presidente. A más tardar el 1 de diciembre del primer año del mandato inicial de un presidente, el presidente del Pacto recomendará uno o más candidatos a la Junta Directiva para cada uno de los siguientes cargos: secretario corporativo, tesorero corporativo, secretario corporativo adjunto y tesorero corporativo adjunto. La Junta Directiva, mediante el voto de dos tercios de sus miembros electos, nombrará a un candidato recomendado por el presidente del Pacto para cada uno de estos cargos a más tardar el 1 de junio del año siguiente. La Junta Directiva podrá declinar el nombramiento de un candidato recomendado por el presidente.

Sección 6.9. Duración del mandato de los funcionarios aparte del Presidente. El período de mandato del secretario corporativo, el tesorero corporativo, el secretario corporativo adjunto y el tesorero corporativo adjunto es indefinido, pero finalizará a más tardar el día anterior a la fecha efectiva del nombramiento de un sucesor por parte del Consejo Ejecutivo.

Sección 6.10. Ausencia temporal o incapacidad temporal de un funcionario distinto del Presidente. En caso de ausencia temporal o incapacidad temporal del secretario corporativo, el tesorero corporativo, el secretario corporativo adjunto o el tesorero corporativo adjunto, el Consejo Ejecutivo podrá, por recomendación del presidente del Pacto, nombrar a una persona para que desempeñe las funciones de dicho cargo de forma interina mientras dure la ausencia temporal o incapacidad temporal del funcionario. El funcionario interino desempeñará todas las funciones del cargo y, al actuar así, tendrá todas las facultades y estará sujeto a todas las restricciones del funcionario que lo ocupe.

Sección 6.11. Vacantes en los cargos de funcionarios distintos del Presidente.

- a. La Junta Ejecutiva declarará vacante el cargo de secretario corporativo, tesorero corporativo, secretario corporativo adjunto o tesorero corporativo adjunto en caso de destitución, renuncia, incapacidad permanente o fallecimiento de quien ocupe dicho cargo.
 - i. *Destitución.* Mediante el voto de dos tercios de sus miembros electos, la Junta Ejecutiva podrá destituir al secretario corporativo, tesorero corporativo, secretario corporativo adjunto o tesorero corporativo adjunto.
 - ii. *Renuncia.* El secretario corporativo, tesorero corporativo, secretario corporativo adjunto o tesorero corporativo adjunto podrán renunciar mediante notificación por escrito a la Junta Ejecutiva.
 - iii. *Incapacidad permanente.* La Junta Ejecutiva elaborará una política para determinar la incapacidad permanente.
- b. Cuando se produzca una vacante en el cargo de secretario corporativo, tesorero corporativo, secretario corporativo adjunto o tesorero corporativo adjunto, la Junta Ejecutiva, por recomendación del presidente del Pacto, designará a una persona para que desempeñe las funciones de dicho cargo de forma interina. El funcionario interino

desempeñará todas las funciones del cargo y, al actuar así, tendrá todas las facultades y estará sujeto a todas las restricciones aplicables a un funcionario que ocupe dicho puesto. Dentro de los tres meses siguientes a la creación de la vacante, el presidente recomendará uno o más candidatos al Consejo Ejecutivo para cubrirla. El Consejo Ejecutivo nombrará a un candidato recomendado por el presidente para cubrir la vacante dentro de los seis meses siguientes a la creación de la vacante, a menos que el Consejo Ejecutivo, por mayoría de votos, amplíe el plazo para cubrirla. El presidente del Pacto actuará de buena fe al recomendar a un candidato cualificado. El Consejo Ejecutivo podrá negarse a nombrar a un candidato recomendado por el presidente.

ARTÍCULO VII La Reunión Anual

Sección 7.1. *Esta sección no contiene disposiciones estatutarias.*

Sección 7.2. La Junta Directiva designará la fecha, el lugar y el medio de cada Reunión Anual.

Sección 7.3. *Esta sección no contiene disposiciones estatutarias.*

Sección 7.4. Delegados.

- a. Las congregaciones miembros tendrán derecho a representación de la siguiente manera: congregaciones de hasta 99 miembros, dos delegados; congregaciones de 100 a 224 miembros, tres delegados; congregaciones de 225 a 449 miembros, cuatro delegados; congregaciones de 450 a 699 miembros, cinco delegados; congregaciones de 700 a 999 miembros, seis delegados; y congregaciones de 1000 miembros o más, siete delegados. El número de delegados a cada congregación se basará en el número de miembros establecido en el informe estadístico anual que la congregación presente al Pacto correspondiente al año calendario inmediatamente anterior a la Reunión Anual.
- b. Cada conferencia regional del Pacto tendrá derecho a dos delegados, además del superintendente de la conferencia.
- c. Cada organización misionera regional tendrá derecho a un delegado.
- d. El Ministerio de Orden del Pacto de Servicio Global tendrá derecho a un máximo de 26 delegados para la Reunión Anual. Los delegados serán determinados por el ministro ejecutivo de Servicio Global en consulta con los coordinadores regionales y los coordinadores del país de servicio.
- e. El presidente del Pacto, los miembros de la Junta Ejecutiva, los miembros del Consejo de Superintendentes y los miembros del Consejo de Administradores serán delegados *ex-officio*.
- f. Los funcionarios de la Reunión Anual serán delegados *ex-officio*.
- g. El presidente de la Junta de Nominaciones será un delegado *ex-officio*.
- h. El *Ministerium* del Pacto tendrá derecho a dos delegados.

- i. La Asociación de Campamentos y Centros de Conferencias del Pacto tendrán derecho a dos delegados.

j. Cada delegado a una Reunión Anual deberá ser miembro de una congregación del Pacto. Ningún delegado podrá representar a más de una entidad. Los delegados a la Reunión Anual provenientes de congregaciones locales deberán ser miembros de la congregación a la que representan, con las siguientes excepciones:

- i. Un miembro al corriente de sus obligaciones del Ministerio de Orden del Pacto que preste servicio en dos o más congregaciones miembros del Pacto podrá ser delegado de cualquiera de las congregaciones a las que preste servicio;
- ii. Un miembro que esté al día con sus obligaciones del *Ministerium* del Pacto que preste servicio como pastor interino en una congregación miembro podrá ser delegado de dicha congregación; y
- iii. Un miembro que esté al día con sus obligaciones del *Ministerium* que se convierta en pastor de una congregación miembro cerca de la fecha de la Reunión Anual podrá servir como delegado de dicha congregación.

k. Los nombres de todos los delegados y delegados suplentes deberán registrarse ante el secretario corporativo del Pacto antes de la Reunión Anual.

l. Con el consentimiento de la Junta Ejecutiva, una congregación que coopere y apoye al Pacto, pero que no sea miembro del mismo por una razón aprobada por la Junta Ejecutiva, podrá enviar un asesor a la Reunión Anual.

m. Cualquier comisión permanente o especial que la Reunión Anual o la Junta Ejecutiva requiera para presentar un informe oral o una recomendación a la Reunión Anual tendrá derecho a un delegado.

n. Los delegados honorarios podrán ser reconocidos por la Reunión Anual. Los delegados honorarios serán asesores de la Reunión Anual.

Sección 7.5. *Esta sección actualmente no contiene disposiciones estatutarias.*

Sección 7.6. Registro y Certificación. La Reunión Anual estará compuesta por los delegados registrados cuyas credenciales hayan sido certificadas por el comité de credenciales designado por el moderador. Tras la certificación, cada delegado recibirá una credencial oficial, que deberá presentar para acceder a las sesiones de trabajo. El comité de credenciales presentará su lista de delegados certificados a la Reunión Anual. Una vez aprobada por la Reunión Anual, esta lista constituirá la nómina oficial de la Reunión Anual.

Sección 7.7. Autoridades Oficiales/Mesa Directiva de la Reunión Anual.

a. La Reunión Anual elegirá a las siguientes autoridades por un período de dos años, de una lista preparada por la Junta de Nominaciones: un moderador y un vice-moderador en los años pares, y un secretario en los años impares. Se nominará a un candidato para cada cargo. Estas autoridades no

podrán auto sustituirse. En caso de renuncia, incapacidad o fallecimiento de cualquier autoridad electa de la Reunión Anual, la Junta Ejecutiva está autorizada a nombrar a una persona para cubrir el período restante.

b. El moderador presidirá la Reunión Anual, nombrará a un parlamentario, designará comités temporales y desempeñará las demás funciones generales de un presidente.

c. El vice-moderador asistirá al moderador y asumirá sus funciones cuando este se ausente o no pueda ejercer.

d. El secretario registrará las actas de la Reunión Anual, redactará las actas y las entregará al secretario corporativo del Pacto para que se conserven como parte de los registros del Pacto.

Sección 7.8. Agenda del Día y Reglamento.

a. Agenda

i. La agenda será preparada por un comité de agenda compuesto por el moderador, el vice-moderador, el secretario corporativo del Pacto y el presidente del Pacto, en consulta con el Consejo de Administradores. Esta agenda debe ser aprobada por la Junta Directiva.

ii. Los puntos que no estén en la agenda podrán ser presentados por escrito por un delegado al moderador. Si el punto presentado está en orden, se requerirá la mayoría de los votos de los delegados presentes y votantes para incluirlo en agenda del día.

iii. Se pondrán a disposición de los delegados copias del orden de la agenda del día propuesta y junto con cualquier documentación adjunta, ya sea electrónicamente o por escrito, treinta días antes de la reunión.

b. Reglamento Permanente.

i. El comité que maneja la agenda preparará el reglamento, lo aprobará la Junta Directiva y lo adoptará la Asamblea Anual.

ii. Se pondrán a disposición de los delegados copias del reglamento propuesto a su llegada a la Asamblea Anual.

Sección 7.9. Elecciones y Convocatorias.

a. Presidente del Pacto.

i. El presidente del Pacto será elegido por la Asamblea Anual. La elección se realizará mediante votación.

ii. Un candidato a presidente del Pacto será nominado por un Comité para la Nominación Presidencial, compuesto por: doce personas elegidas por la Junta Ejecutiva entre sus miembros electos, de modo que refleje la composición de la Junta Ejecutiva en su conjunto; una persona elegida por y entre los miembros electos de la Junta Directiva de Ministerios de Benevolencia del Pacto, la Junta del Ministerio de Orden, la Junta de Pensiones y Beneficios, la Junta de delegados de la Universidad de North Park, y un miembro de cada una de las Juntas Ejecutivas de las

conferencias regionales. El Comité de Nominaciones Presidencial estará compuesto por al menos un miembro de cada grupo étnico que tenga una asociación étnica establecida dentro del Pacto.

- iii. El Comité de Nominaciones Presidencial será convocado para su organización por el secretario corporativo del Pacto, pero elegirá a sus propios directivos y determinará sus propios procedimientos. La Junta Ejecutiva autorizará los recursos financieros adecuados para el trabajo del comité.

b. Ministros Ejecutivos Electos.

- i. Los ministros ejecutivos serán elegidos por la Reunión Anual. Cada elección se realizará por votación.
- ii. Un candidato para el cargo de ministro ejecutivo del Ministerio de Orden será nominado por la Junta del Ministerio de Orden, con el consentimiento de la Junta Ejecutiva y la reunión anual del Ministerium del Pacto.
- iii. Todos los demás cargos de ministro ejecutivo tendrán un candidato por cargo, nominado por la Junta Ejecutiva.

c. Disposiciones para la Elección del Presidente del Pacto y los Ministros Ejecutivos Elegidos por la Reunión Anual.

- i. Solo los miembros que se mantengan al día con sus deberes y obligaciones de una congregación miembro del Pacto serán elegibles para la elección.
- ii. Solo los ministros ordenados del Pacto que se mantengan al día con sus deberes y obligaciones serán elegibles para la elección como presidente del Pacto o ministro ejecutivo del Ministerio de Orden.
- iii. Se requerirá el voto de dos tercios de los delegados presentes y votantes para la elección, a menos que se presente un segundo candidato en la papeleta, en cuyo caso se requerirá la mayoría de los votos de los delegados presentes y votantes para la elección.
- iv. En caso de que un candidato sin oposición no obtenga la mayoría de dos tercios requerida para su elección, la Asamblea Anual recibirá las nominaciones de los asistentes y realizará una elección conforme a las siguientes disposiciones:
 - (1) Todas las nominaciones deben salir de los asistentes presentes. El candidato sin oposición que no haya obtenido la mayoría de dos tercios requerida para su elección podrá ser nominado por los asistentes presentes. Si se distribuye información descriptiva sobre dicho candidato, esta deberá ser similar en alcance y contenido a la información proporcionada sobre los candidatos nominados por una junta o comité del Pacto.
 - (2) Los discursos de nominación tendrán una duración máxima de cinco minutos. Se podrán presentar hasta tres discursos para secundar a cada candidato, con una duración máxima de dos minutos cada uno.
 - (3) El moderador dispondrá un receso de la Asamblea Anual durante el cual se podrán formular preguntas a los candidatos, siguiendo un procedimiento que recomendará la mesa directiva de la Asamblea Anual y aprobará esta.
 - (4) Para la elección se requerirá la mayoría de los delegados presentes y votantes.

v. Las nominaciones de un segundo candidato para cualquiera de estos puestos podrán realizarse desde el salón de reunión, de acuerdo con el siguiente procedimiento:

(1) Todas las nominaciones que vengan desde el salón de reunión deben ser secundadas.

(2) Un delegado que presente una nominación debe proporcionar información descriptiva acorde en alcance y contenido a la proporcionada a la Reunión Anual con respecto al candidato nominado por el Comité de Nominaciones Presidencial, la Junta Ejecutiva o la Junta del Ministerio de Orden.

(3) Los discursos de nominación tendrán una duración máxima de cinco minutos. Se podrán presentar hasta tres discursos para secundar a cada candidato, con una duración máxima de dos minutos cada uno.

(4) En caso de elecciones impugnadas, el moderador dispondrá un receso de la Reunión Anual durante el cual se podrán formular preguntas a los candidatos, siguiendo un procedimiento que recomendará la junta directiva de la Reunión Anual y aprobada por la Reunión anual.

d. Presidentes Corporativos y Decano del Seminario Teológico de North Park. Convocados por la Reunión Anual.

- i. La Reunión Anual convocará al presidente de Ministerios de Benevolencia del Pacto, al presidente de la Universidad de North Park y al decano del Seminario Teológico de North Park. Cada convocatoria se someterá a votación.
 - (1) La Junta Directiva de Ministerios de Benevolencia del Pacto recomendará, y la Junta Ejecutiva aprobará, a un candidato para ser nombrado presidente de Ministerios de Benevolencia del Pacto por la Reunión Anual.
 - (2) La Junta Directiva de la Universidad de North Park recomendará, y la Junta Ejecutiva aprobará, a un candidato para ser nombrado presidente de la Universidad de North Park por la Reunión Anual.
 - (3) La Junta Directiva de la Universidad de North Park recomendará, y la Junta Ejecutiva y la reunión anual del Ministerio de Orden del Pacto aprobarán a un candidato para ser nombrado decano del Seminario Teológico de North Park por la Reunión Anual.
- ii. Solo un miembro de una congregación miembro del Pacto que esté al día con sus obligaciones y deberes podrá ser elegible para la convocatoria.
- iii. Se requerirá la mayoría de los votos de los delegados presentes y votantes para la convocatoria.

e. Suspensión.

- i. Mediante el voto de dos tercios de sus miembros electos y *ex-officio*, la Junta Ejecutiva podrá suspender al presidente del Pacto, a cualquier ministro ejecutivo, al presidente de Ministerios de Benevolencia del Pacto, al presidente de la Universidad de North Park o al decano del Seminario Teológico de North Park, por causa justificada. La Junta Ejecutiva podrá levantar la suspensión mediante el voto de dos tercios de sus miembros electos y *ex-officio*.
- ii. La suspensión se puede causar por incumplimiento de deberes, mala conducta, inmoralidad, indiscreción, comportamiento no ético, error doctrinal, incumplimiento de un deber fiduciario contraído con el Pacto, incumplimiento de un deber de confidencialidad contraído con el Pacto o incumplimiento de un deber de lealtad contraído con el Pacto.
- iii. La suspensión podrá ser con o sin goce de sueldo, según lo determine la Junta Ejecutiva.

- iv. Tras una suspensión, la Junta Ejecutiva podrá nombrar a una persona para que sustituya de forma interina a la persona suspendida.
- v. Si una persona continúa suspendida al momento de la segunda Reunión Anual posterior a la suspensión, la Junta Ejecutiva someterá el asunto a la Reunión Anual, la cual destituirá a la persona suspendida con causa justificada por mayoría de votos o la reincorporará con o sin pago retroactivo. La Junta Ejecutiva podrá, a su discreción, someter el asunto a la Reunión Anual en la primera Reunión Anual posterior a la suspensión.
- f. **Vacantes.** La Junta Ejecutiva declarará vacante el cargo de presidente del Pacto, ministro ejecutivo, presidente de Ministerios de Benevolencia del Pacto, presidente de la Universidad de North Park o decano del Seminario Teológico de North Park tras la destitución, renuncia, incapacidad permanente o fallecimiento de la persona que ocupa dicho cargo.

- i. *Destitución.* El presidente del Pacto, cualquier ministro ejecutivo, el presidente de Ministerios de Benevolencia del Pacto, el presidente de la Universidad de North Park o el decano del Seminario Teológico de North Park podrán ser destituidos únicamente por mayoría de votos de la Reunión Anual, tras la suspensión por parte de la Junta Ejecutiva.

- ii. *Renuncia.* El presidente del Pacto, cualquier ministro ejecutivo, el presidente de Ministerios de Benevolencia del Pacto, el presidente de la Universidad de North Park o el decano del Seminario Teológico de North Park podrán renunciar mediante notificación por escrito a la Junta Ejecutiva.

- iii. *incapacidad Permanente.* La Junta Ejecutiva elaborará una política para determinar la incapacidad permanente.

- g. **Cubrir Vacantes.**

- i. En caso de vacante en el cargo de presidente del Pacto, la Junta Ejecutiva nombrará a un presidente interino. Este ejercerá todas las funciones del presidente y, al actuar como tal, tendrá todas las facultades y estará sujeto a todas las restricciones de este.

(1) Si la vacante se produce dos años o más antes del final del mandato del presidente, se podrá convocar un Comité de Nominación Presidencial mediante el voto de dos tercios del Consejo Ejecutivo del Pacto. Si se convoca un Comité de Nominación Presidencial en estas circunstancias, éste nominará a un candidato para que se presente a las elecciones en la primera o segunda Reunión Anual posterior a la declaración de la vacante, para cubrir el mandato restante.

(2) Si la vacante se produce menos de dos años antes del final del mandato del presidente, se convocará un Comité de Nominaciones Presidenciales, que nominará a un candidato para que se presente a las elecciones para un mandato completo en la Reunión Anual en la que se programen las elecciones presidenciales ordinarias.

- ii. En caso de vacante en el cargo de ministro ejecutivo, la Junta Ejecutiva designará a una persona para que actúe como ministro ejecutivo interino hasta que la Reunión Anual elija a un ministro ejecutivo sucesor y éste tome posesión del cargo.

- iii. En caso de vacante en el cargo de presidente de Ministerios de Benevolencia del Pacto, la Junta Directiva de Ministerios de Benevolencia del Pacto, con la aprobación de la Junta Ejecutiva del

Pacto, designará a una persona para que desempeñe dicho cargo de forma interina hasta que la Reunión Anual nombre a un nuevo presidente y éste tome posesión del cargo.

iv. En caso de vacante en el cargo de presidente de la Universidad de North Park o de decano del Seminario Teológico de North Park, la Junta de Síndicos de la Universidad de North Park, con la aprobación de la Junta Ejecutiva del Pacto, designará a una persona para que desempeñe dicho cargo de forma interina hasta que la Reunión Anual nombre a un nuevo presidente o decano y este tome posesión del cargo.

Sección 7.10. Nominaciones y Elecciones de la Junta.

- a. Los candidatos a cargos electivos en la junta directiva se presentarán de acuerdo con los procedimientos de la Junta de Nominaciones y serán elegidos por la Reunión Anual. Cada elección se realizará por votación.
- b. La Junta de Nominaciones nominará candidatos para la Junta Ejecutiva, la Junta Directiva de Ministerios de Benevolencia del Pacto, la Junta de síndicos o representantes de la Universidad de North Park, la Junta del Ministerio de Orden y la Junta de Pensiones y Beneficios. La Junta Ejecutiva nominará candidatos para la Junta de Nominaciones. Al preparar la lista de candidatos para cada una de estas juntas, la Junta de Nominaciones considerará la composición actual de la junta en términos de edad, género, etnia, raza, dones espirituales y áreas de especialización.
- c. Solo los miembros de una congregación miembro del Pacto que estén al día con sus deberes y obligaciones son elegibles para la nominación o elección a cualquiera de estas juntas. Una persona no es elegible para la nominación o elección a ninguna junta si tiene un conflicto de intereses real o aparente. Los empleados del Pacto, de cualquier institución del Pacto, de cualquier conferencia regional, de cualquier institución de la conferencia o de cualquier organización misionera regional no podrán ser nominados como candidatos para la Junta Ejecutiva ni para la Junta de Nominaciones. Un miembro de la junta que deje de cumplir con los requisitos para la nominación o elección a dicha junta no podrá continuar sirviendo en ella.
- d. Se nominará un candidato para cada puesto a cubrir en la Junta Ejecutiva del Pacto, la Junta de Nominaciones, la Junta del Ministerio de Orden, la Junta Directiva de Ministerios de Benevolencia del Pacto, la Junta de Síndicos de la Universidad de North Park y la Junta de Pensiones y Beneficios.
- e. Al menos cinco de los miembros electos de la Junta Ejecutiva deberán cumplir con los criterios de la política del Pacto sobre representación étnica y serán elegidos para mandatos no concurrentes. Al menos cuatro de los miembros electos de la Junta de Nominaciones y de la Junta del Ministerio de Orden, y tres de los miembros electos de la Junta de Síndicos de la Universidad de North Park, deberán cumplir con los criterios de la política del Pacto sobre representación étnica y serán elegidos para mandatos no concurrentes. Al menos dos miembros electos de cada una de las demás juntas deberán cumplir los criterios de la política del Pacto sobre representación étnica y serán elegidos por períodos no concurrentes.
- f. Al menos el 20% de los miembros electos de la Junta Directiva de Ministerios de Benevolencia del Pacto, la Junta de Síndicos de la Universidad de North Park y la Junta de Pensiones y Beneficios deben ser clérigos, y al menos el 20% deben ser laicos.
- g. Un miembro electo de una junta no podrá ser elegido para mandatos completos consecutivos. Salvo en caso de vacante,

- i. cuatro o cinco miembros de la Junta Ejecutiva serán elegidos cada año por un período de seis años;
 - ii. dos o tres miembros de la Junta de Nominaciones, la Junta del Ministerio de Orden y la Junta de Pensiones y Beneficios serán elegidos cada año por un período de cinco años;
 - iii. dos o tres miembros de la Junta Directiva de Ministerios de Benevolencia del Pacto serán elegidos cada año por un período de seis años; y
 - iv. cuatro o cinco miembros de la Junta de Síndicos de la Universidad de North Park serán elegidos cada año por un período de tres años.
- h. Los mandatos de los miembros electos de la junta comenzarán el primer día del mes siguiente a la Reunión Anual y finalizarán el último día del mes correspondiente.
- i. La Junta de Nominaciones deberá contar en todo momento con al menos un miembro electo de cada conferencia regional.
 - i. La Junta de Nominaciones supervisará la representación de las conferencias y, a más tardar el 1 de septiembre, notificará a la(s) conferencia(s) regional(es) de la(s) cual(es) se elegirá un miembro de la Junta de Nominaciones en la siguiente Reunión Anual. A más tardar el 1 de diciembre, la junta ejecutiva de cada conferencia regional notificada recomendará al menos dos posibles candidatos para la Junta de Nominaciones a la Junta Ejecutiva del Pacto.
 - ii. En caso de que un puesto en la Junta de Nominaciones no sea necesario para cumplir con el requisito de que la junta cuente en todo momento con al menos un miembro electo de cada conferencia regional, la Junta Ejecutiva del Pacto podrá nominar a dos candidatos para dicho puesto, cada uno de los cuales debe miembro de una congregación del Pacto que no pertenezca a una conferencia regional.
- j. La nominación de candidatos adicionales para cualquiera de los puestos a cubrir mediante elección podrá realizarse desde el salón de reunión, de acuerdo con los siguientes procedimientos:
 - i. Todas las nominaciones desde el salón de reunión deben ser secundadas.
 - ii. Todo delegado que presente una nominación podrá proporcionar información descriptiva similar en alcance y contenido a la proporcionada a la Reunión Anual con respecto al/los candidato(s) nominado(s) por la Junta de Nominaciones o la Junta Ejecutiva
 - iii. Toda persona nominada para un puesto en la Junta de Nominaciones deberá ser miembro de una congregación de Pacto dentro de la misma conferencia regional u organización misionera regional que los candidatos incluidos en la papeleta de votación por la Junta Ejecutiva para dicho puesto.
- k. Cada puesto a cubrir se detallará por separado en la papeleta de votación.

l. Para la elección se requerirá la mayoría de los votos de los delegados presentes y votantes.

m. **Suspensión de un miembro de la Junta.**

i. Por el voto de tres cuartas partes de sus miembros electos y *ex officio*, la Junta Ejecutiva podrá suspender a un miembro electo de la Junta Ejecutiva o de cualquier otra junta por causa justificada. La Junta Ejecutiva podrá suspender a un miembro electo de la Junta de Nominaciones, la Junta del Ministerio de Orden, la Junta Directiva de Ministerios de Benevolencia del Pacto, la Junta de Síndicos de la Universidad de North Park o la Junta de Pensiones y Beneficios solo por causa justificada si la junta de la que forma parte recomienda previamente la suspensión mediante el voto de dos tercios de sus miembros electos y *ex officio*. La Junta Ejecutiva podrá levantar la suspensión de un miembro de la Junta Ejecutiva o de cualquier otro miembro de la junta mediante el voto de tres cuartos de sus miembros electos y *ex officio*.

ii. La suspensión se puede causar por incumplimiento de deberes, mala conducta, mala conducta, inmoralidad, indiscreción, comportamiento no ético, error doctrinal, incumplimiento de un deber fiduciario contraído con el Pacto, incumplimiento de un deber de confidencialidad contraído con el Pacto o incumplimiento de un deber de lealtad contraída con el Pacto.

iii. Si un miembro de la junta directiva continúa suspendido al momento de la segunda Asamblea Anual posterior a la suspensión, la Junta Directiva someterá el asunto a la Asamblea Anual, la cual lo destituirá con causa justificada por dos tercios de los votos o lo reincorporará. La Junta Directiva podrá, a su discreción, someter el asunto a la primera Asamblea Anual posterior a la suspensión.

n. **Vacantes en las Juntas Directivas.**

i. La Junta Directiva declarará vacante un cargo electo en la junta directiva tras la destitución, renuncia, incapacidad permanente o fallecimiento de la persona que lo ocupa.

(1) Un miembro electo de una junta solo podrá ser destituido por mayoría de votos en la Reunión Anual.

(2) Un miembro electo de una junta podrá renunciar mediante notificación por escrito a la Junta Ejecutiva del Pacto.

(3) La Junta Ejecutiva del Pacto elaborará una política para determinar la incapacidad permanente.

ii. Una vacante en la junta directiva se cubrirá mediante elección a más tardar en la segunda Asamblea Anual posterior a su creación. Los candidatos para el puesto vacante serán nominados y elegidos de la misma manera que el miembro cuya vacante se cubre, y serán elegidos por el resto del mandato de dicho miembro. Un miembro de una junta elegido para servir el resto del mandato de su predecesor podrá ser nominado para un mandato completo posterior y podrá ser nominado como candidato único, siempre que el miembro de la junta directiva no haya servido más de dos años del mandato restante de su predecesor.

ARTÍCULO VIII

Junta Ejecutiva

Sección 8.1. Deberes y Responsabilidades de la Junta Ejecutiva. La Junta Ejecutiva coordinará e implementará la misión común del Pacto, tal como se desarrolla y articula en la Reunión Anual, esta Constitución y Estatutos, y los procesos de planificación estratégica del Pacto. La Junta Ejecutiva desempeñará su labor con integridad y carácter coherentes con los principios cristianos. En el marco de esta autoridad y en el ejercicio de sus funciones, la Junta Ejecutiva

- a. será responsable de garantizar el cumplimiento de las políticas y decisiones de la Reunión Anual;
- b. aprobará la Agenda del día para cada sesión de la Reunión Anual y lo recomendará a la Reunión Anual;
- c. aprobará el presupuesto anual propuesto para el Pacto y lo recomendará a la Reunión Anual;
- d. nombrará y destituirá a los funcionarios del Pacto, excepto al presidente, según lo dispuesto en estos Reglamentos;
- e. delegará la responsabilidad de la administración del Pacto según sea necesario por la ausencia o incapacidad temporal de un funcionario del Pacto, a menos que se especifique lo contrario en estos Reglamentos;
- f. aprobará la política fiscal del Pacto; aprobará la adquisición, gravamen y disposición de los bienes y activos del Pacto;
- g. aprobar la adquisición, gravamen y disposición de los bienes y activos del Pacto;
- h. promover la coordinación entre las conferencias regionales, los ministerios denominacionales del Pacto y las corporaciones establecidas por el Pacto;
- i. aprobar los salarios de los funcionarios del Pacto, vicepresidentes, ministros ejecutivos y directores ejecutivos;
- j. aprobar el salario del presidente de Ministerios de Benevolencia del Pacto, por recomendación de la Junta de Benevolencia;
- k. aprobar los salarios de las siguientes personas, por recomendación de la Junta de Síndicos de la Universidad de North Park: el presidente de la Universidad de North Park y el decano del Seminario Teológico de North Park;
- l. aprobar los salarios del presidente de *Covenant Trust Company* y del presidente de *National Covenant Properties*;
- m. adoptar una política sobre la cobertura de seguros y las prácticas de gestión de riesgos para el Pacto;

n. crear uno o más comités, nombrar a los miembros del Comité Ejecutivo y a las personas que éste designe para formar parte de cada comité, y delegar en cada comité las facultades que el Comité Ejecutivo considere apropiadas y que tenga derecho a delegar en virtud de esta Constitución, Estatutos y la legislación aplicable;

o. será conocido como el Comité Directivo o el Consejo de Administración del Pacto cuando la ley o los instrumentos jurídicos exijan la actuación del Comité Directivo o del Consejo de Administración del Pacto;

p. cumplirá y será responsable de garantizar que el Pacto cumpla con todas las leyes aplicables; y

q. Elaborará su propio reglamento y presentará una copia del reglamento aprobado al secretario corporativo del Pacto.

Sección 8.2. Composición y Selección de la Junta Ejecutiva.

a. Miembros electos.

i. Número y Composición.

(1) La Junta Ejecutiva tendrá veintiséis miembros electos.

(2) Al menos cinco de los miembros electos de la Junta Ejecutiva deberán cumplir los criterios de la política del Pacto sobre representación étnica.

(3) Al menos dieciséis de los miembros electos del Comité Ejecutivo deberán ser laicos. Al menos ocho de los miembros electos de la Junta Ejecutiva deberán ser clérigos.

(4) Al menos doce de los miembros electos de la Junta Ejecutiva deberán ser mujeres. Al menos doce de los miembros electos de la Junta Ejecutiva deberán ser hombres.

(5) Cada conferencia tendrá al menos un representante en la Junta Ejecutiva del Pacto. El Pacto recomienda que cada conferencia designe al menos a uno de sus representantes en la Junta Ejecutiva del Pacto como asesor de la junta ejecutiva de dicha conferencia.

ii. *Selección.* Los candidatos a la Junta Ejecutiva se presentarán de acuerdo con los procedimientos de la Junta de Nominaciones y serán elegidos por la Reunión Anual. Cada año, una o más conferencias, de forma rotatoria o según lo requiera una vacante, podrán recomendar posibles candidatos a la Junta de Nominaciones. Todos los miembros de la Junta Ejecutiva sirven a todas las congregaciones del Pacto.

(6)

iii. *Duración del Cargo.* Cada miembro de la Junta Ejecutiva será elegido por un período de seis años. Los mandatos se escalonarán de tal manera que no se elija a más del 20% de la Junta Ejecutiva en un año determinado, excepto en caso de destitución, renuncia, incapacidad permanente o fallecimiento de un miembro. Un miembro electo de la Junta Ejecutiva no podrá ser elegido para períodos consecutivos de seis años.

iv. *Enlaces de la Junta Ejecutiva.* La Junta Ejecutiva designará a sus miembros electos para que actúen como enlaces y como miembros *ex officio* de la Junta Directiva de Ministerios de Benevolencia del Pacto, la Junta de Síndicos de la Universidad de North

Park, la Junta del Ministerio de Orden y la Junta de Pensiones y Beneficios. Cada una de estas juntas contará con un solo enlace de la Junta Ejecutiva. Cada miembro de la Junta Ejecutiva que represente a una conferencia regional actuará como enlace con la junta ejecutiva de dicha conferencia. Un miembro de la Junta Ejecutiva solo podrá actuar como enlace con otra junta.

b. Miembros *ex-officio*. La Junta Ejecutiva estará compuesta por los siguientes miembros *ex-officio*: el presidente del Pacto, un superintendente de conferencia designado por el Consejo de Superintendentes, quien servirá como enlace de dicho consejo, un miembro electo de la Junta Directiva de Ministerios de Benevolencia del Pacto, el Centro Hispano de Estudios Teológicos del Pacto Evangélico y la Junta de Síndicos de la Universidad de North Park, quien servirá como enlace de dicha junta con la Junta Ejecutiva. Un miembro *ex officio* de la Junta Ejecutiva que sirva como enlace de otra junta no podrá ser empleado del Pacto, de ninguna institución del Pacto, de ninguna conferencia regional, de ninguna institución de conferencia ni de ninguna organización misionera regional.

c. Directivos de la Junta Ejecutiva. La Junta Ejecutiva elegirá un presidente, un vicepresidente, un secretario y un secretario adjunto. Cada funcionario de la Junta Ejecutiva será miembro electo de la Junta Ejecutiva.

d. Asesores de la Junta Ejecutiva. La Junta Ejecutiva estará compuesta por los siguientes asesores: el presidente de la Iglesia del Pacto, el presidente del Ministerio de Benevolencia, el presidente de la Universidad de North Park, el decano del Seminario Teológico de North Park, el presidente del Centro Hispano de Estudios Teológicos (CHET) y el presidente de Covenant Trust Company.

e. Reuniones.

i. La Junta Ejecutiva celebrará al menos tres reuniones ordinarias cada año calendario. La convocatoria de cada reunión ordinaria se enviará a cada miembro de la Junta Ejecutiva con al menos sesenta días de antelación.

ii. La Junta Ejecutiva podrá celebrar reuniones extraordinarias. Una reunión extraordinaria podrá ser convocada por los directivos de la Junta Ejecutiva o por el presidente del Pacto. La convocatoria de cada reunión extraordinaria se enviará a cada miembro de la Junta Ejecutiva con al menos catorce días de antelación, excepto cuando los directivos lo consideren necesario.

iii. La Junta Ejecutiva se reunirá al menos una vez con el Consejo de Superintendentes cada año calendario, a menos que por mutuo acuerdo se considere que no es necesaria la reunión.

iv. La mayoría de los miembros electos y *ex officio* de la Junta Ejecutiva constituirá quórum para cualquier reunión ordinaria o extraordinaria.

v. En cualquier reunión, la Junta Ejecutiva podrá celebrar sesiones ejecutivas de las cuales podrá excluir a cualquiera o a todos los asesores.

vi. Cuando la Junta Ejecutiva esté evaluando el desempeño o la remuneración del presidente del Pacto, podrá excluir de su reunión a cualquiera o a todos los miembros *ex officio* y a cualquiera o a todos los asesores.

Sección 8.3. Comités.

- a. La Junta Ejecutiva se organizará en comités con el fin de recibir informes, desarrollar políticas y formular recomendaciones a la Junta Ejecutiva sobre el área de enfoque específica de cada comité.
- b. Los comités permanentes serán los de finanzas, personal y cualquier otro comité permanente designado por las políticas de la Junta Ejecutiva que los cree.
- c. Cada miembro electo de la Junta Ejecutiva formará parte de al menos un comité permanente en cualquier momento.
- d. Cada comité permanente estará compuesto de un mínimo de cinco miembros electos de la Junta Ejecutiva. El comité podrá tener miembros que sean miembros *ex-officio* de la Junta Ejecutiva. El comité podrá solicitar la presencia de asesores para participar en sus reuniones.
- e. Cada comité permanente elaborará normas de procedimiento que serán aprobadas por la Junta Ejecutiva.
- f. La Junta Ejecutiva podrá establecer comités permanentes adicionales o comités *ad hoc*, según corresponda, para impulsar la misión del Pacto.

ARTÍCULO IX

Conferencias Regionales y Superintendente

Sección 9.1. Conferencias Regionales.

- a. **Nombres y Límites.** Los nombres y límites de las conferencias regionales serán determinados por la Reunión Anual, por recomendación de la Junta Ejecutiva del Pacto, tras consultar con las conferencias regionales involucradas. El Pacto publicará anualmente los límites de las conferencias regionales
- b. **Reconocimiento.**
 - i. Una asociación de congregaciones del Pacto que solicite el reconocimiento como conferencia regional presentará una propuesta de constitución y estatutos, un presupuesto y una declaración ministerial a la Junta Ejecutiva del Pacto para su aprobación.
 - ii. Por recomendación de la Junta Ejecutiva del Pacto, una asociación de congregaciones del Pacto podrá ser reconocida como conferencia regional mediante el voto de dos tercios de los delegados presentes y votantes en la Reunión Anual del Pacto.
 - iii. El reconocimiento de una conferencia regional solo podrá revocarse mediante el voto de dos tercios de los delegados presentes y votantes en la Reunión Anual del Pacto.

Sección 9.2. Administración. Esta sección no contiene actualmente disposiciones estatutarias.

Sección 9.3. Selección de Superintendentes de Conferencia. El presidente del Pacto actuará como asesor en cada reunión de la junta ejecutiva de la conferencia (u otro comité de nominaciones de la conferencia) cuando se considere la nominación de un candidato a superintendente de conferencia.

Sección 9.4. Constituciones y Estatutos de la Conferencia. Las revisiones o enmiendas a las Constituciones y Estatutos de la conferencia se presentarán a la Junta Ejecutiva del Pacto para su aprobación, a fin de garantizar que dichos cambios concuerden en general con esta Constitución y Estatutos.

Sección 9.5. Organizaciones Regionales de Misión. La Reunión Anual definirá los deberes, funciones y responsabilidades de una organización regional de misión y sus relaciones con las conferencias regionales, el Ministerio del Pacto y el Pacto, de conformidad con esta Constitución y sus Estatutos.

Artículo X

Ministerios Denominacionales

Sección 10.1. Prioridades de la Misión.

- a. Para llevar a cabo su misión, el Pacto se centra en cinco prioridades de la misión que guían nuestra labor. Estas prioridades son:
 - i. Iniciar y fortalecer iglesias: iniciar y fortalecer iglesias sanas y misionales en Estados Unidos y Canadá;
 - ii. Hacer y formar discípulos: ayudar a las personas a desarrollar una nueva vida en Cristo y a crecer profundamente en el conocimiento de Dios, un camino de fe que dura toda la vida;
 - iii. Amar la misericordia y practicar la justicia: caminar humildemente con Dios para abordar el sufrimiento y sus causas;
 - iv. Desarrollar líderes: desarrollar y fortalecer líderes, tanto laicos como clérigos; y
 - v. Servir globalmente: promover las prioridades de la misión a nivel internacional.
- b. El Ministro ejecutivo supervisará las prioridades de la misión.

Sección 10.2. Vicepresidentes.

- a. Los vicepresidentes serán nombrados por el presidente con el consentimiento de la Junta Ejecutiva para liderar la organización. Cada vicepresidente es responsable de los resultados relacionados con la misión del Pacto, incluyendo la implementación de las decisiones y políticas de la Reunión Anual y de la Junta Directiva del Pacto.
- b. Un vicepresidente liderará un área proponiendo e implementando estrategias, proponiendo y gestionando ingresos y gastos, y trabajando en colaboración con el presidente para proponer y contratar miembros del equipo.
- c. Un vicepresidente reportará y rendirá cuentas al presidente.
- d. Un vicepresidente contribuirá a la misión general del Pacto actuando como asesor del Consejo Ejecutivo.

- e. El tesorero corporativo también ocupará el cargo de vicepresidente de finanzas y será el director financiero del Pacto.
- f. De común acuerdo con el presidente, cualquier junta, consejo, comisión, comité o asociación del Pacto, o cualquier junta o comité de una corporación establecida por el Pacto, podrá invitar a un vicepresidente como representante del presidente del Pacto, con la condición de asesor, a una reunión del grupo.
- g. **Ausencia temporal o incapacidad.** En caso de ausencia temporal o incapacidad temporal de un vicepresidente, el presidente podrá designar, con el consentimiento de la Junta Ejecutiva, a una persona para que desempeñe dicho cargo de forma interina mientras dure la ausencia temporal o incapacidad temporal.
- h. **Vacantes.** La Junta Ejecutiva declarará vacante el cargo de cualquier vicepresidente en caso de destitución, renuncia, incapacidad permanente o fallecimiento de quien lo ocupe.
- i. **Destitución.** Mediante el voto de dos tercios de sus miembros electos, la Junta Ejecutiva podrá destituir a un vicepresidente.
- ii. **Renuncia.** Un vicepresidente podrá renunciar mediante notificación por escrito a la Junta Ejecutiva.
- iii. **Incapacidad permanente.** La Junta Ejecutiva elaborará una política para determinar la incapacidad permanente.
- iv. **Sustitución de vacantes.** Cuando se produzca una vacante en el cargo de vicepresidente, el presidente designará, con el consentimiento de la Junta Ejecutiva, a una persona para que desempeñe el cargo vacante de forma interina, hasta que el presidente, con el consentimiento de la Junta Ejecutiva, designe un sustituto permanente.

Sección 10.3. Ministros Ejecutivos.

- a. Los Ministros Ejecutivos serán elegidos por la Reunión Anual para supervisar las prioridades de la misión. Un Ministro Ejecutivo es responsable de los resultados relacionados con las prioridades de la misión, incluyendo la implementación de las decisiones y políticas de la Reunión Anual y de la Junta Ejecutiva del Pacto.
- b. Un Ministro Ejecutivo supervisará las prioridades de la misión proponiendo e implementando estrategias, proponiendo y gestionando ingresos y gastos, y proponiendo y gestionando a los miembros del equipo.
- c. Un Ministro Ejecutivo promoverá la coordinación y la colaboración entre las prioridades de la misión, garantizando una estrategia de misión integral.
- d. Un Ministro Ejecutivo rendirá cuentas al presidente y se reportará a éste o a un vicepresidente.
- e. Un Ministro Ejecutivo contribuirá a la misión general del Pacto actuando como asesor de la Junta Ejecutiva.

- f. De común acuerdo con el presidente, cualquier junta, consejo, comisión, comité o asociación del Pacto, o cualquier junta o comité de una corporación establecida por el Pacto, podrá invitar a un Ministro Ejecutivo como representante del presidente del Pacto, con la condición de asesor, a una reunión del grupo.
- g. Cada Ministro Ejecutivo será elegido o reelegido por la Reunión Anual por un período de cuatro años. Cada período comenzará el 1 de septiembre siguiente a la Reunión Anual en la que fue elegido.

Sección 10.4. Directores Ejecutivos.

- a. Los Directores Ejecutivos serán nombrados por el presidente con el consentimiento de la Junta Ejecutiva para liderar las áreas y apoyar la implementación de las prioridades de la misión. Cada director ejecutivo es responsable de los resultados relacionados con su área, incluyendo la implementación de las decisiones y políticas de la Reunión Anual y de la Junta Ejecutiva del Pacto.
- b. Un Director Ejecutivo liderará un área proponiendo e implementando estrategias, proponiendo y gestionando ingresos y gastos, y proponiendo y gestionando a los miembros del equipo.
- c. Un director ejecutivo rendirá cuentas al presidente y se reportará a éste o a un vicepresidente.
- d. Un director ejecutivo contribuirá a la misión general del Pacto asesorando a la Junta Ejecutiva.
- e. De común acuerdo con el presidente, cualquier junta, consejo, comisión, comité o asociación del Pacto, o cualquier junta o comité de una corporación establecida por el Pacto, podrá invitar a un Director Ejecutivo como representante del presidente del Pacto, con la calidad de asesor, a una reunión del grupo.
- f. **Ausencia Temporal o Incapacidad.** En caso de ausencia temporal o incapacidad temporal de un Director Ejecutivo, el presidente podrá designar, con el consentimiento de la Junta Ejecutiva, a una persona para que desempeñe las funciones de dicho cargo de forma interina mientras dure dicha ausencia o incapacidad.
- g. **Vacantes.** La Junta Ejecutiva declarará vacante el puesto de cualquier Director Ejecutivo en caso de destitución, renuncia, incapacidad permanente o fallecimiento de quien lo ocupe.
- i. **Destitución.** Mediante el voto de dos tercios de sus miembros electos, la Junta Ejecutiva podrá destituir a un Director Ejecutivo.
- ii. **Renuncia.** Un Director Ejecutivo podrá renunciar mediante notificación por escrito a la Junta Ejecutiva.
- iii. **Incapacidad Permanente.** La Junta Ejecutiva elaborará una política para determinar la incapacidad permanente.
- iv. **Cubrimiento de Vacantes.** Cuando ocurra una vacante en el cargo de Director Ejecutivo, el presidente designará con el consentimiento de la Junta Ejecutiva a una persona para que

desempeñe los deberes del cargo vacante de manera interina, hasta que el presidente designe un reemplazo permanente con el consentimiento del Junta Ejecutiva.

Sección 10.5. El Ministerio de Orden.

a. El Ministerio de Orden denominacional se rige por la Reunión Anual, la Junta del Ministerio de Orden y las Reglas para el Ministerio de Orden de la Iglesia del Pacto Evangélico del Pacto.

b. La Junta del Ministerio de Orden

i. La Junta del Ministerio de Orden estará compuesta por catorce miembros electos y los miembros *ex-officio* identificados en estos Estatutos. Doce de los miembros electos deben ser ministros del Pacto ordenados o comisionados, y dos deben ser laicos. La mayoría de los clérigos electos deben ser ordenados a la *Palabra y Sacramento*. Al menos dos clérigos electos debe ser miembros del personal. Al menos un clérigo electo será personal consagrado de Servicio Global.

(1) Los candidatos para la Junta del Ministerio de Orden serán seleccionados de acuerdo con los procedimientos de la Junta de Nominaciones y elegidos por la Reunión Anual. La Junta del Ministerio de Orden podrá recomendar candidatos para la Junta de Nominaciones.

(2) Al menos cuatro de los miembros electos de la Junta del Ministerio de Orden deberán ser mujeres. Al menos cuatro de los miembros electos de la Junta del Ministerio de Orden deberán ser hombres.

(3) La Junta del Ministerio de Orden estará compuesta por los siguientes miembros *ex-officio*: el presidente del Pacto, el presidente del Ministerium del Pacto, el decano del Seminario Teológico North Park, el presidente del Centro Hispano de Estudios Teológicos del Pacto Evangélico, el ministro ejecutivo del Ministerio de Orden, un representante del Consejo de Superintendentes designado por el presidente del Pacto, y un representante de la Junta Ejecutiva del Pacto, designado por la Junta Ejecutiva del Pacto, quien deberá ser un ministro ordenado o con licencia y que esté al día con sus deberes y obligaciones en el Pacto.

(4) La Junta del Ministerio de Orden podrá contar con asesores, según lo dispuesto en sus propias reglas de procedimiento.

ii. La Junta del Ministerio de Orden podrá:

(1) elegir a sus propios funcionarios o directores

(2) Elaborar su propio reglamento de procedimiento para su aprobación por la Junta Directiva del Pacto y presentar una copia del reglamento aprobado al secretario corporativo del Pacto; y

(3) Presentar un informe a la Asamblea Anual y presentar al Consejo Ejecutivo del Pacto cualquier informe que este le solicite.

iii. Con la aprobación de la reunión anual del Ministerium del Pacto, la Junta del Ministerio de Orden recomendará las Reglas para el Ministerio de Orden de la Iglesia Evangélica del Pacto a la Reunión Anual del Pacto. Tras su aprobación por la Reunión Anual del Pacto, las Reglas para el Ministerio de Orden regirán la ordenación, licencia, comisión, consagración y disciplina de los ministros y del personal de *Servicio Global* del Pacto, así como el trabajo de la Junta del Ministerio de Orden.

iv. La Junta del Ministerio de Orden se reportará directamente a la Reunión Anual, salvo que sus recomendaciones relativas a la ordenación, licencia, comisión, consagración y disciplina de los ministros y del personal de Servicio Global, así como las políticas principales relacionadas con la labor de la Junta del Ministerio de Orden, deban ser presentadas a la reunión anual del *Ministerium* del Pacto. Las recomendaciones aprobadas por la reunión anual del *Ministerium* del Pacto podrán presentarse a la Reunión Anual del Pacto. Las recomendaciones no aprobadas por la reunión anual del *Ministerium* del Pacto se devolverán a la Junta del Ministerio de Orden.

v. Con la aprobación de la reunión anual del *Ministerium* del Pacto, la Junta del Ministerio de Orden recomendará a la Junta Ejecutiva del Pacto un candidato para el cargo de ministro ejecutivo del Ministerio de Orden.

c. Ministro Ejecutivo del Ministerio de Orden. El Ministro Ejecutivo del Ministerio de Orden:

- i. actuará como agente y representante de la Junta del Ministerio de Orden entre las reuniones de la junta e informará a la Junta del Ministerio de Orden sobre las acciones tomadas y las representaciones realizadas en nombre de la junta;
- ii. será miembro *ex officio* del comité ejecutivo del *Ministerium* del Pacto; y,
- iii. junto con la Junta del Ministerio de Orden y el *Ministerium* del Pacto, desarrollará y administrará políticas y programas para animar, apoyar y cuidar a los ministros y al personal de Servicio Global.

Sección 10.6. La Junta de Nominaciones.

- a. El Ministerio de Orden denominacional de Nominaciones se rige por la Reunión Anual y la Junta de Nominaciones.
- b. La Junta de Nominaciones estará compuesta por once miembros electos y los miembros *ex officio* identificados en estos Estatutos. Cada miembro de la Junta de Nominaciones sirve a todas las congregaciones del Pacto.
 - i. Los candidatos para la Junta de Nominaciones serán seleccionados por la Junta Ejecutiva del Pacto, de acuerdo con los procedimientos de la Junta de Nominaciones, y elegidos por la Reunión Anual. Cada conferencia tendrá al menos un representante en la Junta de Nominaciones.
 - ii. Al menos cuatro de los miembros electos de la Junta de Nominaciones serán mujeres. Al menos cuatro de los miembros electos de la Junta de Nominaciones serán hombres.
 - iii. El presidente del Pacto será miembro *ex officio* de la Junta de Nominaciones.
 - iv. La Junta de Nominaciones podrá contar con asesores, según lo dispuesto en su propio reglamento.
 - v. La Junta de Nominaciones:
 - (1) Elegirá a sus propios funcionarios o directivos;
 - (2) Elaborará su propio reglamento de procesos para su aprobación por la Junta Ejecutiva del Pacto y presentará una copia del reglamento aprobado al secretario corporativo del Pacto;
 - (3) Presentará un informe a la Reunión Anual y presentará a la Junta Ejecutiva del Pacto cualquier informe que ésta solicite. y
 - (4) presentará todos los asuntos que impliquen cambios importantes en las políticas a la Junta Ejecutiva del Pacto para su aprobación.
 - vi. La Junta de Nominaciones deberá:
 - (1) desarrollar un grupo activo de líderes cualificados para su uso por parte del Pacto y las juntas directivas de las conferencias;

(2) proporcionar candidatos cualificados para su elección en la Reunión Anual a la Junta Ejecutiva del Pacto, la Junta del Ministerio de Orden, la Junta Directiva de Ministerios de Benevolencia del Pacto, la Junta de Síndicos de la Universidad North Park y la Junta de Pensiones y Beneficios; y

(3) preparar la papeleta de candidatos para la elección en cada Reunión Anual y la presentará en la Reunión Anual.

Sección 10.7. Junta de Pensiones y Beneficios.

- a. El Ministerio de Orden denominacional de pensiones y beneficios se rige por la Reunión Anual y la Junta de Pensiones y Beneficios.
- b. La Junta de Pensiones y Beneficios estará compuesta por siete a nueve miembros electos y los miembros *ex-officio* identificados en estos Estatutos. Cada miembro de la Junta de Pensiones y Beneficios sirve a todas las congregaciones del Pacto.
 - i. Los candidatos a la Junta de Pensiones y Beneficios se presentarán de acuerdo con los procedimientos de la Junta de Nominaciones y serán elegidos por la Reunión Anual. La Junta de Pensiones y Beneficios podrá recomendar candidatos a la Junta de Nominaciones.
 - ii. La Junta de Pensiones y Beneficios estará compuesta por los siguientes miembros *ex officio*: el tesorero, el ministro ejecutivo del Ministerio de Orden, un representante del Consejo de Superintendentes designado por el presidente del Pacto y un representante de la Junta Ejecutiva del Pacto designado por la Junta Ejecutiva del Pacto.
 - iii. La Junta de Pensiones y Beneficios podrá recomendar, y la Junta Ejecutiva aprobará, hasta dos miembros con los conocimientos y la experiencia pertinentes para un mandato de cinco años.
 - iv. La Junta de Pensiones y Beneficios podrá contar con asesores, según lo dispuesto en su propio reglamento interno.
- c. La Junta de Pensiones y Prestaciones deberá:
 - i. elegir a sus propios directivos;
 - ii. elaborar su propio reglamento interno para su aprobación por la Junta Ejecutiva del Pacto y presentar una copia del reglamento aprobado al secretario corporativo del Pacto;
 - iii. presentar un informe a la Asamblea Anual y presentar a la Junta Ejecutiva del Pacto cualquier informe que ésta solicite; y
 - iv. presentar todos los asuntos que impliquen cambios importantes en las políticas a la Junta Ejecutiva del Pacto para su aprobación.
- d. El presidente del Pacto, el tesorero corporativo del Pacto y el presidente de la Junta de Pensiones y Beneficios serán los fideicomisarios del Plan de Pensiones del Pacto, en su versión modificada. Las modificaciones al Plan de Pensiones del Pacto se adoptarán según lo establecido en el plan.
- e. La Junta de Pensiones y Beneficios mantendrá, supervisará y operará los diversos planes de jubilación y planes de prestaciones de salud y bienestar ofrecidos o patrocinados por el Pacto, siempre que dicha Junta sea un fiduciario designado con respecto al plan.
- f. Un director de pensiones será nombrado por la Junta Ejecutiva del Pacto, previa propuesta del presidente del Pacto y con el consentimiento de la Junta de Pensiones y Beneficios. El director de pensiones será asesor de la Junta de Pensiones y Beneficios.

ARTÍCULO XI

Consejo de Administradores y Consejo de Superintendentes

Sección 11.1. Consejo de Administradores.

- a. El Consejo de Administradores servirá como mesa redonda presidencial para conectar a las diversas corporaciones del Pacto.
- b. El Consejo de Administradores estará compuesto por los siguientes miembros: el presidente del Pacto; el presidente de Ministerios de Benevolencia del Pacto; el presidente de la Universidad de North Park; el decano del Seminario Teológico de North Park; el presidente de Propiedades Nacionales del Pacto; y el presidente de la Compañía Fiduciaria del Pacto.
- c. El Consejo de Administradores podrá invitar a asesores adicionales a participar en sus reuniones.

Sección 11.2. Consejo de Superintendentes.

- a. Esta subsección actualmente no contiene disposiciones estatutarias.
- b. Los superintendentes de las conferencias regionales del Pacto son miembros del Consejo de Superintendentes. El Consejo de Superintendentes estará compuesto por los siguientes miembros *ex officio*: el presidente del Pacto, el vicepresidente de prioridades de misión, el ministro ejecutivo de servicio al clero y el ministro ejecutivo de servicio local. El Consejo de Superintendentes podrá invitar a asesores adicionales a participar en sus reuniones.
- c. El Consejo de Superintendentes seleccionará a un miembro del Consejo de Superintendentes para que actúe como miembro *ex-officio* de la Junta Ejecutiva del Pacto.
- d. El presidente del Pacto designará a miembros del Consejo de Superintendentes para que actúen como representantes y miembros *ex officio* de la Junta Directiva de Ministerios de Benevolencia del Pacto, la Junta de Síndicos de la Universidad de North Park, la Junta del Ministerio de Orden y la Junta de Pensiones y Beneficios. Cada una de estas juntas contará con un solo representante del Consejo de Superintendentes. Un miembro del Consejo de Superintendentes podrá actuar como representante en sola una de las juntas.

Sección 11.3. Reuniones. Esta sección no contiene disposiciones estatutarias.

ARTÍCULO XII

Corporaciones

Sección 12.1. El Pacto ha establecido las siguientes corporaciones: Ministerios de Benevolencia del Pacto, una corporación sin fines de lucro de Illinois; Universidad de North Park, una corporación sin fines de lucro de Illinois; Propiedades Nacionales del Pacto, una corporación sin fines de lucro de Illinois; Compañía Fiduciaria del Pacto, una compañía fiduciaria constituida en Illinois; Programa Médico Paul Carlson, Inc., una corporación sin fines de lucro de Illinois; Bezalel, Inc., una corporación

sin fines de lucro de Illinois; y el Centro Hispano de Estudios Teológicos del Pacto Evangélico, una corporación religiosa sin fines de lucro de California.

Sección 12.2. Ministerios de Benevolencia del Pacto.

- a. Los Ministerios de Benevolencia del Pacto proporcionarán liderazgo, orientación y coordinación a los ministerios que promueven que la compasión, la misericordia y la justicia de Dios satisfagan las necesidades del mundo. Estos incluirán, entre otros, ministerios institucionales, ministerios congregacionales y ministerios colaborativos dentro del Pacto. Los Ministerios de Benevolencia del Pacto administrarán las instituciones de beneficencia establecidas por el Pacto y sus propiedades.
- b. La Junta Directiva de los Ministerios de Benevolencia del Pacto, también conocida como la Junta de Benevolencia, estará compuesta por dieciséis a diecinueve miembros, incluyendo los miembros electos y los miembros *ex-officio* identificados en estos Estatutos. Cada miembro de la Junta de Benevolencia deberá pertenecer a una congregación del Pacto. Cada miembro de la Junta de Benevolencia presta servicios a todas las congregaciones del Pacto.

i. Miembros Electos.

- (1) Los candidatos a la Junta de Benevolencia se presentarán de acuerdo con los procedimientos de la Junta de Nominaciones y serán elegidos por la Reunión Anual. La Junta de Nominaciones presentará solo un candidato para cada puesto a cubrir. La Junta de Benevolencia podrá recomendar candidatos a la Junta de Nominaciones.
- (2) Salvo en caso de vacante, se elegirán dos o tres miembros de la Junta de Benevolencia cada año por un período de seis años.
- (3) Los miembros de la Junta de Benevolencia que cumplan con los criterios de la política del Pacto sobre representación étnica serán elegidos por períodos no concurrentes de seis años.
- (4) Al menos el 20% de los miembros electos de la Junta de Benevolencia serán clérigos y al menos el 20% serán laicos.
- (5) Al menos cinco de los miembros electos de la Junta de Benevolencia serán mujeres. Al menos cinco de los miembros electos de la Junta de Beneficencia serán hombres.
- (6) Ningún miembro electo de la Junta de Benevolencia podrá ser elegido por períodos consecutivos de seis años.

ii. *Miembros ex officio.* La Junta de Benevolencia estará compuesta por los siguientes miembros *ex-officio*: el presidente del Pacto, el presidente de los Ministerios de Benevolencia del Pacto, un representante del Consejo de Superintendentes designado por el presidente del Pacto y un enlace de la Junta Ejecutiva del Pacto, designado por la Junta Ejecutiva del Pacto.

iii. La Junta de Benevolencia podrá contar con asesores, según lo dispuesto en sus propios documentos corporativos.

- c. La Junta de Benevolencia designará a un miembro electo como enlace y miembro *ex-officio* de la Junta Ejecutiva del Pacto.
- d. La Junta de Benevolencia elegirá a sus propios directivos, elaborará su propio reglamento de procedimiento para su aprobación por la Junta Ejecutiva del Pacto y presentará una copia del reglamento aprobado al secretario corporativo del Pacto.
- e. La Junta de Benevolencia someterá a la aprobación de la Junta Ejecutiva del Pacto los siguientes asuntos: plan estratégico; declaración de misión; cambios importantes en las políticas; préstamos importantes; enajenación, compra, arrendamiento, venta o gravamen de bienes inmuebles pertenecientes a Ministerios de Benevolencia del Pacto que se utilicen en el Ministerio de Orden institucional benéfico; fusiones o disolución de Ministerios de Benevolencia del Pacto; creación de nuevas filiales y otras entidades relacionadas; enmiendas a los Artículos de Incorporación y los Estatutos de Ministerios de Benevolencia del Pacto; compensación del presidente de Ministerios de Benevolencia; fin del año fiscal; y designación de auditores.
- f. La Junta de Beneficencia presentará un informe a la Reunión Anual y presentará a la Junta Ejecutiva del Pacto los informes que esta solicite.
- g. El presidente de los Ministerios de Benevolencia del Pacto gestionará las instituciones benéficas y los ministerios de compasión, misericordia y justicia bajo la dirección de la Junta de Benevolencia.
 - i. El presidente de los Ministerios de Benevolencia del Pacto será recomendado por la Junta de Benevolencia, aprobado por la Junta Ejecutiva del Pacto y convocado por la Reunión Anual por un período indefinido.
 - ii. El presidente de los Ministerios de Benevolencia del Pacto será miembro *ex-officio* de la Junta de Benevolencia y asesor de la Junta Ejecutiva del Pacto.
 - iii. El presidente de los Ministerios de Benevolencia del Pacto que suceda a un titular asumirá el cargo el 1 de septiembre del año del nombramiento del nuevo presidente. De no haber titular, el nuevo presidente podrá asumir el cargo inmediatamente después de su nombramiento.
 - iv. El presidente de Ministerios de Benevolencia se dedicará a tiempo completo a este cargo.
- h. El Ministerio de Benevolencia del Pacto cuenta con las siguientes corporaciones afiliadas, entre otras: *Covenant Living Communities and Services*; *EMC Health, Inc.*; y *Swedish Covenant Health*. Cada una de estas corporaciones afiliadas puede tener sus propias corporaciones, instituciones y entidades afiliadas.

Sección 12.3. Universidad North Park.

- a. El Consejo de Administración ejercerá la supervisión general de la Universidad North Park, su administración, finanzas e instalaciones.
- b. El Consejo de Administración estará compuesto por veinticinco a un máximo de treinta miembros, entre los que se incluirán miembros electos, miembros designados y miembros *ex-officio*. Cada miembro del Consejo de Administración deberá ser miembro activo de una congregación miembro del Pacto o de otra iglesia cristiana, según se detalla más adelante. Cada miembro del Consejo de Administración presta servicios a todas las congregaciones del Pacto.

i. *Miembros Electos.*

- (1) Los candidatos a la Junta de Síndicos o Administradores o fiduciarios que serán elegidos por la Reunión Anual se presentarán de acuerdo con los procedimientos de la Junta de Nominaciones y serán elegidos por la Reunión Anual. La Junta de Síndicos podrá recomendar candidatos a la Junta de Nominaciones.
- (2) Al menos tres miembros electos deberán cumplir con los criterios de la política del Pacto sobre representación étnica.
- (3) Al menos el 20% de los miembros electos deberán ser clérigos y al menos el 20% laicos.
- (4) Al menos el 35% de los miembros electos deberán ser mujeres. Al menos el 35% de los miembros electos deberán ser hombres.
- (5) Cada miembro electo deberá ser miembro en pleno goce de derechos de una congregación miembro del Pacto.
- (6) Un miembro electo podrá ser elegido hasta por cuatro mandatos consecutivos de tres años.

ii. *Miembros Designados.* Hasta nueve personas serán recomendadas por la Junta Directiva y nombradas por la Junta Ejecutiva por un máximo de cuatro períodos de tres años. Cada miembro designado deberá ser miembro activo de una iglesia cristiana y estar en armonía con la misión de la Universidad de North Park. No se requiere que los miembros designados pertenezcan a congregaciones del Pacto. Un miembro designado podrá ser suspendido o destituido con causa justificada solo si dicha acción es recomendada por dos tercios (2/3) de los votos de los demás miembros de la Junta Directiva y aprobada por tres cuartos (3/4) de los votos de todos los miembros de la Junta Ejecutiva. La causa de suspensión o destitución es el incumplimiento de deberes, mala conducta, mala conducta, inmoralidad, indiscreción, comportamiento poco ético, error doctrinal, incumplimiento del deber fiduciario contraído con el Pacto, incumplimiento del deber de confidencialidad contraído con el Pacto o incumplimiento del deber de lealtad contraído con el Pacto.

iii. *Miembros Ex-officio.* El Consejo de Administración estará compuesto por los siguientes miembros *ex officio*: el presidente del Pacto, el presidente de la Universidad North Park, un representante del Consejo de Superintendentes designado por el presidente del Pacto y un representante de la Junta Ejecutiva del Pacto, designado por la Junta Ejecutiva del Pacto.

iv. El Consejo de Administración podrá contar con asesores, según lo dispuesto en sus propios documentos corporativos.

c. El Consejo de Administración designará a un miembro representante como enlace y miembro *ex officio* de la Junta Ejecutiva del Pacto.

d. El Consejo de Administración elegirá a sus propios directivos, elaborará su propio reglamento de procedimiento para su aprobación por la Junta Ejecutiva del Pacto y presentará una copia del reglamento aprobado al secretario corporativo del Pacto.

e. El Consejo de Administración presentará los siguientes asuntos a la Junta Ejecutiva del Pacto para su aprobación: plan estratégico; declaración de misión; cambios importantes en las políticas; endeudamiento importante; enajenación, compra, arrendamiento, venta o gravamen de bienes inmuebles pertenecientes a la Universidad North Park; Fusiones o disolución de la Universidad North Park; creación de nuevas filiales y otras

entidades relacionadas; enmiendas a los Estatutos y Reglamentos de la Universidad North Park; remuneración del rector de la Universidad North Park; cierre del ejercicio fiscal; y designación de auditores.

f. El Consejo de Administración presentará un informe a la Reunión Anual y presentará a la Junta Ejecutiva del Pacto cualquier informe que esta solicite.

g. El Consejo de Administración podrá presentar solicitudes de asignaciones para su inclusión en el presupuesto anual coordinado por el Pacto. Estas solicitudes se presentarán al tesorero corporativo del Pacto para su consideración en la preparación de dicho presupuesto. Cada solicitud de asignaciones deberá incluir una copia del presupuesto de la Universidad North Park.

h. Salvo lo dispuesto a continuación con respecto al profesorado de tiempo completo del Seminario Teológico North Park, la contratación de los instructores y el personal administrativo de la Universidad North Park estará a cargo del Consejo de Administración.

i. El presidente de la Universidad North Park será su director ejecutivo, miembro *ex-officio* del Consejo Directivo y asesor del Consejo Ejecutivo del Pacto.

i. El presidente de la Universidad North Park será recomendado por el Consejo Directivo, aprobado por el Consejo Ejecutivo del Pacto y convocado por la Reunión Anual por un período indefinido.

ii. El presidente de la Universidad North Park que suceda a un titular asumirá el cargo el 1 de septiembre del año en que el nuevo presidente lo designe. De no haber titular, el nuevo presidente podrá asumir el cargo inmediatamente después de la designación.

iii. El presidente de la Universidad North Park se dedicará a tiempo completo a este cargo.

j. El decano del Seminario Teológico North Park será recomendado por el Consejo Directivo de la Universidad North Park, aprobado por el Consejo Ejecutivo del Pacto y la reunión anual del Ministerium del Pacto, y convocado por la Reunión Anual por un período indefinido. El decano del Seminario Teológico North Park será un ministro del Pacto, ordenado o con licencia, en pleno goce de sus derechos.

k. Al menos el 75% del profesorado regular de tiempo completo del seminario deberá ser ministro ordenado o con licencia, estar al día con sus deberes y obligaciones ante la entidad que otorgó la ordenación o licencia. Todo candidato a un puesto regular de tiempo completo en el seminario deberá ser recomendado por la Junta de Síndicos o administradores, examinado por la Junta del Ministerio de Orden en cuanto a su fe cristiana, comprensión y adhesión a los principios del Pacto, y aprobado por la Junta Ejecutiva del Pacto y la Reunión Anual. Tras la aprobación, la promoción y la titularidad del profesorado serán regidas por la Junta de Síndicos de la Universidad North Park.

Sección 12.4. Propiedades Nacionales del Pacto. (*National Covenant Properties*). Propiedades Nacionales del Pacto proporciona financiamiento a corto y largo plazo al Pacto, las conferencias regionales, las instituciones de la conferencia, las congregaciones del Pacto y las corporaciones establecidas por el Pacto, para la adquisición y desarrollo de bienes inmuebles para el ministerio, según lo establecido en su Acta Constitutiva. Los miembros con derecho a voto de la Junta Ejecutiva del Pacto son los miembros corporativos de

Propiedades Nacionales del Pacto. Los miembros corporativos nombran a los directores de Propiedades Nacionales del Pacto.

Sección 12.5. Compañía Fiduciaria del Pacto. (*Covenant Trust Company*). La Compañía Fiduciaria del Pacto es una compañía fiduciaria no depositaria, constituida y regulada por la Oficina de Bancos y Bienes Raíces de Illinois, Oficina de Bancos y Compañías Fiduciarias. Los miembros con derecho a voto de la Junta Ejecutiva del Pacto, mediante poder, eligen a los directores de la Compañía Fiduciaria del Pacto. El presidente de la Compañía Fiduciaria del Pacto actuará como director ejecutivo de Servicios de Planificación Patrimonial del Pacto.

Sección 12.6. Programa Médico Paul Carlson, Inc. (*Paul Carlson Partnership, Inc.*) El Programa Médico Paul Carlson, Inc., operando como Paul Carlson Partnership, desarrolla proyectos, programas e instalaciones para servicios médicos, servicios de salud pública, servicios de bienestar infantil, actividades de desarrollo comunitario, educación e investigación; recauda fondos para alcanzar los propósitos a los que Paul Carlson dedicó su vida; y asegura el testimonio continuo del amor de Dios en Jesucristo que caracterizó la vida y la muerte de Paul Carlson. La Iglesia del Pacto Evangélico es miembro corporativo del Programa Médico Paul Carlson, Inc. Los miembros con derecho a voto de la Junta Ejecutiva del Pacto eligen a los directores del Programa Médico Paul Carlson, Inc.

Sección 12.7. Bezalel, Inc. Bezalel, Inc. Es una organización que apoya al Pacto, a las conferencias regionales, instituciones de conferencias, congregaciones del Pacto y corporaciones establecidas por el Pacto en la adquisición y desarrollo de bienes inmuebles para el ministerio, según lo estipulado en sus Artículos de Incorporación. El Pacto es el único miembro de la corporación, y los miembros con derecho a voto de la Junta Ejecutiva del Pacto ejercen las facultades reservadas del Pacto. Las operaciones diarias son administradas por una junta directiva elegida por la Junta Ejecutiva del Pacto.

Sección 12.8. Centro Hispano de Estudios Teológicos del Pacto Evangélico. El Centro Hispano de Estudios Teológicos del Pacto Evangélico es una corporación religiosa sin fines de lucro de California que existe para equipar de manera integral a latinos y latinas para el Ministerio de Orden comunitario y de la iglesia. El Pacto es el único miembro del Centro Hispano de Estudios Teológicos. Los miembros votantes del Comité Ejecutivo del Pacto eligen a los directores del Centro Hispano de Estudios Teológicos.

ARTÍCULO XIII

El Ministerio de Orden

Sección 13.1. Las Reglas del Ministerio de Orden serán elaboradas por la Junta del Ministerio de Orden, aprobadas por la reunión anual del Ministerium del Pacto y adoptadas por la Reunión Anual del Pacto. Las Reglas del Ministerio de Orden regirán a la Junta del Ministerio de Orden y su labor.

Sección 13.2. El Ministerium del Pacto.

- a. El *Ministerium* del Pacto está compuesto por todos los ministros ordenados y licenciados, ministros comisionados y personal consagrado *de Servicio Global* del Pacto.
- b. El Ministerium del Pacto
 - i. celebrará una reunión anual abierta a todos sus miembros;

- ii. tendrá su propia constitución y reglamento, que definirá los derechos y privilegios de las diversas categorías de miembros del Ministerium del Pacto;
- iii. y elegirá a sus propios funcionarios, incluyendo un presidente que será un ministro ordenado del Pacto en pleno goce de sus derechos.

Sección 13.3. La Junta del Ministerio de Orden tiene la supervisión general de todos los ministros ordenados y licenciados, ministros comisionados del personal y personal consagrado de *Servicio Global* del Pacto, incluyendo su ordenación, licencia, comisión, consagración, posición y disciplina, así como el mantenimiento de altos estándares en su ministerio.

ARTÍCULO XIV

Comisiones

Sección 14.1. Comisiones Permanentes.

- a. La Reunión Anual del Pacto establecerá comisiones permanentes para trabajar, estudiar y formular recomendaciones sobre determinados asuntos. La Reunión Anual o la Junta Ejecutiva del Pacto determinarán las responsabilidades específicas de cada comisión permanente.
- b. Cada comisión permanente estará compuesta por al menos seis miembros nombrados por la Junta Ejecutiva por un período de tres años, además de los miembros ex officio y asesores designados por la Junta Ejecutiva. Ningún miembro designado de una comisión permanente podrá ejercer más de dos mandatos completos consecutivos en dicha comisión.
- c. Cada comisión permanente establecerá un reglamento de funcionamiento y lo presentará a la Junta Ejecutiva del Pacto para su aprobación, de acuerdo con la política establecida, presentará solicitudes de financiación anual a la Junta Ejecutiva, se reunirá al menos una vez al año y presentará todas las recomendaciones a la Junta Ejecutiva para su revisión antes de su presentación a la Reunión Anual.
- d. Cada comisión permanente tendrá una duración limitada a cinco años, a menos que la Reunión Anual decida extenderla por un período no superior a cinco años. La Reunión Anual no tiene límite en el número de mandatos sucesivos que puede otorgar a una comisión permanente. Durante el último año del mandato de una comisión permanente, sus miembros podrán presentar una justificación para su continuidad a la Junta Directiva, la cual emitirá una recomendación a la Reunión Anual.
- e. La lista de comisiones permanentes del Pacto será actualizada por el secretario corporativo y se publicará anualmente.

Sección 14.2. Comisiones Especiales.

- a. La Reunión Anual o la Junta Directiva del Pacto podrán establecer comisiones especiales para trabajar, estudiar y formular recomendaciones sobre determinados asuntos. La Reunión Anual o la Junta Directiva del Pacto determinarán las responsabilidades específicas de cada comisión especial.
- b. Cada comisión especial tendrá una duración limitada, que podrá ser prorrogada por el organismo que la creó.
- c. Cada comisión especial estará compuesta por miembros designados por la Junta Directiva y por cualquier miembro ex officio y asesor designado por esta.
- d. La lista de las comisiones especiales del Pacto será actualizada por el secretario corporativo y se publicará anualmente.

Sección 14.3. Comisión de Relaciones Pastorales.

- a. La Comisión de Relaciones Pastorales no tendrá miembros designados, sino que estará compuesta únicamente por los siguientes miembros ex officio: el presidente del Pacto, el ministro ejecutivo del Ministerio de Orden, el vicepresidente de Prioridades de la Misión, el decano del Seminario Teológico de North Park y todos los superintendentes de las conferencias regionales.

ARTÍCULO XV

Asociaciones

Sección 15.1. Definición. Las asociaciones son grupos voluntarios de personas, congregaciones y ministerios unidos con el propósito de confraternidad, apoyo y el avance de una misión específica.

Sección 15.2. Reconocimiento.

- a. Todo grupo que desee ser reconocido como asociación oficial del Pacto deberá presentar una solicitud por escrito a la Junta Ejecutiva para su aprobación. La Junta Ejecutiva podrá retirar el reconocimiento de una asociación.
- b. La Junta Ejecutiva aprobará todos los estatutos y reglamentos de las asociaciones para garantizar la conformidad general con los principios y políticas del Pacto, así como con estos Estatutos y Reglamentos.

Sección 15.3. Asociaciones Étnicas.

- a. Las asociaciones étnicas fomentarán la confraternidad mutua, el reclutamiento y el desarrollo de congregaciones y ministerios. Cada asociación étnica se relacionará con el Pacto en su conjunto mediante la representación de sus líderes electos y las políticas reconocidas conjuntamente.
- b. Se mantendrá actualizada una lista de asociaciones étnicas, que podrá ser modificada por la Junta Ejecutiva o la Reunión Anual.
- c. El presidente de cada asociación étnica será miembro ex officio de una comisión de ministerios étnicos.

Sección 15.4. Otras asociaciones. El Pacto ha reconocido las siguientes asociaciones: Asociación de Campamentos y Centros de Conferencias del Pacto, Asociación de Capellanes del Pacto, Defensores de las Mujeres del Clero del Pacto y Asociación de Directores Espirituales del Pacto.

ARTÍCULO XVI

Enmiendas

Sección 16.1. Se podrán proponer enmiendas a estos Estatutos de las siguientes maneras:

- a. Un delegado podrá presentar una propuesta de enmienda a estos Estatutos por escrito en una Reunión Anual. Dichas propuestas de enmienda no podrán ser tratadas hasta la siguiente Reunión Anual.
- b. La Junta Ejecutiva del Pacto podrá proponer una enmienda a estos Estatutos por escrito al menos noventa días antes de la Reunión Anual para su aprobación en dicha Reunión Anual.

Sección 16.2. Al menos sesenta días antes de la Reunión Anual, cuando se deba tomar la decisión final sobre una propuesta de enmienda a estos Estatutos, el secretario corporativo del Pacto enviará una copia de cada

propuesta de enmienda a cada congregación del Pacto y se encargará de que el texto de cada propuesta se publique en el canal de comunicación oficial del Pacto y en los medios electrónicos que el Pacto utiliza habitualmente para comunicarse con las congregaciones del Pacto y sus miembros.

Sección 16.3. Una propuesta de enmienda se adoptará con el voto afirmativo de dos tercios de los delegados presentes y votantes en la Reunión Anual.

ARTÍCULO XVII

Indemnización y Seguros

Sección 17.1. Según lo permita o exija la legislación aplicable y lo dispuesto en estos Estatutos, el Pacto indemnizará y proporcionará un seguro de responsabilidad civil a toda persona que actúe como funcionario, director, empleado o agente del Pacto o de cualquier corporación u otra entidad establecida por el Pacto. La Junta Directiva del Pacto adoptará las políticas y tomará las medidas necesarias para cumplir con las disposiciones de este artículo.

ARTÍCULO XVIII

Año Fiscal

Sección 18.1. El año fiscal del Pacto será determinado por la Asamblea Anual por recomendación de la Junta Directiva del Pacto.

ARTÍCULO XIX

Audidores

Sección 19.1. Las cuentas del Pacto serán auditadas por una firma de contadores públicos certificados que opere regularmente en el Estado de Illinois y aprobadas por la Junta Directiva del Pacto.

ARTÍCULO XX

Normas y Procedimientos

Sección 20.1. Publicación. Las normas, procedimientos administrativos y políticas adoptadas por el Pacto o cualquiera de sus asociaciones, juntas, comisiones, corporaciones, consejos o ministerios denominacionales se pondrán a disposición a través de la oficina del secretario corporativo, de acuerdo con una política aprobada por la Junta Ejecutiva del Pacto y se informará a la Reunión Anual.

Sección 20.2. Políticas. Se desarrollarán políticas específicas de conformidad con esta Constitución y Reglamento. Estas políticas incluirán, entre otras, las relativas a la resolución de conflictos, la compensación, la representación étnica, la gestión financiera, la asesoría legal, el personal, la gestión de riesgos y la supervisión teológica del material publicado. Todas las políticas serán aprobadas por la Junta Ejecutiva.

Sección 20.3. Interpretación.

- a. Las normas contenidas en la edición actual de las *Reglas de Orden de Robert Revisadas* regirán el Pacto en todos los casos en que sean aplicables y en que no sean incompatibles con estos Reglamentos ni con cualquier norma especial de orden que el Pacto pueda adoptar.
- b. El Glosario forma parte de estos Estatutos y se utilizará para interpretar la Constitución y los Estatutos del Pacto.

Sección 20.4. Todas las reuniones y deliberaciones del Pacto se llevarán a cabo con plena confianza en la guía de Dios mediante la oración. Todas las decisiones se tomarán de acuerdo con los principios bíblicos y teológicos de gobierno mutuamente reconocidos, y con discernimiento espiritual arraigado en el amor cristiano.

GLOSARIO

Asesor. Un asesor es un participante en la Reunión Anual, una junta, comisión, comité u otro órgano, que no tiene voto ni puede presentar mociones. Todos los asesores están designados en la Constitución y los Estatutos. Los asesores tienen el privilegio de participar en las sesiones del órgano del que son asesores y pueden dirigirse a la organización, responder preguntas o hacer sugerencias y comentarios. Una organización en sesión ejecutiva puede optar por excluir a alguno o a todos los asesores. Los asesores no deben ser incluidos en la determinación del quórum. Véase la sección "Recursos".

Agente. Un agente es una persona o grupo empleado o al servicio del Pacto, a quien este le ha otorgado autoridad para actuar en nombre del Pacto y que tiene el deber de rendir cuentas al Pacto por el desempeño de dicho empleo o servicio.

Estatutos. Los Estatutos contienen información más detallada sobre la organización y estructura del Pacto que la Constitución. Los Estatutos pueden modificarse con mayor facilidad que la Constitución para responder de manera más oportuna a las necesidades y situaciones cambiantes.

Convocatoria. El término «convocatoria», tal como se utiliza en la Constitución y los Estatutos, no debe interpretarse automáticamente como idéntico al «llamado» de un pastor por una congregación local. Un miembro convocado del Consejo de Administradores tiene un mandato indefinido. Cuando la Reunión Anual vota sobre la convocatoria de alguien a un puesto, no se prevén nominaciones adicionales de candidatos de la asamblea, como ocurre en una elección.

Comisión. Una comisión es un grupo de personas establecido por la Reunión Anual para coordinar, estudiar y formular recomendaciones sobre los asuntos que se le asignan.

Constitución. La Constitución identifica las características más permanentes de la organización y estructura del Pacto. Su modificación requiere más tiempo que los Estatutos, por lo que los cambios importantes solo se realizan tras una considerable deliberación.

Convención de Delegados. Convención de Delegados es un término parlamentario utilizado por las Reglas de Orden de Robert para describir asambleas como las reuniones anuales del Pacto y de las conferencias regionales. (Véase las Reglas de Orden de Robert Revisadas). Cabe destacar que, según el Pacto, una Reunión Anual puede reunirse en una sesión extraordinaria y, por lo tanto, más de una vez al año. Sin embargo, una reunión extraordinaria de la Reunión Anual sería muy inusual.

Miembro Corporativo. La Ley General de Corporaciones sin Fines de Lucro de Illinois permite una organización sin fines de lucro.

Delegado. La reunión anual del Pacto o de una conferencia regional está compuesta por delegados, la mayoría de los cuales son enviados a la reunión por las congregaciones. Los delegados tienen derecho a participar plenamente en la reunión y gozan de todos los derechos y privilegios que les asignan las Reglas de Orden de Robert.

Entidad. En la Constitución y los Estatutos, el término «entidad» se refiere a grupos, organizaciones, cargos y similares, ya sean permanentes o ad hoc. Su alcance es deliberadamente amplio y debe entenderse en contexto.

Ex-officio. Un miembro ex officio de un organismo es miembro de pleno derecho con todos los privilegios y responsabilidades de los demás miembros. Un miembro ex officio es miembro del organismo por el hecho de ocupar un cargo y lo es durante el período de dicho cargo.

Delegado Honorario. Un delegado honorario es un invitado de honor que recibe dicha condición por votación de la Reunión Anual. Los delegados honorarios tienen los mismos privilegios y estatus que los asesores.

Representante/Enlace. Un enlace es un miembro de una junta, comité, comisión u otro organismo seleccionado para representar a dicho organismo en las reuniones de otro organismo. Un enlace tiene la condición de asesor del organismo receptor, a menos que se indique específicamente lo contrario en los Estatutos.

Infracción. La infracción consiste en mala conducta o irregularidad; especialmente, una irregularidad ilegal o contraria a las obligaciones oficiales.

Miembro. Todos los cristianos son miembros del cuerpo de Cristo. Cada congregación del Pacto tiene miembros individuales. Los miembros del Pacto son sus congregaciones miembros. Asimismo, los miembros de una conferencia regional son sus congregaciones miembros. En ocasiones, los participantes en una reunión anual, una junta, comisión o comité se denominan miembros de dicho organismo. Finalmente, las organizaciones sin fines de lucro tienen miembros corporativos, tal como se identifica en sus estatutos o acta constitutiva. A menos que se aclare lo contrario en el contexto, el término «miembro» se utiliza en la Constitución y los Estatutos para referirse a las congregaciones miembros del Pacto.

Infracción. La mala praxis es la ejecución indebida o ilícita de un acto que, en sí mismo, es lícito y correcto.

Observador. Un observador es una persona registrada como tal y con el privilegio de observar las sesiones de la Reunión Anual, excepto cuando ésta se reúne en sesión ejecutiva. Los observadores no tienen voz ni voto en las sesiones parlamentarias de la Reunión Anual.

Preámbulo. El Preámbulo de la Constitución del Pacto es una declaración que identifica al Pacto como una comunidad y un movimiento. No pretende identificar cómo se organiza el Pacto, sino que, junto con los Artículos II y IV de la Constitución, describe el carácter distintivo y la confesión del Pacto.

Reglas de Procedimiento. Las reglas de procedimiento son las normas y procedimientos específicos bajo los cuales opera una junta, comité, comisión u otro órgano. Estas reglas tienen menor autoridad que la Constitución y los Estatutos del Pacto. Los Estatutos especifican cómo se desarrollan y aprueban dichas reglas.

Conferencias Regionales. La mayoría de las denominaciones cristianas tienen "judicaturas intermedias". En el Pacto, estas organizaciones se denominan "conferencias regionales".

Organización Regional de Misión. Algunas agrupaciones de congregaciones del Pacto podrían no tener la fuerza suficiente para organizarse como conferencias regionales. Algunas zonas geográficas podrían no estar adecuadamente atendidas por una conferencia regional existente. Sin embargo, podría existir la necesidad de estructuras que conecten a las congregaciones con fines misionales y administrativos, y que desempeñen algunas de las funciones que las conferencias regionales prestan a sus congregaciones miembros en nombre del Pacto. La Constitución y los Estatutos se refieren a estas organizaciones como "organizaciones regionales de la misión".

Persona Recurso. Se invita a una persona recurso a participar en la Reunión Anual, una junta, comisión, comité u otro organismo para un propósito específico o un punto o puntos del orden del día, mediante la decisión del organismo. La persona recurso puede dirigirse al organismo, responder preguntas o hacer sugerencias y comentarios en relación con el propósito específico o el punto o puntos del orden del día. No tiene voto ni puede presentar mociones, y el organismo puede excusarlos en cualquier momento.

Personal de Apoyo. El personal de apoyo en una sesión parlamentaria proporciona asistencia administrativa y no participa en el organismo al que apoya, pero puede dirigirse al presidente con preguntas o inquietudes relacionadas con su función y responder a las preguntas del presidente o de otros participantes.

Región de Servicio Global. La Reunión Anual del Pacto determina las regiones de misión global con el único propósito de decidir la representación de los delegados en la Reunión Anual. El Ministerio de Orden del Pacto de servir globalmente no está obligado a utilizar la determinación de las regiones de misión global de la Reunión Anual para ningún otro propósito.

Reglas para el Ministerio de Orden de la Iglesia del Pacto Evangélico

(Adoptadas en 2002, última revisión en junio de 2024)

PREÁMBULO

La Iglesia Evangélica del Pacto reconoce su responsabilidad de ordenar, comisionar, consagrar y licenciar a personas para los diversos ministerios de la iglesia, así como de apoyarlas y disciplinarlas. La Junta del Ministerio de Orden es elegida por la Reunión Anual de la Iglesia Evangélica del Pacto para la administración de esta responsabilidad.

La Iglesia Evangélica del Pacto cree que la misión de la iglesia es una sola: la misión de Dios, manifestada en Jesucristo por el poder del Espíritu Santo. La misión del Dios trino se expresa a través de los ministerios de la iglesia, que incluyen la adoración, la predicación, la enseñanza, los ritos, los sacramentos, el testimonio y el servicio, tal como se atestigua en las Sagradas Escrituras. La misión no solo pertenece a las personas ordenadas, comisionadas, consagradas y licenciadas, sino a toda la iglesia como sacerdocio de creyentes: «Vosotros sois linaje escogido, real sacerdocio, nación santa, pueblo adquirido por Dios, para que anunciéis las obras maravillosas de aquel que os llamó de las tinieblas a su luz admirable» (1 Pedro 2:9). Cuando los creyentes, ya sea colectiva o individualmente, son llamados al servicio del Dios trino, dejando que sus palabras y acciones den testimonio de la obra redentora de Dios, se realiza el Ministerio de Orden esencial.

La Iglesia Evangélica del Pacto siempre ha enfatizado un Ministerio de Orden vital e informado del pueblo de Dios en el mundo.

Si bien el Ministerio del Dios trino pertenece a toda la iglesia, la Iglesia Evangélica del Pacto ha reconocido el servicio específico a la Palabra de Dios por parte de aquellos dotados con los dones y las gracias del Espíritu Santo, discernidos y confirmados por la iglesia para estar capacitados para ello. Este Ministerio de Orden apostólico se confía a quienes han sido formados y educados correctamente para usar la palabra de verdad, equipar al pueblo de Dios, tanto a nivel corporativo como individual, para sus respectivos ministerios en el mundo, y edificar a la congregación en la fe, la esperanza y el amor.

Para preparar a estos ministerios ordenados, la Iglesia Evangélica del Pacto mantiene el Seminario Teológico North Park como escuela de educación y formación teológica mediante programas residenciales y de extensión. La preservación e interpretación continuas del testimonio apostólico en el contexto del legado, la vida y la misión de la Iglesia Evangélica del Pacto es responsabilidad especial del seminario, ya que capacita a las personas para su servicio y la administración de los votos propios del Ministerio de Orden. Estos ministerios se rigen por las siguientes reglas.

ARTÍCULO I

La Junta del Ministerio de Orden

Sección 1.1. Composición.

- a. La Constitución y los Estatutos de la Iglesia del Pacto Evangélico establecen que la Junta del Ministerio de Orden (Junta) estará compuesta por doce personas acreditadas, según se define en la Constitución y los Estatutos del Pacto. Deberán ser personas maduras y con experiencia, elegidas por la Reunión Anual del Pacto por un período de cinco años, de modo que el mandato de dos de sus miembros expire cada año. Los miembros no podrán auto sustituirse. El presidente del Pacto, el ministro ejecutivo del Ministerio de Orden, el presidente del *Ministerium* del Pacto, el decano del Seminario Teológico North Park (NPTS), el presidente del Centro Hispano de Estudios Teológicos del Pacto Evangélico (CHET) y el ministro designado por la Junta Ejecutiva del Pacto serán miembros ex officio de la Junta. El presidente del Pacto designará a un miembro del Consejo de Superintendentes para que actúe como miembro ex officio de la Junta. La Junta podrá nombrar miembros asesores según sea necesario.
- b. La Junta elegirá de entre sus miembros un presidente y un secretario. El presidente deberá poseer credenciales del Pacto.
- c. El comité ejecutivo estará compuesto por el presidente, el secretario, el ministro ejecutivo del Ministerio de Orden, el presidente del Pacto, el presidente del *Ministerium* del Pacto y el decano del NPTS. Se podrá nombrar a otros miembros del personal como asesores del comité ejecutivo.
- d. El quórum de la Junta estará compuesto por ocho miembros electos.

Sección 1.2. Función.

a. Según lo dispuesto en los Estatutos del Pacto, la Junta tiene la supervisión general de todos los ministros ordenados, ministros comisionados, ministros licenciados y personal consagrado global del Pacto, incluyendo su ordenación, comisionamiento, licencia, consagración, posición, disciplina y el mantenimiento de altos estándares en su ministerio. Las Reglas para el Ministerio de Orden serán desarrolladas por la Junta, aprobadas por la reunión anual del *Ministerium* del Pacto y adoptadas por la Reunión Anual del Pacto. Las Reglas para el Ministerio de Orden regirán a la Junta y su trabajo. Las Reglas para el Ministerio de Orden serán

publicadas por el Pacto y estarán disponibles en la red y en los medios de comunicación que el Pacto utilice como medio de comunicación con sus miembros y congregaciones.

- c. La Junta informará directamente a la Reunión Anual del Pacto, exceptuando las recomendaciones de la Junta sobre actos de ordenación, comisión, licencia, consagración, disciplina y políticas importantes relacionadas con su labor, las cuales se presentarán a la reunión anual del Ministerium del Pacto para su aprobación previa. Las recomendaciones aprobadas por la reunión anual del Ministerium del Pacto podrán presentarse a la Reunión Anual del Pacto. Las recomendaciones no aprobadas por la reunión anual del *Ministerium* del Pacto se devolverán a la Junta.

ARTÍCULO II

Ordenación

Sección 2.1. Descripción. La ordenación en el Pacto es un acto de la iglesia mediante el cual una persona llamada por Dios es formalmente apartada como ministro del evangelio de nuestro Señor y Salvador Jesucristo. El Pacto ordena únicamente después de determinar, mediante un examen minucioso, que la persona ha sido llamada por Dios, está genuinamente comprometida con el mensaje apostólico y vive en conformidad con él. Se puede ser ordenado a *Palabra y Sacramento* o a *Palabra y Servicio*. La ordenación adecuada se determina según la clase de ministerio al que se es llamado. Es posible pasar de la ordenación de *Palabra y Servicio* a la ordenación de *Palabra y Sacramento*, en cuyo caso la persona participará en el rito de la ordenación a *Palabra y Sacramento*, y la primera ordenación se integrará en la segunda. Es posible que haya requisitos adicionales. Si una persona que haya sido ordenada a *Palabra y Sacramentos* y es llamada a un ministerio especializado bajo la ordenación a *Palabra y Servicio*, es posible que se requiera formación adicional.

ARTÍCULO III

Ordenado a Palabra y Sacramento

Sección 3.1. Descripción. La persona ordenada a *Palabra y el Sacramento* posee una amplia formación teológica y actúa como teólogo tanto para la congregación local como para la iglesia en general. El ordenando interpreta el evangelio con autenticidad y guía a la iglesia a vivir su misión apostólica. En la ordenación a *Palabra y Sacramento*, el Pacto acepta con gratitud al ordenando como alguien llamado por Dios y dado a la iglesia para ministrar en el espíritu de Cristo. El Pacto aparta a la persona ordenada al ministerio de *Palabra y el Sacramento* con la autoridad para predicar y enseñar el evangelio, administrar los sacramentos y ritos de la iglesia, y ejercer el cuidado pastoral y el liderazgo.

Sección 3.2. Preparación.

- a. Los candidatos deberán ser graduados con una maestría en teología o su equivalente. Cuando su formación teológica incluya trabajo en una institución distinta a la NPTS, deberán haber completado aceptablemente al menos un año de estudios en la NPTS, según lo establecido por la Junta o la Orientación del Pacto. Otros seminarios donde se realicen trabajos académicos deben estar acreditados por la Asociación de Escuelas Teológicas.
- b. Los candidatos que se preparen para el Ministerio de Orden principalmente en la comunidad hispana, y cuyo idioma principal sea el español, podrán recibir su formación en CHET.
- c. La Junta podrá establecer programas educativos para satisfacer las necesidades particulares de grupos con circunstancias especiales.
- d. Todos los candidatos deberán pasar dos años en una relación de mentoría aprobada por la Junta

Sección 3.3. Requisitos.

- a. El candidato deberá ser una persona con demostrada experiencia y carácter cristiano, que haya dado evidencia de lealtad y cooperación con el Pacto y sus principios.
- b. El candidato deberá ser miembro de una congregación del Pacto.
- c. El candidato podrá dedicarse al ministerio pastoral o a alguna otra forma de ministerio aprobado por la Junta. El candidato que preste servicio en un en un ministerio no pastoral deberá demostrar su relación con una congregación local del Pacto.
- d. El candidato deberá haber completado los requisitos educativos descritos en la Sección 3.2.a.
- e. Todos los candidatos deberán haber servido al menos dos años en su respectivo ministerio antes de la ordenación.
- f. Todos los candidatos que presten servicio en congregaciones del Pacto deberán participar en el programa de pensiones del Pacto.

Sección 3.4. Procedimiento.

- a. Los candidatos deberán presentar su solicitud a través del Ministerio de Orden.
- b. Los candidatos en proceso de ordenación a *Palabra y Sacramento* podrán solicitar una licencia ministerial a través de la conferencia regional donde tengan su membresía.
- c. Todas las solicitudes deberán incluir un documento de ordenación, según lo prescrito por la Junta, y una recomendación de la congregación del Pacto donde tengan su membresía.
- d. Los candidatos serán examinados por el comité de posición ministerial de la conferencia regional donde tengan su membresía y recibirán su recomendación.
- e. Los candidatos deberán comparecer ante la Junta para ser examinados y recibir su recomendación.
- f. Por recomendación del comité regional de posición ministerial, la asociación ministerial regional y la Junta, los candidatos serán presentados al *Ministerium del Pacto* para su aprobación y a la Reunión Anual del Pacto para su aprobación final.
- g. La concesión de la ordenación a *Palabra y Sacramento* se realizará por decisión de la Reunión Anual del Pacto.

Sección 3.5. Rito de Ordenación a *Palabra y Sacramento*. El rito de ordenación a *Palabra y Sacramento* incluirá la profesión de votos, la oración y la imposición de manos. Se celebrará en la Reunión Anual del Pacto, oficiando el presidente del Pacto, con la asistencia de la Junta. En caso de ausencia del presidente del Pacto, el ministro ejecutivo del Ministerio de Orden será el oficial ordenante.

ARTÍCULO IV

Ordenados para la Palabra y el Servicio

Sección 4.1. Descripción. La persona ordenada a *Palabra y Servicio* proporciona liderazgo y experiencia en un área de especialización y ministra a toda la congregación o institución del Pacto. El ministerio especializado de Palabra y Servicio reconoce a aquellas personas llamadas por Dios, con formación profesional, y llamadas a servir en una de las siguientes áreas designadas: administración/liderazgo, ministerios para adultos, campamentos, ministerios infantiles, educación cristiana (para todas las edades), ministerios de discipulado, ministerios de salud, ministerios de música, ministerios de adoración, ministerios juveniles, estudios cristianos mundiales u otra especialización profesional según lo determine la Junta. La persona ordenada a *Palabra y Servicio* puede participar en el ministerio de los sacramentos y ritos de la iglesia si está bajo una relación de responsabilidad con una persona ordenada

a *Palabra y Sacramento*. Si una persona ordenada a *Palabra y Servicio* es llamada al rol de pastor principal o único, se mantiene su condición de ordenado para *Palabra y Servicio*. La Junta podrá exigir que se cursen estudios adicionales para mejorar las habilidades ministeriales. Si completa una Maestría en Divinidad, el candidato podrá optar por completar los requisitos para la ordenación a *Palabra y Sacramentos*.

Sección 4.2. Preparación.

- a. Los candidatos deberán haber completado uno de los siguientes cursos de preparación:
 - i. Una maestría en artes o su equivalente de un seminario acreditado por la Asociación de Escuelas Teológicas (un programa de cuarenta y ocho horas semestrales o su equivalente) con un área de especialización apropiada que totalice doce horas de crédito semestrales o su equivalente.
 - ii. Una maestría en Divinidad de un seminario acreditado por la Asociación de Escuelas Teológicas con un área de especialización apropiada.
 - iii. Una maestría no teológica en el área de especialización y al menos un año de estudios teológicos de posgrado a tiempo completo (veinticuatro horas semestrales o su equivalente) cursados para obtener créditos en un seminario acreditado por la Asociación de Escuelas Teológicas. Los cursos de preparación incluirán cursos de repaso de teología sistemática, Antiguo Testamento, Nuevo Testamento e historia de la iglesia (tres horas semestrales cada uno).
 - iv. Los candidatos que se preparen para el ministerio principalmente en la comunidad hispana, y cuyo idioma principal sea el español, podrán recibir su formación en un área de especialización de CHET.
 - v. La Junta podrá establecer programas educativos para satisfacer las necesidades particulares de grupos con circunstancias especiales.
- b. Los candidatos deberán haber completado aceptablemente al menos un año de residencia en NPTS, según lo establecido por la Junta o el programa de Orientación al Pacto.
- c. Todos los candidatos deberán pasar dos años en una relación de mentoría aprobada por la Junta.

Sección 4.3. Requisitos.

- a. El candidato deberá ser una persona con demostrada experiencia y carácter cristiano, que haya dado evidencia de lealtad y cooperación con el Pacto y sus principios.
- b. El candidato deberá ser miembro de una congregación del Pacto.
- c. El candidato podrá ejercer el ministerio en un área de especialización en una iglesia o en alguna otra forma de ministerio aprobada por la Junta. El candidato que preste servicio en un ministerio no pastoral deberá demostrar su relación con el Pacto.
- d. El candidato deberá haber completado los requisitos educativos descritos en la Sección 4.2.a.
- e. Todos los candidatos deberán haber servido al menos dos años en su respectivo ministerio antes de la ordenación.
- f. Todos los candidatos que presten servicio en congregaciones del Pacto deberán participar en el programa de pensiones del Pacto.

Sección 4.4. Procedimiento.

- a. Los candidatos deberán presentar su solicitud a través del Ministerio de Orden.
- b. Los candidatos en proceso de ordenación a *Palabra y Servicio* podrán solicitar una licencia ministerial a través de la conferencia regional donde tengan membresía.

- c. Todas las solicitudes deberán incluir un documento de ordenación, según lo prescrito por la Junta, y una recomendación de la congregación del Pacto donde tengan membresía.
- d. Los candidatos serán examinados por el comité de posición ministerial de la conferencia regional donde tengan membresía. Una vez sean evaluados la conferencia enviará su recomendación a la Junta del Ministerio de Orden.
- e. Los candidatos deberán comparecer ante la Junta del Ministerio de Orden para ser examinados y recibir su recomendación.
- f. Por recomendación del comité regional de posición ministerial, la asociación ministerial regional y la Junta del Ministerio de Orden, los candidatos serán presentados al *Ministerium del Pacto* para su aprobación y a la Reunión Anual del Pacto para su aprobación final.
- g. La concesión de la ordenación a *Palabra y Servicio* se realizará por decisión de la Reunión Anual del Pacto.

Sección 4.5. Rito de Ordenación a *Palabra y Servicio*. El rito de ordenación a Palabra y Servicio incluirá la profesión de votos, la oración y la imposición de manos. Se llevará a cabo en la Reunión Anual del Pacto, oficiando el presidente del Pacto, con la asistencia de la Junta del Ministerio de Orden. En caso de ausencia del presidente del Pacto, el ministro ejecutivo del Ministerio de Orden será el oficial ordenante.

ARTÍCULO V Transferencias

Sección 5.1. Transferencia de Ordenación.

a. Transferencia al Pacto.

- i. Se aplicarán las mismas estipulaciones generales descritas en la Sección 3.3. Si el candidato no es miembro de una congregación del Pacto, procederá a la membresía en una congregación del Pacto durante el primer año de servicio.
- ii. El candidato deberá presentar una copia del certificado de ordenación, un expediente académico, una declaración de fe escrita, una recomendación de carácter y conducta de la denominación que le otorgó la ordenación y otros documentos solicitados por el Ministerio de Orden.
- iii. El candidato deberá haber completado y aprobado al menos un año de estudios de residencia en el Seminario de North Park, según lo establecido por la Junta del Ministerio de Orden o el programa de Orientación al Pacto, para familiarizarse con los principios y perspectivas del Pacto.
- iv. El candidato servirá en el Pacto con una licencia ministerial hasta que finalice el período de orientación.
- v. Al completar el programa de Orientación al Pacto o un año de estudios de residencia en el Seminario de North Park, el candidato deberá redactar un documento de ordenación según lo prescrito por la Junta del Ministerio de Orden y comparecer ante el comité de la conferencia sobre la posición ministerial y la Junta del Ministerio de Orden para finalizar el proceso.
- vi. Los candidatos para la transferencia de ordenación que posean posición ministerial de una congregación local podrán ser considerados por la Junta para la transferencia una vez que cumplan con todos los requisitos mencionados, incluyendo los requisitos educativos descritos en la Sección 3.2.a. o la Sección 4.2.a. Además, deberán presentar una declaración escrita del proceso de ordenación utilizado por la iglesia donde recibió su ordenación.

b. Transferencia de una Iglesia Evangélica del Pacto nacional fuera de Estados Unidos y Canadá.

i. Requisitos. Los candidatos deberán haber sido ordenados por la Iglesia Evangélica del Pacto nacional de donde procedan y estar al día con sus deberes y responsabilidades demostrando así su estatus ministerial dentro de dicha iglesia.

ii. Procedimiento.

(1) Los candidatos deberán contar con cartas de recomendación de la Iglesia del Pacto Evangélico nacional donde estén al día con sus deberes y responsabilidades y del Comité de Servicio Global de la Junta Ejecutiva del Pacto.

(2) Los candidatos deberán presentar su solicitud a través del Ministerio de Orden.

(3) Los candidatos serán entrevistados por el comité de Estatus Ministerial de la conferencia regional donde tengan su membresía y por la Junta de Ministerio de Orden.

(4) Como parte de su solicitud, los candidatos deberán presentar una copia del certificado de ordenación, un expediente académico y una declaración de fe por escrito.

(5) Los candidatos deberán completar un programa de orientación aprobado por la Junta del Ministerio de Orden para familiarizarse con los principios y perspectivas del Pacto de los Estados Unidos y Canadá. Dichos programas deben incluir la participación en talleres de educación continua ofrecidos por el Seminario de North Park en la Conferencia de *Midwinter*, y la asistencia a reuniones anuales, conferencias y retiros de conferencias denominacionales y regionales.

(6) Los candidatos podrán servir en el Pacto durante el proceso de decisión de la Junta del Ministerio de Orden y finalizar su transferencia en la Reunión Anual del Pacto, una vez cumplidos sus requisitos.

c. Transferencia a otra denominación.

i. Una persona ordenada en el Pacto que desee transferir su ordenación a otra denominación deberá solicitarlo a través del Ministerio de Orden.

ii. El ministro ejecutivo del Ministerio de Orden, previa solicitud, enviará las cartas correspondientes a dicha denominación e informará de ello a la Junta.

iii. Al recibir la notificación de la aceptación en dicha denominación, el nombre será eliminado de la lista de ministros del Pacto y se informará de la decisión a la Reunión Anual del Pacto.

ARTÍCULO V

Comisión

Sección 6.1. Descripción. La comisión, según el Pacto, es un acto de la iglesia mediante el cual una persona, llamada por Dios para servir en el ministerio, es reconocida y apartada para el ministerio. La iglesia comisiona únicamente después de determinar, mediante un examen minucioso, que el candidato ha recibido el nivel de formación académica adecuado para el rol de servicio. La comisión reconoce a aquellas personas capacitadas y llamadas a servir en un área de especialización dentro de la congregación local, incluyendo

administración/liderazgo, ministerios para adultos, campamentos, ministerios infantiles, educación cristiana (para todas las edades), ministerios de discipulado, ministerios de salud, ministerios de música, ministerios de alabanza, ministerios juveniles, estudios cristianos mundiales u otra especialización profesional según lo determine la Junta. La persona comisionada sirve bajo la responsabilidad de alguien que ya ha sido ordenado. Alguien que haya sido comisionado puede participar en la administración de los sacramentos y los ritos de la iglesia, bajo la responsabilidad de alguien que haya sido ordenado para a *Palabra y Sacramento*.

Sección 6.2. Preparación.

- a. Los candidatos deberán haber completado como mínimo lo siguiente: una licenciatura de una universidad acreditada, que incluya al menos doce horas semestrales en el área de especialización designada, además de cinco años de ministerio exitoso a tiempo completo, tres de los cuales deben ser en una congregación o institución del Pacto. Los cursos adicionales requeridos a nivel de posgrado, tomados para obtener créditos en un seminario acreditado por la Asociación de Escuelas Teológicas, incluirán cursos de introducción a la teología sistemática, el Antiguo Testamento, el Nuevo Testamento y e Historia de la Iglesia.
- b. El candidato deberá haber completado y aprobado al menos un año de residencia en el Seminario de North Park, según lo establecido por la Junta del Ministerio de Orden o el programa de Orientación al Pacto.
- c. Todos los candidatos deberán pasar dos años bajo una relación de mentoría aprobada por la Junta.

Sección 6.3. Requisitos.

- a. El candidato deberá ser una persona con demostrada experiencia y carácter cristiano, que haya demostrado lealtad y cooperación con el Pacto y sus principios.
- b. El candidato a ser comisionado deberá ser miembro de una congregación del Pacto.
- c. El candidato a ser comisionado deberá ejercer un ministerio a tiempo completo en una congregación o institución del Pacto.
- d. El candidato deberá haber completado los requisitos de formación descritos en la Sección 6.2.a.
- e. Todos los candidatos deberán haber servido al menos dos años en su respectivo ministerio antes de su comisión.
- f. Todos los candidatos que presten servicio en congregaciones del Pacto deberán participar en el programa de pensiones del Pacto.

Sección 6.4. Procedimiento.

- a. Los candidatos deberán presentar su solicitud a través del Ministerio de Orden.
- b. Los candidatos en proceso de comisión podrán solicitar una licencia ministerial a través de la conferencia regional donde tengan su membresía.
- c. Todas las solicitudes deberán incluir un documento de comisión, según lo prescrito por la Junta del Ministerio de Orden, y una recomendación de la congregación del Pacto donde tengan su membresía.

d. Los candidatos serán examinados por el comité de Posición Ministerial de la Conferencia Regional donde tengan su membresía y de la cual reciben su recomendación.

e. Los candidatos deberán comparecer ante la Junta del Ministerio de Orden para su examen y recibir su recomendación.

f. Por recomendación del comité regional de Posición Ministerial, la Asociación Ministerial Regional y la Junta del Ministerio de Orden, los candidatos serán presentados al *Ministerium* del Pacto para su aprobación y a la Reunión Anual del Pacto para su aprobación final.

g. La concesión de la comisión se realizará por decisión de la Reunión Anual del Pacto.

Sección 6.5. Rito de Comisionamiento. El rito de comisionamiento se llevará a cabo en la Reunión Anual del Pacto, oficiado por el presidente del Pacto. En caso de ausencia del presidente del Pacto, el ministro ejecutivo del Ministerio de Orden será el oficial que realice la ceremonia.

ARTÍCULO VII

Personal de Servicio Global Consagrado

Sección 7.1. Descripción. La consagración para *Servicio Global* del Pacto es un acto de la iglesia mediante el cual una persona llamada por Dios es reconocida y apartada para el servicio global. El Pacto consagra únicamente después de determinar, mediante un examen minucioso, que el candidato ha sido llamado por Dios, está genuinamente comprometido con el mensaje apostólico, vive en conformidad con él y está dotado para el servicio específico al que es llamado. En la consagración, la iglesia acepta con gratitud a la persona como llamada por Dios y entregada a la iglesia para ministrar en el espíritu de Cristo. El Pacto consagra al personal de *Servicio Global* para ser siervo del evangelio de *Palabra y Obra* a través del ministerio del personal de *Servicio Global* del Pacto.

Sección 7.2. Preparación.

a. Los candidatos deberán haber sido aprobados por el Comité de *Servicio Global* de la Junta Ejecutiva del Pacto.

b. Los candidatos que no sean graduados del Seminario de North Park o del CHET deberán haber completado el programa de orientación requerido para el personal de *Servicio Global* del Pacto. Los requisitos de orientación serán determinados por el Comité de *Servicio Global* de la Junta Ejecutiva del Pacto, y la junta del Ministerio de Orden, y serán aprobados por la reunión anual del *Ministerium* del Pacto y la Reunión Anual del Pacto.

c. Los candidatos deberán haber completado los requisitos educativos para el personal de *Servicio Global* consagrado. Estos requisitos educativos serán determinados por el Comité de *Servicio Global* de la Junta Ejecutiva del Pacto, la junta del Ministerio de Orden, con la aprobación de la reunión anual del *Ministerium* del Pacto y la Reunión Anual del Pacto.

d. Los candidatos que hayan sido ordenados a *Palabra y Sacramento*, a *Palabra y Servicio*, *Comisionados* o que estén en proceso de serlo, deberán cumplir con los requisitos de esas categorías y con los requisitos descritos en la Sección 7.2.b. y 7.2.c.

Sección 7.3. Requisitos.

- a. El candidato deberá ser una persona con demostrada experiencia y carácter cristiano, que haya demostrado lealtad y cooperación con el Pacto y sus principios.
- b. El candidato deberá ser miembro de una congregación del Pacto.
- c. El candidato deberá haber completado los requisitos educativos descritos en las Secciones 7.2.b. y 7.2.c.
- d. Todos los candidatos participarán en el plan de pensiones del Pacto.

Sección 7.4. Procedimiento.

- a. Todas las solicitudes deberán presentarse a través de *Servicio Global* y, tras su aprobación, enviarse al Ministerio de Orden.
- b. La solicitud deberá incluir un documento según lo prescrito por la Junta y *Servicio Global*, así como una recomendación de la congregación del Pacto donde mantiene la membresía.
- c. Los candidatos serán examinados por un comité de Posición y Estatus Ministerial designado por *Servicio Global* y los cuales darán una recomendación.
- d. El candidato deberá comparecer ante la Junta del Ministerio de Orden para su examen y recibir su recomendación.
- e. Por recomendación del Comité de Servicio Global sobre la Posición Ministerial y de la Junta, los candidatos se presentarán al *Ministerium* del Pacto para su aprobación y a la Reunión Anual del Pacto para su aprobación final.
- f. La consagración se otorgará por decisión de la Reunión Anual del Pacto.

Sección 7.5. Rito de Consagración. El rito de consagración se llevará a cabo en la Reunión Anual del Pacto, oficiado por el presidente del Pacto. En caso de ausencia del presidente del Pacto, el ministro ejecutivo del Ministerio de Orden será el oficial que celebre la ceremonia.

ARTÍCULO VIII

Eliminación de la Lista

Sección 8.1. Descripción.

- a. Una persona ordenada, comisionada o consagrada en el Pacto puede solicitar que su nombre sea eliminado de la lista de ministros del Pacto. Esta solicitud debe presentarse por escrito a la Junta del *Ministerium* del Pacto y notificarse a la Reunión Anual del Pacto.
- b. Una persona ordenada, comisionada o consagrada en el Pacto, a quien se le haya eliminado su nombre a petición propia y que ahora desee ser reincorporada a la lista de ministros del Pacto, deberá presentar esta solicitud por escrito y ser entrevistada por la Junta. Por recomendación de la Junta del

Ministerio de Orden, la solicitud se presentará a la Reunión Anual del *Ministerium* del Pacto para su aprobación y a la Reunión Anual del Pacto para su aprobación final.

ARTÍCULO IX

Licencia

Sección 9.1. Licencia Ministerial.

- a. **Descripción.** El Pacto otorga licencia ministerial a las personas llamadas a servir en diversos ministerios pastorales en congregaciones, instituciones y otros lugares de ministerio aprobados. El Pacto reconoce que todos los que confiesan a Cristo como Señor son llamados al servicio del evangelio. Sin embargo, la licencia ministerial está reservada para quienes, por su carácter y dones, y por su lugar de servicio, requieren credenciales de Ministerio de Orden para ejercer el ministerio pastoral dentro del Pacto y en diversos ministerios. El candidato que preste servicio en un ministerio no perteneciente al Pacto deberá demostrar su relación con una congregación local del Pacto.
- b. **Requisitos.** Para obtener una licencia, el candidato debe demostrar a la Junta del Ministerio de Orden una participación significativa en la mayoría de las siguientes áreas: administración de sacramentos; dirección de servicios religiosos; liderazgo espiritual; participación en la predicación y la enseñanza de la iglesia; Proporcionar atención pastoral; administrar una congregación o institución local del Pacto; servir en un contexto intercultural. El candidato también debe cumplir con los requisitos establecidos para cada licencia. Obtener la credencial del Pacto no califica automáticamente para el subsidio de vivienda previsto por la legislación vigente del Servicio de Impuestos Internos (IRS).

Sección 9.2. Licencia Ministerial.

- a. **Descripción.** La licencia ministerial está dirigida a personas que prestan servicios al menos veinte horas semanales en congregaciones e instituciones del Pacto u otros ministerios y organizaciones aprobados. La licencia está dirigida a quienes participan en el ministerio pastoral y también desempeñan funciones sacramentales y de otro tipo. La licencia se renovará anualmente. Los candidatos a la ordenación a *Palabra y Sacramento*, a *Palabra y Servicio*, y a la comisión, solicitan esta licencia durante el proceso. Es la licencia es para todas las personas que sirven como pastores individuales y no califican para la ordenación *Palabra y Sacramento*. La licencia es válida únicamente para el ministerio para el cual el candidato obtuvo la licencia original. El titular de una licencia ministerial es responsable ante un ministro ordenado a *Palabra y Sacramento* dentro del área local de servicio, o ante el Superintendente de la Conferencia Regional. Al ser llamado a otra congregación del Pacto o a un ministerio en una conferencia diferente, el titular de una licencia ministerial debe tener una entrevista con el comité correspondiente de la conferencia regional sobre su situación y estatus ministerial.
- b. **Requisitos:**
 - i. El candidato deberá ser miembro de una congregación del Pacto.
 - ii. El candidato deberá ser una persona con demostrada experiencia y carácter cristiano, que haya demostrado lealtad y cooperación con el Pacto y sus principios.
 - iii. El candidato deberá demostrar, dentro de los ocho años siguientes a la entrega inicial de esta licencia, la finalización de cuatro cursos teológicos básicos. Estos cursos serán de introducción a la Teología Sistemática, el Antiguo Testamento, el Nuevo Testamento y la Historia de la Iglesia (tres horas semestrales cada uno). Si el candidato no ha completado los cursos en un seminario acreditado por la ATS o CHET al momento de solicitar la licencia ministerial, deberá completarlos en el Seminario Teológico North Park o en el CHET, a menos que esté inscrito en un programa de grado en otro seminario acreditado por la Asociación de Escuelas Teológicas. El progreso en este

programa de estudios debe reportarse anualmente al Ministerio de Orden para mantener su posición y estatus ministerial.

- iv. El candidato debe estar inscrito en el programa de Orientación al Pacto.
- v. El candidato debe participar en el programa de pensiones del Pacto.

c. Procedimiento.

- i. Todas las solicitudes se realizarán a través de la oficina de la conferencia regional y serán procesadas por el Ministerio de Orden.
- ii. El candidato deberá presentar una recomendación de la congregación del Pacto donde sea miembro.
- iii. El candidato deberá completar un formulario de licencia y ser entrevistado por el comité de Posición y Estatus Ministerial de la conferencia regional donde sea miembro. La Junta del Ministerio de Orden también podrá solicitar una entrevista para la licencia inicial. También podría requerirse una entrevista con el Comité Regional de Posición y Estatus Ministerial al renovar la licencia.
- iv. Por recomendación del Comité Regional de Posición y Estatus Ministerial y de la Junta del Ministerio de Orden, la solicitud se presentará al *Ministerium* del Pacto para su aprobación y a la Reunión Anual del Pacto para su aprobación final.

Sección 9.3. Licencia de Servicio Global.

a. Descripción. La licencia de Servicio Global está dirigida a personas llamadas a servir como personal de *Servicio Global* en el Pacto. Su propósito es otorgar credenciales a quienes no califican para la ordenación a *Palabra y Sacramento*, a *Palabra y Servicio*, ni para la comisión, pero que prestan servicios como personal de *Servicio Global* del Pacto. Esta licencia es válida por la duración de su servicio como personal de *Servicio Global* y autoriza al titular a desempeñar las funciones correspondientes, sujeto a las regulaciones gubernamentales.

b. Requisitos.

- i. El candidato deberá ser miembro de una congregación del Pacto.
- ii. El candidato deberá ser una persona con demostrada experiencia y carácter cristiano, que haya demostrado lealtad y cooperación con el Pacto y sus principios.
- iii. El candidato será llamado y consagrado como personal de *Servicio Global*.
- iv. El candidato participará en el programa de orientación de *Servicio Global* del Pacto, recomendado por el Comité de *Servicio Global* de la Junta Ejecutiva del Pacto y aprobado por la Junta del Ministerio de Orden.

C. Procedimiento.

- i. Todas las solicitudes se realizarán a través de Servir Globalmente y serán procesadas por el Ministerio de Orden.
- ii. El candidato deberá presentar recomendaciones de una o más de las siguientes entidades, según lo determine la Junta: la congregación del Pacto donde es miembro; Seminario de North Park o CHET; la Asociación Ministerial de la Conferencia Regional donde es miembro; o el Comité de *Servicio Global* de la Junta Ejecutiva del Pacto.
- iii. El candidato deberá completar un formulario de licencia y ser entrevistado por un comité de Posición y Estatus Ministerial designado por Servicio Global. La Junta del Ministerio de Orden también podrá solicitar una entrevista antes de comenzar el servicio como personal de *Servicio Global*.
- iv. Por recomendación de la Junta del Ministerio de Orden, la solicitud se presentará al *Ministerium* del Pacto para su aprobación y a la Reunión Anual del Pacto para su aprobación final.

Sección 9.4 Licencia de Ministerio Bi-Vocacional.

a. **Definición.** La licencia de ministerio Bi-Vocacional otorgará credenciales a quienes participan en el ministerio pastoral del Pacto mientras se dedican normalmente al trabajo secular como principal fuente de sustento. También puede ser apropiada para quienes sirven en una congregación o institución del Pacto, ya sea de forma voluntaria o a tiempo parcial. Esta licencia tendrá una validez de un año y autoriza al titular a predicar el evangelio y ejercer el liderazgo pastoral. Un ministro Bi-Vocacional puede administrar los sacramentos y realizar otros actos pastorales cuando las circunstancias lo requieran, con la aprobación del ministro ordenado en *Palabra y Sacramento* dentro de la congregación o del Superintendente de la Conferencia Regional. Cabe destacar, además, que esta licencia no cumple con los requisitos impuestos por ciertos estados para oficiar matrimonios. Los ingresos obtenidos durante el servicio ministerial son elegibles para beneficios fiscales para el clero. Se requiere la clase de Excelencia Vocacional del Programa de Orientación al Pacto.

b. Requisitos.

- i. El candidato deberá ser miembro de una congregación del Pacto.
- ii. El candidato deberá ser una persona con demostrada experiencia y carácter cristiano, que haya demostrado lealtad y cooperación con el Pacto y sus principios.
- iii. El candidato deberá aceptar un programa de educación y capacitación continua bajo la supervisión de la Junta del Ministerio de Orden y, junto con la solicitud, informar anualmente sobre su progreso para optar a la renovación.
- iv. El candidato deberá presentar informes periódicos de su actividad ministerial al superintendente de la conferencia regional y al ministro ejecutivo del Ministerio de Orden.

c. Procedimiento.

- i. Todas las solicitudes se presentarán a través de la oficina de la conferencia regional y serán procesadas por el Ministerio de Orden.
- ii. El candidato deberá presentar una recomendación de la congregación del Pacto donde sea miembro.
- iii. Al solicitar la licencia inicial, el candidato deberá completar un formulario de licencia y ser entrevistado por el comité de Posición y Estatus Ministerial de la Conferencia Regional donde sea miembro. También podría requerirse una entrevista para la renovación de la licencia.
- iv. Por recomendación del Comité Regional de Posición y Estatus Ministerial, la Asociación Ministerial Regional y la Junta del Ministerio de Orden, la solicitud se presentará al *Ministerium* del Pacto para su aprobación y a la Reunión Anual del Pacto para su aprobación final.

Sección 9.5 Licencia Provisional. Se podrán otorgar licencias provisionales a personas que presten servicio en el Pacto en cualquiera de las categorías anteriores. Esta licencia se limita a situaciones en las que no sea posible realizar el procedimiento normal de solicitud y aprobación. Esta licencia tiene una validez máxima de un año y normalmente vence el último día del mes en que se celebra la Reunión Anual del Pacto. Se aplican los mismos requisitos para cada categoría de licencia, como se establece anteriormente, y los titulares de una licencia provisional tienen los mismos derechos y privilegios. La solicitud de licencia ministerial provisional y de licencia ministerial Bi-Vocacional deberá estar firmada por el Superintendente de la Conferencia Regional y el ministro ejecutivo del Ministerio de Orden. Estos candidatos son entrevistados por el comité de la conferencia regional sobre su situación ministerial antes de recibir la licencia.

Disciplina y Cuidado

Sección 10.1. Objetivo. El objetivo de la disciplina es promover la salud y la integridad de quienes sirven en el Ministerio de Orden, así como el fortalecimiento del cuerpo de Cristo. Se brinda cuidado a quienes atraviesan momentos difíciles en la vida.

Sección 10.2. Definición.

- a. Un ministro o miembro del personal de *Servicio Global* consagrado puede ser acusado de indiscreción, inmoralidad, error doctrinal, conducta poco ética o deslealtad al Pacto. Un ministro o miembro del personal de *Servicio Global* consagrado puede ser disciplinado por la Junta del Ministerio de Orden de una de estas tres maneras:
 - i. Requerir consejería, capacitación u otras medidas diseñadas para abordar las áreas específicas que causan dificultades, mientras continúa ejerciendo su ministerio;
 - ii. Suspensión temporal de las credenciales ministeriales o de personal de *Servicio Global* y destitución de las funciones ministeriales, mientras se investigan los cargos y se proporciona la atención adecuada; o
 - iii. Recomendación de destitución del ministerio del Pacto.
- b. Un ministro o miembro del personal de *Servicio Global* consagrado puede ser puesto bajo el cuidado de la Junta de una de estas dos maneras:
 - i. Requerir consejería, capacitación u otras medidas diseñadas para abordar las áreas específicas que requieren atención, mientras continúa ejerciendo su ministerio; o
 - ii. Suspensión temporal de las credenciales ministeriales o de personal *Servicio Global* y destitución de las funciones ministeriales, mientras se desarrolla el proceso y ministerio de sanidad y restauración.

Sección 10.3. Procedimiento.

- a. La investigación de los cargos, como se indica en la Sección 10.2.a. Será iniciada por el ministro ejecutivo del Ministerio de Orden y el presidente del Pacto, en consulta con el superintendente de la conferencia, el director regional o el ministro ejecutivo de *Servicio Global*. Estos líderes se reunirán y determinarán el orden de responsabilidad para abordar el asunto. Podrán remitir el asunto al comité regional de rango ministerial o a la Junta. Tras la remisión de los cargos a la Junta del Ministerio de Orden, esta asumirá la responsabilidad de verificar la validez de dichos cargos y tomar las medidas pertinentes.
- b. En caso de infracción grave, el ministro ejecutivo del Ministerio de Orden y el presidente del Pacto, en consulta con el superintendente de la conferencia regional, el director regional o el ministro ejecutivo de *Servicio Global*, podrán suspender temporalmente las credenciales de un ministro o miembro del personal global. Tras la investigación, la Junta determinará el tipo de disciplina requerida.
- c. En todos los asuntos que impliquen medidas disciplinarias, se deberá tener cuidado de mantener la confidencialidad de la información. Además, el ministro o miembro del personal de *Servicio Global* acusado, con un colega ministerial como persona de apoyo si así lo desea, tendrá la oportunidad de reunirse con la Junta para presentar el asunto o apelar el caso.
- d. Cuando un ministro o miembro del personal de *Servicio Global* sea sometido a medidas disciplinarias, como se describe en las Secciones 10.2.a.i. y 10.2.a.ii., no es necesario informar de ello a la Reunión Anual del Pacto.

- e. Si, tras la investigación, la gravedad de la falta lo justifica, la Junta del Ministerio de Orden, con la aprobación del *Ministerium* del Pacto, recomendará a la Reunión Anual del Pacto que un ministro o miembro del personal de *Servicio Global* consagrado sea destituido del ministerio del Pacto. Un ministro ordenado, comisionado o con licencia o un miembro del personal consagrado de *Servicio Global* que haya sido destituido deberá entregar el certificado de ordenación o licencia y ser eliminado de la lista de ministros del Pacto. La decisión de la Reunión Anual de destituir invalida cualquier permanencia como clérigo del Pacto.
- f. La Junta del Ministerio de Orden buscará las maneras adecuadas de atender a un ministro o miembro del personal de *Servicio Global* que haya sido destituido. La Junta podrá considerar la posibilidad de restauración y restablecimiento de credenciales en cualquier momento.
- g. Una persona ordenada, comisionada, licenciada o consagrada en el Pacto, cuyo nombre fue eliminado a solicitud del ministro, y que ahora desee ser reincorporada a la lista de ministros del Pacto, deberá presentar esta solicitud por escrito y ser entrevistada por la Junta del Ministerio de Orden. Por recomendación de la Junta, la solicitud se presentará a la Reunión Anual del *Ministerium* del Pacto para su aprobación y a la Reunión Anual del Pacto para su aprobación final.

ARTÍCULO XI Legalidad

Sección 11.1. Descripción. La permanencia en el *Ministerium* es el reconocimiento del Pacto a las personas que han recibido credenciales como ministro ordenado, ministro comisionado, ministro con licencia o personal consagrado de *Servicio Global*. Para mantener su permanencia, un ministro o personal de *Servicio Global* debe ser miembro de una congregación del Pacto y miembro de pleno derecho del *Ministerium* del Pacto. Todos los ministros acreditados y el personal de *Servicio Global* deben recibir educación continua adecuada para mantener su permanencia. Los requisitos serán determinados por el *Ministerium* del Pacto en consulta con la Junta del Ministerio de Orden, y supervisados por esta Junta la cual debe recibir cual informe.

Sección 11.2. Categorías de Membresía.

- a. La membresía en la Asociación Ministerial de la Conferencia Regional y en el *Ministerium* del Pacto será de dos tipos:
 - i. Membresía de pleno derecho, con todos los privilegios:
 - (1) ministros ordenados a *Palabra y Sacramento*, y ordenados a *Palabra y Servicio*, o comisionados en el Pacto;
 - (2) personal consagrado de *Servicio Global*;
 - (3) ministros que poseen una licencia ministerial, una licencia ministerial Bi-Vocacional o una licencia de *Servicio Global*;
 - (4) ministros que se han retirado del servicio activo.
 - ii. Membresía asociada, en la cual no se otorgarán derechos de voto ni el ejercicio de cargos:

(1) ministros ordenados a *Palabra y Sacramento*, ordenados a *Palabra y Servicio*, y Comisionados en la categoría inactiva;

(2) Personal consagrado de *Servicio Global* en la categoría inactiva;

(3) ministros que sirven en congregaciones del Pacto, pero que no poseen credenciales del Pacto.

b. Una asociación ministerial de la conferencia regional forma parte del *Ministerium* del Pacto. Su

Constitución y Reglamento se ajustarán a los adoptados por el Pacto. Todos los funcionarios deben ser miembros de la asociación ministerial de la conferencia regional. Solo los ministros ordenados servirán como presidente y vicepresidente de la asociación ministerial de la conferencia regional.

c. Los capellanes militares y el personal consagrado de *Servicio Global* mantendrán su estatus a través del cargo de ministro ejecutivo del Ministerio de Orden, aunque se les anima a mantener su vínculo con una asociación ministerial regional siempre que sea posible.

d. En ciertos casos, un miembro del *Ministerium* del Pacto podría desear obtener una doble legitimación con otra denominación. En tales casos, la Junta exigirá que el ministro pase a estado inactivo en la lista del Pacto mientras presta servicios con una credencial activa en otra entidad.

Sección 11.3. Listas. Se mantendrá una lista completa de ministros ordenados, comisionados, licenciados y personal consagrado de *Servicio Global*, la cual se pondrá a disposición de los miembros del *Ministerium* del Pacto.

Sección 11.4. Limitaciones.

- a. Un ministro que se incorpore al servicio de una congregación o institución no afiliada al Pacto no conservará su legitimación en el Pacto por más de un año, salvo con autorización del superintendente de la conferencia.
- b. Un ministro ordenado, comisionado o consagrado que se haya retirado del ministerio no conservará su legitimación por más de tres años.
- c. Se podrá conceder una licencia de ausencia para fines educativos, de convalecencia o para un período de reorientación necesario por motivos personales o vocacionales. El Ministerio de Orden recibe y aprueba dichas solicitudes e informa a la Junta. Los ministros con licencia (que no debe exceder los cinco años) pueden desempeñar funciones ministeriales, como administrar los sacramentos y ritos de la iglesia, ejercer el cuidado pastoral y el liderazgo, o ejercer ministerios relacionados con el matrimonio y la muerte, con la autorización del superintendente de la conferencia regional o del ministro ejecutivo del ministerio ordenado. Se requiere una entrevista con el comité de la conferencia sobre la situación ministerial para procesar la finalización de la licencia y el reingreso al ministerio. Si el ministro no se ha reincorporado al ministerio después de los cinco años de licencia, pasará a la categoría de inactivo.
- d. Los ministros ordenados, comisionados y consagrados que no hayan servido en el ministerio activo durante tres años pasarán a la categoría de inactivos. Los ministros inactivos no tienen plena legitimidad y no podrán ejercer funciones ministeriales, como administrar los sacramentos y ritos de la iglesia, ejercer el cuidado pastoral y el liderazgo, ni ejercer ministerios relacionados con el matrimonio y la muerte, a menos que el superintendente de la conferencia regional o el ministro ejecutivo del Ministerio de Orden les concedan permiso. Un ministro puede solicitar la restitución de su legitimidad. Esta solicitud se resolverá mediante una entrevista con el comité de la conferencia sobre legitimidad ministerial, con la aprobación del superintendente de la conferencia

y se recomendará a la Junta del Ministerio de Orden. Los ministros en estado inactivo deben informar anualmente al Ministerio de Orden para mantener su legitimidad. Si un ministro inactivo no mantiene su legitimidad, la Junta del Ministerio de Orden podrá, con la aprobación del *Ministerium* del Pacto, recomendar a la Reunión Anual del Pacto que se le retire de la lista de ministros del Pacto.

ARTÍCULO XII

Excepciones

Sección 12.1. La Junta podrá recomendar a la Reunión Anual del Pacto medidas que constituyan excepciones a estas reglas. Dichas excepciones y sus fundamentos se expondrán claramente al presentar la recomendación al Ministerio del Pacto y a la Reunión Anual del Pacto.

ARTÍCULO XIII

Enmiendas

Sección 13.1. Las enmiendas a estas reglas podrán presentarse directamente a la Junta o, a través del Ministerio del Pacto, a la Junta del Ministerio de Orden. Dichas enmiendas, una vez aprobadas por la Junta, se presentarán al Ministerio del Pacto para su aprobación y a la Reunión Anual del Pacto para su adopción.

Este documento fue actualizado a partir de la Reunión Anual del 2024.