

## 2026 Inscripciones Abiertas

Octubre 14 - Noviembre 14

# Beneficios Para Empleados del Pacto

### Inscripciones Abiertas

¡Ahora es el momento de elegir los beneficios que comenzarán el 1 de enero de 2026! **La inscripción está abierta del 14 de octubre al 14 de noviembre; este es el período en el que podrá iniciar sesión en el portal de miembros para seleccionar sus beneficios.**

Si no lo hace, sus beneficios continuarán como están hasta 2026 (**por ejemplo, el Plan Máximo del Pacto permanece inscrito en el Plan Máximo del Pacto**).

Solo podrá cambiar sus selecciones después del 14 de noviembre si experimenta un evento calificado (**nuevo trabajo, nacimiento de un bebé, cónyuge que pierde su cobertura, etc.**).

### PARA SELECCIONAR SUS BENEFICIOS

Consulte [covbenefits.mybenefitchoice.com](https://covbenefits.mybenefitchoice.com)

- Seleccione "Registrarse" si aún no ha creado un nombre de usuario. Para restablecer su nombre de usuario y contraseña, seleccione "¿Necesita ayuda?"
- Elija "Inscribirse ahora" y luego "Paso a paso" para recorrer todas las opciones.

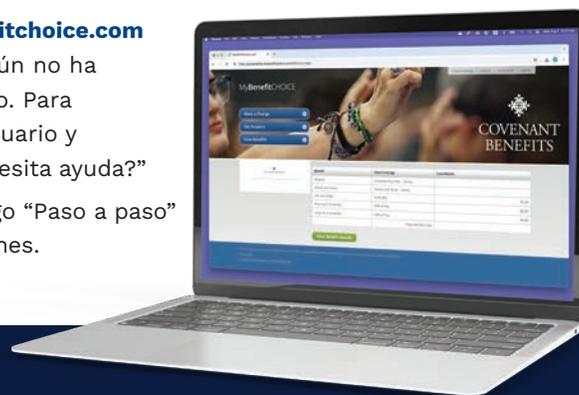
- Si su empleador no ha proporcionado sus deducciones de nómina, todas las opciones de plan de salud se mostrarán como \$0. Consulte con su empleador para confirmar si todas las opciones de plan están disponibles y si se aplican las deducciones de nómina.
- Si es elegible para un seguro de vida, recuerde agregar a los beneficiarios del seguro de vida en "beneficiarios".
- Verifique que sus beneficios se vean como lo esperaba en "Confirmación".



INSCRIPCIÓN AL  
SEMINARIO EN  
INTERNET

**¿Necesita ayuda? Escanee el código para registrarse en el seminario en internet del 15 de octubre o llame a nuestra línea de asistencia al 833-531-3006.**

[covchurch.org/benefits/rates](https://covchurch.org/benefits/rates)



ASISTENCIA PARA LA INSCRIPCIÓN EN LOS BENEFICIOS DEL PACTO

[covbenefits.mybenefitchoice.com](https://covbenefits.mybenefitchoice.com)

Portal en línea, asistencia para las inscripciones abiertas, actualizaciones de políticas

ASISTENCIA AL EMPLEADO: 833-531-3006

8303 W. Higgins Road; Chicago, IL 60631

LÍNEA GRATUITA: 800-313-8955

CORREO ELECTRÓNICO: [benefits@covchurch.org](mailto:benefits@covchurch.org)

PÁGINA EN INTERNET: [covchurch.org/benefits](https://covchurch.org/benefits)

# Opciones de Seguro Médico

**Como pastor o miembro del personal ministerial del Pacto, tiene la oportunidad de elegir entre cinco opciones de plan de seguro médico.**

## Cinco opciones de plan de seguro médico del Pacto: — Red PPO de Blue Cross Blue Shield

|                                    | PLAN PRINCIPAL DEL PACTO | PLAN MÁXIMO DEL PACTO | COVENANT ESTÁNDAR DEL PACTO | COVENANT ESTÁNDAR DEL PACTO HSA | COVENANT BÁSICO DEL PACTO HSA |
|------------------------------------|--------------------------|-----------------------|-----------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| NIVELES                            | <i>Platino</i>           | <i>Platino</i>        | <i>Oro</i>                  | <i>Oro</i>                      | <i>Plata</i>                  |
| <b>Deducibles*</b>                 |                          |                       |                             |                                 |                               |
| Deducible                          | \$400                    | \$800                 | \$2,500                     | \$2,500                         | \$6,750                       |
| Deducible familiar                 | \$800                    | \$1,600               | \$5,000                     | \$5,000                         | \$13,500                      |
| Pago después del deducible         | 20%                      | 20%                   | 20%                         | 20%                             | 0%                            |
| Máximo Desembolso                  | \$2,700                  | \$2,700               | \$5,500                     | \$6,250                         | \$6,750                       |
| Máximo Desembolso Familiar         | \$5,400                  | \$5,400               | \$11,000                    | \$12,500                        | \$13,500                      |
| Médico de Atención Primaria        | \$20                     | \$25                  | \$35                        | DEDUCTIBLE                      | DEDUCTIBLE                    |
| Médico Especialista                | \$25                     | \$45                  | \$70                        | DEDUCTIBLE                      | DEDUCTIBLE                    |
| <b>Costo de Prescripciones**</b>   |                          |                       |                             |                                 |                               |
| Genéricos                          | \$8/\$16                 | \$8/\$16              | \$8/\$16                    | DEDUCTIBLE                      | DEDUCTIBLE                    |
| Marca preferida 30 días/90 días    | \$40/\$85                | \$40/\$85             | \$40/\$85                   | DEDUCTIBLE                      | DEDUCTIBLE                    |
| Marca no preferida 30 días/90 días | \$65/\$140               | \$65/\$140            | \$75/\$160                  | DEDUCTIBLE                      | DEDUCTIBLE                    |
| Especialidad 30 días /90 días      | \$100/\$225              | \$100/\$225           | \$125/\$280                 | DEDUCTIBLE                      | DEDUCTIBLE                    |

\*El desembolso máximo incluye todos los deducibles y copagos correspondientes

\*\*Surtidos de prescripciones para 90 días disponibles a través de pedidos por correo de Express Scripts y farmacias Walgreens



### EL PLAN QUE USTED ELIJA ESTÁ DETERMINADO POR SUS NECESIDADES Y PREFERENCIAS.

Los planes Estándar HSA y Básico HSA, cuando se combinan con una **cuenta de ahorros para gastos médicos** (HSA), pueden ofrecer ahorros en el impuesto a las ganancias y la posibilidad de aumentar los ahorros para los años futuros, especialmente si su empleador agrega una contribución a su HSA en su nombre. Puede abrir una HSA con National Covenant Properties (NCP), un ministerio de la Iglesia Evangélica del Pacto, y comenzar a ganar intereses libres de impuestos de inmediato. NCP se complace en trabajar con usted y su iglesia para recibir contribuciones del empleador, deducciones de nómina y contribuciones individuales directas.

Se aplican algunas limitaciones: revise los requisitos del IRS antes de abrir y contribuir a una HSA para confirmar su elegibilidad. Si prefiere hacer copagos por sus medicamentos recetados y visitas al consultorio médico en lugar de acumularlos para su deducible al comienzo del año, el plan Premier del Pacto, Máximo del Pacto o Estándar puede ser para usted.

**Puede investigar cuánto pueden costar sus medicamentos recetados y los próximos procedimientos médicos ingresando a [express-scripts.com](http://express-scripts.com) y [myhighmark.com](http://myhighmark.com).** Esto lo ayudará a determinar sus costos estimados de desembolsos para el año. Al tener en cuenta los costos estimados y su contribución al costo de la prima, puede tomar una decisión informada sobre qué plan es el adecuado para usted.

## Qué Incluye

### LOS CINCO PLANES DE SALUD TIENEN:

- **Red PPO amplia y nacional de Blue Cross Blue Shield.**
- **Servicios preventivos y medicamentos cubiertos al 100%.**
- **Servicio de asistencia:** La atención médica y los seguros son confusos. Si necesita asistencia adicional, el personal de Covenant Benefits estará encantado de ayudarlo.
- **Recompensas de bienestar:** Gane \$250 después de completar acciones simples para mejorar su salud, descritas en myhighmark.com o la aplicación My Highmark.
- **Política médica:** Todos los planes cubren los mismos servicios y el costo total es el mismo, pero pagará montos diferentes según el plan que elija.
- **Formulario de prescripciones:** Todos los planes cubren las mismas prescripciones y el costo total es el mismo, pero pagará montos diferentes según el plan que elija.
- **Salud virtual:** Acceso a profesionales de la salud mental, dermatólogos y médicos de atención primaria las 24 horas, los 7 días de la semana a través de una plataforma en línea.
- **Recursos de salud mental auto guiados** a través de Spring Health, accesibles en myhighmark.com o la aplicación My Highmark.
- **Programas de diabetes e hipertensión,** que incluyen equipo gratuito y asesoramiento en salud, a través de Livongo.
- **Fisioterapia virtual gratuita** a través de Sword Health
- **Descuentos de bienestar** a través de Blue365.
- **Orientación en salud y asesoramiento** a través de Highmark Blue Cross Blue Shield.

*No se trata solo de una transacción, sino de una sensación de que realmente estamos en una misión juntos. Así es como Covenant Benefits me ayuda a ser lo mejor que puedo para la misión que Dios me ha encomendado.*

MICHAEL THOMAS  
Pastor Principal  
Radiant Church,  
Seattle, WA

# Paquete de Atención Dental, Visión y Audición

## Cobertura Dental

### REDES DELTA DENTAL PPO Y PREMIER

- **Beneficios mejorados para ciertas condiciones,** como diabetes, embarazo, enfermedad periodontal, ciertas afecciones cardíacas de alto riesgo, ciertas afecciones que inhiben el sistema inmunológico y radioterapia y quimioterapia relacionadas con el cáncer.
- **El saldo máximo de beneficios se puede transferir al año siguiente** si estuvo inscrito durante todo el año anterior y presentó al menos un reclamo.

|   |         |
|---|---------|
| Deducible . . . . .                           | \$25    |
| Máximo Desembolso Familiar . . . . .          | \$75    |
| Beneficio máximo . . . . .                    | \$2,000 |
| <i>(por persona anualmente)</i>               |         |
| Máximo de ortodoncia de por vida . . . . .    | \$1,500 |
| <i>(por persona)</i>                          |         |
| Servicios Preventivos . . . . .               | 100%    |
| Servicios Básicos . . . . .                   | 80%     |
| Servicios de Restauración . . . . .           | 50%     |
| Servicios de Ortodoncia . . . . .             | 50%     |
| <i>(Beneficio Máximo de por vida: \$1500)</i> |         |

## Cobertura de Visión

### RED DE ACCESO EYEMED

|                              |   |
|------------------------------|---|
| Copago de Examen . . . . .   | \$20  |
| Marcos . . . . .             | Asignación de \$100, luego 20% de descuento |
| Gafas . . . . .              | \$20 copago                                 |
| <i>(\$65 progresivos)</i>    |   |
| Lentes de Contacto . . . . . | Asignación de \$80                          |

## Audición: Programa de Descuento

### AMPLIFON (sin costo adicional)

Examen auditivo con descuento o sin costo, audífonos con descuento con baterías gratis y garantía de tres años.

# Seguro de Vida, Discapacidad y Otros Beneficios

Los beneficios que se enumeran a continuación están disponibles como paquete para todo el personal de tiempo completo. Todos los empleados de tiempo completo que reúnen los requisitos para recibir los beneficios deben inscribirse en estos beneficios a menos que se hayan realizado arreglos específicos.

## Cobertura del Seguro de Vida

Hasta 65 años . . . . . \$100,0000

Entre 65-69 años . . . . . \$65,000

Entre 70-74 años . . . . . \$50,000

Mayores de 75 años . . . \$36,000

- Doble indemnización por muerte accidental y desmembramiento.
- Exención de prima por ciertas discapacidades.
- Opciones para convertir la póliza en un seguro de vida individual al finalizar el empleo o al jubilarse.

## Cobertura por discapacidad a largo plazo

Ministro del Pacto con licencia: 90 days

Pago de beneficios en base al salario: 60%  
(hasta 70% con otros ingresos)

Seguro de salud continuado: Hasta 24 meses

Contribuciones de jubilación continuas: 100% si el ministro del Pacto con credenciales recibe contribuciones de jubilación del 12,5 % de su empleador antes de la discapacidad.



## Programa de asistencia al empleado

(SIN COSTO ADICIONAL PARA EMPLEADOS DE TIEMPO COMPLETO)

Un servicio de asesoramiento y derivación a interconsulta o referencias disponible las 24 horas, los 7 días de la semana y un banco de recursos en línea para la mayoría de los problemas y preocupaciones relacionados con el equilibrio entre el trabajo y la vida personal. También se incluyen hasta tres servicios de asesoramiento en persona gratuitos y asistencia para la defensa de la facturación médica para servicios médicos no cubiertos y fuera de la red. Llame al 800-854-1446 o visite [www.unum.com/lifebalance](http://www.unum.com/lifebalance).

## Asistencia en Viaje

(SIN COSTO ADICIONAL PARA EMPLEADOS DE TIEMPO COMPLETO)

Incluye evacuación médica de emergencia sin costo, asistencia para recuperar el pasaporte, asistencia para admisión en el hospital y más a través de Assist America. Descargue la aplicación Assist America e ingrese el número de referencia 01-AA-UN-762490 para activar y solicitar asistencia.

## HIGHMARK BLUE CROSS BLUE SHIELD

*Búsqueda en la red de proveedores médicos, programa de recompensas de bienestar, estimación de costos de servicios médicos, información de reclamos, descarga de tarjeta de seguro, asesores e información para el cuidado de su salud.*

LÍNEA GRATUITA: 844-363-0067

PÁGINA EN INTERNET: [myhighmark.com](http://myhighmark.com)

APLICACIÓN MOVIL: My Highmark

## EXPRESS SCRIPTS

*Información de costos de medicamentos recetados, ordenar recetas para envío.*

LÍNEA GRATUITA: 800-892-5130

PÁGINA EN INTERNET: [express-scripts.com](http://express-scripts.com)

APLICACIÓN MOVIL: Express Scripts